

LE POING

Journal de la section départementale CGT Finances Publiques de l'Isère
Numéro 25



juillet 2026

EDITO

LA D.G. RESSORT LE COUPE-COUPÉ

Dans le cadre de la mise en place du Nouveau Réseau de Proximité (NRP), la DGFIP s'est engagée auprès des représentants du personnel, des agents et des élus locaux à stabiliser son réseau territorial jusqu'au 31 décembre 2026.

Parole presque tenue : Voilà qu'au Comité Social Administratif de Réseau (CSAR) du 2 juillet la DGFIP a présenté son *adaptation du réseau territorial 2027-2030*. C'est le lancement officiel du NRP 2.

Même si la DGFIP récuse ce terme de NRP 2 et multiplie les engagements et les éléments de langage, nous avons affaire à un nouveau découpage à la tronçonneuse de notre réseau :

- 330 suppressions et 30 transformations sur 2027-2030
- 130 suppressions et transformations rien que pour 2027 (dont 43 dès le 1^{er} janvier 2027)

- x 50 postes comptables
- x 5 SIP
- x 60 antennes

Mais pour la DGFIP pas de quoi s'inquiéter.

Il ne s'agit que d'une adaptation avec des « ajustements limités » pour diminuer notre « empreinte immobilière », le tout dans la concertation (sic).

Face à ce nouvel affaiblissement de la DGFIP dans les territoires nous notons, dicit le Directeur, que les élus locaux ne seront pas associés mais seulement informés une fois les décisions finalisées.

Le plan est déjà ficelé pour septembre 2027 ! En effet dans le document du CSAR il est indiqué que le plan a eu l'accord des préfetures

La DGFIP na jamais cessé ses restructurations et fermetures. Dans l'Isère on est bien placé pour le savoir avec sa réforme du contrôle fiscal et de l'accueil.

Le nouveau système de comptage des emplois contourne les garanties des agents et les mets à disposition de l'administration. Idem avec les nouvelles lignes directrices de gestion où les

priorités sont réduites à minima et toujours sous arbitrage final du directeur (sauf handicap).

Le 8 juillet, les premières annonces locales nous ont été faites lors d'une réunion informelle où étaient seulement présents la CGT et Solidaires. Notre Directeur, a confirmé son intention de mettre fin au 1^{er} septembre 2027 à l'antenne du SIE de LA TOUR DU PIN sur VILLEFONTAINE. Cette antenne devait être pérenne. Mensonge, déloyauté !

Le Directeur a garanti que ce serait la seule opération de ce type pour 2027. En revanche pour la période 2028-2030, les réflexions seront lancées avec les chefs de service dès septembre. Quels seront les prochains services impactés ?

Les élections présidentielles passées les engagements pris aujourd'hui n'auront plus aucune valeur. Nous ne pouvons que légitimement nous inquiéter des suites à venir.

Tous les éléments de langage du NRP2 et les engagements non tenus du NRP1 ne font qu'accroître l'inquiétude et génère au final du mal-être.

Et comment en est-on arrivé là ?

Notre président et ses gouvernements sont toujours prêts à tout pour faire ruisseler l'argent sur les plus riches et maintenant sur les plus riches vendeurs d'armes. La Loi de Finance rectificative 2026 vient juste d'être votée avec une augmentation des dépenses militaires de 6,7 milliards d'euros.

Et en toute dernière minute le comité d'alerte des comptes publics convoqué pour la deuxième fois par le gouvernement lui a donné l'occasion d'annoncer vouloir sabrer 3 milliards d'euros dans les dépenses sociales.

Nous organiserons avec vous le combat contre toutes ces coupes et pour nos rémunérations par une tournée d'HMI à la rentrée dans tout le département. Venez nombreuses et nombreux !

Sébastien RIOUX

**L'ATTRACTIVITÉ C'EST
PAS SI COMPLIQUÉE !**

Sophie ABONDANCE

**LE TABLEAU
DES EMPLOIS**

**LES JEUX
DE L'ÉTÉ**



Du travail de pro !



L'ATTRACTIVITÉ, C'EST PAS SI COMPLIQUÉE !

Dans un message du 03/07/2026 sur ULYSSE, on peut lire (ou pas!) :

Mercredi 1er juillet 2026, l'Ecole nationale des Finances publiques, le Cabinet Communication, le Service des Ressources Humaines et le département des Ressources et du Support (SSI) ont uni leurs forces pour la 5^e rencontre nationale annuelle des référents « Attractivité » .

WaouhhhH, rien que ça ! Alors là on met le paquet ! Si après un événement national d'une telle ampleur la « marque » DGFIP n'attire toujours pas en masse de nouveaux candidats, c'est à désespérer... car

150 directions de l'ensemble du réseau de la DGFIP, toujours plus créatives et engagées, se sont retrouvées à l'ENFiP-Noisiel pour imaginer, échanger et innover au cours d'ateliers collaboratifs afin de faire émerger des idées nouvelles pour l'attractivité de demain.

Si cette prose n'est pas écrite à l'intelligence artificielle, c'est à douter sérieusement de l'intelligence humaine ! Que d'emphase pour cacher le vide ! Qui peut croire à de telles balivernes !

Donc, ont été décernés, lors de cette mémorable journée (journée dont on aurait pu faire l'économie, mais c'est vrai que les économies sont plutôt réservées aux services de terrain...)

- le « Prix de l'action innovante » pour la seconde année consécutive, occasion unique de mettre en lumière les initiatives les plus inspirantes !
- le « Trophée du pitch ambassadeur » valorisant un référent ou une équipe mobilisée autour d'un discours, de mots, de témoignages pour promouvoir les Finances publiques.

A la CGT, on a une idée pas nouvelle mais qui a fait ses preuves pour attirer : **une bonne vieille augmentation de salaire** ! Si vous ajoutez à cela des bonnes conditions de travail, de véritables déroulés de carrière respectant les règles statutaires, de véritables plans de promotion valorisant les acquis

de l'expérience, alors là banco, ça devrait rentrer illico ! Pas besoin de prix, ni de trophée et encore moins d'ambassadeurs ! Les bonnes comme les mauvaises nouvelles finissent toujours par se savoir...

Mais voilà la DGFIP a t-elle réellement la volonté de recruter ? A t-elle vraiment les moyens pour le faire ?

Tous ces divertissements ne sauront cacher les choix politiques et budgétaires clairs et constants qui font que notre administration n'est plus vraiment au coeur ni de la République, ni de l'État ! Le ministère de l'Economie et des Finances est-il encore un ministère régalien ?

Alors que se profile une enième restructuration du réseau avec le NRP2 (fermeture envisagée de plus de 360 services d'ici 2030), alors que la maltraitance des agent•es atteint des sommets, alors que notre pouvoir d'achat s'effondre (la smicardisation frappe comme jamais : 862 000 agent•es publics perçoivent désormais une indemnité différentielle depuis le 1^{er} **es seules réponses proposées sont de l'affichage, de la com' et ...encore de nouvelles attaques !**

C'est pourquoi, c'est dans l'action avec en perspective la grève du 29 septembre, que nous revendiquons, entre autres :

- L'augmentation immédiate et significative de la valeur du point d'indice, son indexation sur l'inflation
- La refonte des grilles indiciaires
- L'égalité salariale et professionnelle entre les femmes et les hommes
- Le rétablissement à 100 % des rémunérations versées aux agents qui sont en arrêt maladie ordinaire
- L'abrogation du jour de carence
- Un recrutement massif par voie de concours (et d'ores et déjà l'appel de la totalité des listes complémentaires)

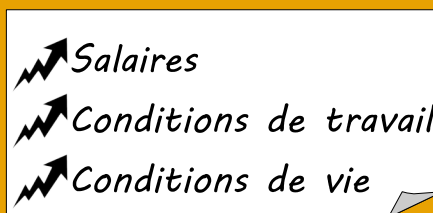


TABLEAU DES EMPLOIS - AVEC LE NOUVEAU RÉFÉRENTIEL E.T.P

	SITUATION DES CADRES A						SITUATION DES CADRES C						SITUATION DES CADRES B																		
	01/09/2025						01/09/2026						01/09/2025						01/09/2026												
	Implantés	Pourvus	Déf TP	Ald. détachés et centra (€)	Situation nette	Implantés	Pourvus	Déf TP	Ald. détachés et centra (€)	Situation nette	Implantés	Pourvus	REEL	Pourvus ETP	Ald. détachés et centra (€)	Situation nette ETP	Implantés	Pourvus REEL	Pourvus ETP	Ald. détachés et centra (€)	Situation nette ETP	Implantés	Pourvus REEL	Pourvus ETP	Ald. détachés et centra (€)	Situation nette ETP					
GRENOBLE	DIRECTION - CDL	66	66	-1,2	+5	3,8	76	74	-2	+1	-3	48	40	-2,1	+8	-2,1	43	34	32,6	+7	-3,4	81	70	-11	+3	-10,9	75	73	70,3	+4	-0,7
	EDR																					21	17	-4	0	-5,3	15	13	12,6	0	-2,4
	DIRECTION - HUISSIERS	7	6	0	0	-1	7	5	0	0	-2																				
	SIP BELLEDONNE VERCORS	2	2	0	0	0	3	2	-0,4	0	-1,4	15	12	-0,8	+1	-2,8	14	13	10,9	+1	-2,1	15	14	-1	0	-2	14	15	14,2	0	0,2
	SIP CHARTREUSE GRSVALUDAN	2	2	0	+1	1	3	1	0	0	-2	15	10	-0,2	+3	-2,2	14	11	10,8	+3	-0,2	15	13	-2	0	-2,4	15	14	13,6	0	-1,4
	SIP GREENOBLE OISANS-DRAC	3	2	0	+1	0	4	3	0	0	-1	23	12	-0,5	+1	-10,5	17	11	9,5	+8	0,5	21	15	-6	+1	-6,1	20	15	12,4	+4	-1,6
	SIE GREENOBLE VERCORS	3	3	0	0	0	3	3	0	0	0	8	7	-0,2	0	-1,2	5	4	4	+1	0	14	14	0	0	-1,1	12	13	12,4	0	0,9
	SIE CHARTREUSE GRSVALUDAN	3	2	0	0	-1	3	3	0	0	0	9	9	-0,2	0	-0,2	7	7	6,8	0	-0,2	17	14	-3	0	-3,6	14	16	15,2	0	1,2
	SIE OISANS-DRAC	3	2	0	+1	0	3	2	0	0	-1	9	9	-0,6	0	-0,6	7	8	7,3	0	0,3	18	17	-1	0	-1,2	15	15	14,8	0	-0,2
	1ERE BDV						10	9	0	0	-1																				
	2EME BDV	11	8	-0,7	0	-3,7	11	9	-0,7	0	-2,7																				
	3EME BDV	10	9	0	0	-1	10	8	-0,2	0	-2,2																				
	SEME BDV / FRAUDE	11	9	-0,2	+1	-1,2	8	6	-0,2	+2	-0,2																				
	BCR	3	2	0	0	-1	6	5	0	0	-1																				
	SDFI / PELP / PTGC (B et A)	4	3	0	0	-1	4	4	0	0	0	16	10	-0,6	+4	-2,6	14	11	10,6	+3	-0,4	18	17	-1	0	-2,1	16	17	15,6	+1	0,6
	PTGC (C)											2	1	0	0	-1	1	1	1	0	0										
	PCE SUD ISERE 1	7	7	0	0	0																									
PCRP SUD ISERE 2	10	10	-0,8	0	-0,8																										
PCRP SUD ISERE / PCRP DEP	7	7	0	0	0	23	18	-0,7	+2	-3,7																					
PCRP BRIGADE	10	10	0	0	0																										
POLE DEP DE PROGRAMMATION						10	10	-0,2	0	-0,2																					
POLE DEP D'EXPERTISE						3	3	0	+1	1																					
PRS	5	5	0	0	0	5	5	0	0	0	1	1	0	0	0		1	1	0	0		11	10	-1	0	-1,4	11	11	10,4	0	-0,6
SPE E GRENOBLE	3	3	-0,2	0	-0,2	3	2	-0,2	+1	-0,2	23	20	-1,1	+2	-2,1	21	16	14,9	+2	-4,1	24	17	-7	0	-7,3	22	19	18,9	+3	-0,1	
PAERIE DEP	2	2	0	0	0	2	2	-0,3	0	-0,3	1	1	0	0	0	1	1	0,6	0	-0,4	14	8	-6	+2	-4,2	12	7	6,8	+3	-2,2	
TRES GRENOBLE AMENDES	2	1	0	+1	0	6	3	-0,4	+1	-2,4	5	3	3	+2	0	7	6	3	0	0	12	12	0	0	0	11	6	5,6	+1	-0,4	
TSGS GRENOBLE ET METRO	3	3	0	0	0	3	3	0	0	0	7	6	-0,4	0	-1,4	6	7	6	0	0		12	12	0	0	0	11	11	10,9	0	-0,1
BOURGAIN JALLIEU																															
PTGC	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	-0,2	0	-0,2	1	1	0,8	0	-0,2	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	
SIP	3	3	0	0	0	4	3	0	0	-1	28	26	-1,2	+1	-2,2	22	23	21,3	+1	0,3	16	15	-1	+1	-0,8	17	17	16,2	+1	0,2	
SGC	2	2	0	+1	1	2	1	0	+2	1	5	5	-0,6	0	-0,6	4	5	4,4	0	0,4	13	13	0	0	-0,7	12	13	12,2	0	0,2	
TRES HOSPI NOROISERE	2	2	0	0	0	2	2	0	0	0	6	6	-0,2	0	-0,2	4	5	4,5	0	0,5	12	12	0	+1	0,2	10	11	9,8	0	-0,2	
LA TOUR DU PIN																															
SIE	3	2	0	0	-1	3	2	0	+1	0	7	7	-0,4	+1	0,6	6	6	5,8	0	-0,2	15	15	0	0	-0,7	13	14	12,9	+1	0,9	
SGC	2	2	0	0	0	3	2	0	0	-1	5	4	-0,1	+1	-0,1	5	4	3,9	+1	-0,1	13	12	-1	0	-1	13	13	12,4	0	-0,6	
SAINT MARCELLIN																															
SIP	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	6	6	-0,6	0	-0,6	5	5	3,9	0	-1,1	4	4	0	+1	0,4	1	4	4	3,6	+1	0,6
SGC	2	2	-0,2	0	-0,2	2	2	-0,2	0	-0,2	7	6	-0,5	0	-1,5	6	7	6,4	0	0,4	10	10	0	+1	0,4	11	12	11	0	0	
VIENNE																															
SIP	2	2	0	0	0	2	2	0	0	0	12	11	-0,2	+1	-0,2	11	10	9,5	0	-1,5	10	8	-2	0	-2,2	10	11	10,8	0	0,8	
SIE	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	5	5	-0,4	0	-0,4	3	5	4,6	0	1,6	9	7	-2	+2	-0,4	7	7	6,6	0	-0,4	
SPE E	2	2	0	0	0	2	2	0	0	0	16	13	-0,6	+3	-0,6	14	12	10,9	+3	-0,1	15	12	-3	+1	-2,7	13	12	11,4	+1	-0,6	
ANT - SDFI GRENOBLE	1	1	0	+1	1	1	0	0	+1	0	6	6	-0,7	0	-0,7	5	6	5,8	0	0,8	5	5	0	0	-0,7	5	5	4,8	0	-0,2	
SGC	2	2	0	0	0	2	2	0	0	0	5	4	-0,4	0	-1,4	3	4	3,8	0	0,8	9	9	0	0	-1,1	8	8	7,2	0	-0,8	
VILLEFONTAINE																															
ANT - SIE LA TOUR DU PIN	1	1	0	0	0	1	1	-0,2	0	-0,2	4	4	-0,7	0	-0,7	3	4	3,4	0	0,4	5	5	0	0	0	5	6	5,3	0	0,3	
4EME BDV	9	8	-0,5	+1	-0,5	9	7	-0,5	0	-2,5																					
PCRP NOROISERE	6	5	0	0	-1																										
PCE NOROISERE	6	5	0	0	-1																										
VOIRON																															
SIP	2	2	-0,1	0	-0,1	2	2	0	0	0	14	12	-0,8	+1	-1,8	12	9	8,8	+2	-1,2	10	10	0	+1	0,4	11	12	11	+1	1	
SGC	2	2	-0,2	0	-0,2	2	2	-0,2	0	-0,2	6	5	-0,4	0	-1,4	4	4	3,5	0	-0,5	11	11	0	+1	0,3	10	12	10,2	0	0,2	
AUTRES COMMUNES																															
FONTAINE - SGC	2	2	0	0	0	2	2	0	0	0	7	7	-0,8	0	-0,8	5	6	5,4	0	0,4	16	16	0	0	-0,5	8	9	8,7	0	0,7	
LA COTE ST ANDRE - SIE	3	2	-0,1	0	-1,1	3	2	0	+1	0	2	2	0	0	0		2	2	0	0		19	19	0	0	-1,2	15	17	14,9	+1	0,9
LA TRONCHE - THSI	3	3	0	0	0	4	3	0	0	-1	8	5	0	+3	0	7	4	4	+3	0	21	14	-7	+4	-3,7	20	16	15	+4	-1,5	
LA MURE SGC	2	2	-0,2	0	-0,2	2	2	0	0	0	6	5	-0,2	0	-1,2	5	4	4	+1	0	11	6	-5	+3	-2	11	7	6,8	+4	-2,3	
LE TOUJET - SGC	2	2	-0,2	0	-0,2	2	2	-0,2	0	-0,2	5	5	-0,2	0	-0,2	5	5	4,9	0	-0,1	11	8	-3	+2	-1,1	10	6	5,7	0	-2,3	
ROUSSILLON - SGC	2	2	0	0	0	2	1	0	0	-1	5	5	-0,4	0	-0,4	4	2	2	0	-2	8	8	0	0	-0,9	7	8	7,1	0	0,1	
SAINT-MARTIN-DHERES - SGC	2	2	0	0	0	2	2	0	0	0	4	4	-0,4	0	-0,4	4	4	3,6	0	-0,4	9	9	0	0	-0,4	8	8	7,6	0	-1,4	
SAINT-MARTIN-DHERES - SGC	2	2	-0,2	0	-0,2	1	2	-0,3	0	0,7	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	8	6	-2	+2	-0,6	6	7	6,4	+1	-0,4
TOTAL	252	232	-4,8	+13	-11,8	267	233	-6,5	+13	-27,5	364	296	-17,1	+31	-44,1	297	266	247,2	+38	-11,8	574	499	-74	+27	-71,9	529	515	486,6	+34	-8,4	

JEUX DE L'ÉTÉ

9		4	6		2	7		
1	5		7	4				
8	6						1	
		8					6	7
			2	5	3			
3	4					5		
	9						3	4
				7	6		5	9
		5	3		9	8		6

	3		7	4		8	9	2
1	8		5					
2							1	6
4		3	6	9				
	1		8		4		6	
				1	3	4		9
6	2							3
					8		5	7
7	5	4		3	2		8	

NON AU NRP !

		2			9			4
3			6	1	4			
		8					1	7
					7			6
8		3				2		5
4			3					
1	8					4		
			4	3	8			1
5			2			8		

7	5		6			3	8	
3				9			2	
			7				4	
		5						7
		1	3		9	4		
2						6		
	9				2			
	2			1				4
	1	7			3		6	5

Nous vous souhaitons un bel été

Prise de contact, demande d'adhésion (bulletin à scanner et à envoyer)

NOM :

Prénom :

Service :

Résidence :

Mail :

Je veux adhérer : OUI ☐ j'hésite encore ☐

CGT Finances Publiques Isère

38-40 Avenue Rhin et Danube-38047 Grenoble Cedex 2

Tel CFP Rhin et Danube : 04 76 39 38 74 (interne : 3834)

Mail : cgt.ddfip38@dgifp.finances.gouv.fr

Site : <http://38.cgtfinancespubliques.fr/>



*ou adhérer
ici*

