



Mutations 2020

Voilà à quoi ressemble « le jour d'après » pour la DG !

1. Voler jusqu'à 12 jours de congés aux agents, à qui on a donné instruction pendant 2 mois de rester confinés, d'assurer les missions prioritaires, qui ont gardé leurs enfants, qui n'ont pas pu télétravailler faute de budget, qui avaient une pathologie à risque. Refuser cyniquement que le pont naturel soit un congé déduit des jours rackettés.

2. faire sauter tous les droits et garanties, y compris les règles de l'ancienneté et les priorités dans les affectations en :

- organisant un mouvement des stagiaires avant le mouvement national, affectant des stagiaires sur des postes qui auraient dû être vacants au mvt national
- en supprimant les CAP, donc toute visibilité et contrôle sur le mouvement
- en généralisant l'affectation au département et l'affectation sur poste pour nécessité de service

3. Appliquer à la lettre et par anticipation les Lignes Directrices de Gestion (LDG - l'opposé des droits et garanties)

- en voulant supprimer les mutations pour convenances personnelles
- en favorisant la contractualisation pour combler les besoins
- en réduisant à outrances les promotions en décourageant les postulants.

4. Faire exploser les collectifs de travail, générer des situations de danger au travail (RPS), des situations personnelles dramatiques,

- en maintenant les vacances d'emploi et des services en sous-effectifs
- en gelant les postes qui sont vacants, en provoquant un taux de rapprochement historiquement bas
- en organisant les mutations 2020 sans lisibilité sur les restructurations du NRP

5. Avancer à marche forcée vers la destruction du réseau DGFIP et le service public de proximité et de pleine compétence

- en expérimentant la fin de l'accueil sans RDV pendant cette campagne IR
- en ne cessant d'affirmer que le NRP ... ne sera pas abandonné

Pour la CGTFip81, la volonté ouvertement affichée d'appliquer à la lettre la totalité du programme "du jour d'avant", l'attitude méprisante et déterminée de la DG, sont le signal d'une offensive à coups redoublés contre nos acquis, nos statuts, pour nous faire payer les conséquences d'une crise économique et financière sans précédent.

Concernant les mutations, le nombre de demandes est plus que divisé par 2 par rapport à 2019. La départementalisation est un frein aux mutations pour "convenances personnelles". Le nombre de postes gelés, le mouvement des stagiaires, font que le taux de satisfaction et le taux de rapprochement sont historiquement bas.

Pour la DDFIP du Tarn, après 12 postes supprimés en 2020, les postes vacants restent toujours aussi nombreux ! Sur 8 promus B, seuls 2 reviennent dans le Tarn ! C'est du jamais vu !

Pour la CGTFip81,

- les mutations 2020 doivent être revue en urgence**
- les postes doivent être ouverts et pourvus, afin de débloquent le mouvement et les rapprochements**
- les listes complémentaires doivent être appelés en totalité**
- les élus des agents doivent examiner et contrôler le mouvement;**
- Le mouvement des stagiaires doit être réintégré dans le mouvement général pour respecter la règle de l'ancienneté et les priorités.**
- le NRP et les LDG doivent être abandonnés**

La CGTFip81

Pour ne pas laisser faire, on s'organise, on se syndique !