

## Édito

*Notre gouvernement illégitime, mais « légal » (sic), présenté par les « experts médiatiques » de tout poil ou presque comme pragmatique, tout comme étaient qualifiés les précédents (c'est dire le niveau d'expertise et de compétence des commentateurs de la vie politique... sauf à considérer qu'ils servent les intérêts partisans d'une minorité...) pousse donc des cris d'orfraies depuis qu'a été « découverte » l'ardoise laissée par les précédents gouvernements dont faisait partie le « nouveau meilleur économiste de France », écrivain à ses heures perdues, Bruno Lemaire. Tout s'explique : c'est un artiste, pas un homme de chiffres... à moins que l'on finisse enfin par se rendre compte de son inanité.*

*Il faudrait donc « impérativement » faire des économies et baisser le niveau de la dépense publique. Les services publics ainsi que celles et ceux qui le rendent vont donc voir leur régime se poursuivre : du pain sec et de l'eau. Pire, nouveau gel du point d'indice, suppression de la GIPA (Garanti Individuelle du Pouvoir d'Achat), alignement vers le bas du nombre de jours de carence en cas d'arrêt de travail, baisse de la rémunération à 90 % du traitement durant la durée restante de l'arrêt (jusqu'à 3 mois)...*

*Mais le Ministre Kasbarian dispose de mesures supplémentaires dans sa hotte : remise en cause des 35 heures, projet de suppression des catégories A, B et C (ajourné depuis les rencontres bilatérales avec les OS ce jeudi 7 novembre)...*

*A la DGFIP, l'ancienne camarade de promotion de notre cher (ne vous méprenez pas sur le sens de ce qualificatif !) Président s'était déjà mise à l'ouvrage en commençant par « faire payer les Directeurs » (et finalement l'ensemble des agents) ayant accordé le pont du 10 mai 2024 en refusant d'octroyer quel que jour que ce soit au titre des ponts naturels à compter de 2025. Elle souhaite mettre enfin en place la rémunération arbitraire (RIFSEEP). Il faut ajouter à cela l'alourdissement des conditions à remplir pour bénéficier d'une promotion par tableau d'avancement par l'introduction de critères relatifs à l'évaluation professionnelle, faisant ressortir l'abnégation (dixit le discours directionnel national) dont les agents doivent faire preuve ! Ils n'ont décidément peur de rien !!*

*Poursuivons avec la suppression du mouvement annuel des cadres A+ qui seront désormais affectés « au profil » et au fil de l'eau, en fonction des départs des un.es et des autres, et l'abandon du critère de l'ancienneté administrative pour classer les inspecteurs lors des mouvements locaux, affectés discrétionnairement par les directeurs.*

*Il ne fait ainsi plus aucun doute que toutes ces mesures vont dans le bon sens pour que les fonctionnaires retrouvent foi en leurs missions...*

*Il ne fait ainsi plus aucun doute que ces mesures posent les jalons d'une attractivité retrouvée vis-à-vis de celles et ceux qui s'inscrivent aux concours de la Fonction Publique, dont les plus jeunes, au sortir de leur cursus de formation, souhaitant embrasser une carrière au service du public et de l'État.*

*Il va vraiment falloir s'y mettre avant que tout s'écroule...*

## On vous l'avait pourtant bien dit !

L'Observatoire Interne montre annuellement et inlassablement qu'il ne fait pas si bon vivre en DGFIP. En ce qui concerne notre direction locale, la dernière mouture est sans pitié : c'est le désamour entre les agents et l'administration avec un niveau d'implication parmi les plus faibles de la DG.

Deux groupes de travail locaux ont donc été organisés afin d'en connaître les causes et y remédier. L'un en présence de cadres A+ et de cadres A (10 participants), l'autre avec des cadres B et C (7 participants). Si les constats reprennent ce que vos représentants s'échinent et s'épuisent à faire entendre à nos directions (perte de sens du travail, manque de moyens, d'effectifs...), leurs conclusions semblent marquées du sceau des discours lénifiants de la DG : inviter les chefs de services à organiser des moments de convivialité durant le temps de travail, mettre en avant un site par mois (????!????), permettre aux agents de passer une journée dans un autre service avant la campagne de mutations... Des réponses à la hauteur : digne du fameux et fumeux « adapter les moyens aux enjeux » ?! On a échappé aux plumes dans le cul ! Mais jusqu'à quand ?

## On ne change pas une équipe qui gagne !

Notre ancien DG, Saigneur des Douanes et de la DGFIP, nous avait enfin abandonné en pleine affaire Neymar pour rejoindre le cabinet de Bruno Lemaire. Comme c'est un modèle en matière de gestion, Michel Barnier l'a recruté comme Directeur de cabinet. C'est quand même une prouesse de passer à travers les gouttes dont certaines valent 40 milliards ! Chapeau l'artiste !

**MENSONGE OU INCOMPÉTENCE ?**  
SURPRISE ! LE MINISTRE DU BUDGET "DÉCOUVRE" QUE  
LE DÉFICIT PUBLIC DÉPASSERA 6% DU PIB EN 2024

ON MENT POUR  
CACHER NOTRE  
INCOMPÉTENCE !



## Jailhouse Rock

Notre DG prévoit d'accueillir des condamnés à des travaux d'intérêt généraux. Effectivement, ça pourrait avoir de l'allure dans un CfiP : Sarko au pinceau, Cahuzac qui tient l'échelle, Balkany qui distribue les tickets... Et comme tout le monde se connaît, quelle ambiance dans les services !!

## Com quoi !?!

Pour les rares qui avaient cru au Contrat d'Objectifs et de Moyens, l'heure est à la désillusion...Ce sera les objectifs sans les moyens. Rien de bien nouveau... mais plus difficile à mettre en com' ! A moins de remplacer le M par la lettre suivante de l'alphabet...

## Green washing

Oh la la... Tous ces agents ruraux qui plombent notre bilan carbone en prenant leurs voitures pour aller bosser car on a fermé les petits postes à côté de chez eux. Et si on les virait, ça deviendrait plus respirable, non ?

## La minute nécessaire de M Cyclopède

La Directrice Générale invoque la « continuité du service public » pour supprimer les « ponts naturels ». Curieux, pour ceux qui rêvent de supprimer ce même service public. Etonnant, non ?

## Bulletin météo : alerte orange événement climatique Kasbarian

Malgré un bel été indien, et bien qu'une petite embellie se soit amorcée par la mise de côté de la suppression des catégories A, B et C, il n'en demeure pas moins que la météo s'annonce bien morose pour la fonction Publique depuis l'arrivée de l'événement climatique Kasbarian. Il faudra s'attendre à une aridité accrue sur la région « revenus », déjà proche de la catastrophe non naturelle. En effet, le gel de la valeur du point d'indice est bien confirmée pour cette fin d'année 2024, ainsi que la disparition de la GIPA. On observe aussi des glissements de terrain de la façade publique vers celle du privé. Trois jours de carence sont malheureusement attendus sur le territoire de la Fonction Publique, ainsi qu'une baisse de la température de la prise en charge du salaire qui perdra 10 points passant de 100 à 90 dès le 4ème jour d'arrêt. A surveiller également, le passage du statut de Chef de Service à « recruteur ». Ce dernier s'entourera d'une équipe choisie « au profil », qui devra faire preuve d'abnégation et prouver son investissement pour pouvoir prétendre à des primes « au mérite » et/ou à promotions.

### Où est passé notre pouvoir d'achat ?

Il ne vous aura pas échappé que les fonctionnaires et plus généralement les salariés sont dans le collimateur des gouvernements successifs. Selon une étude publiée en 2024 par l'INSEE (Institut non gauchiste), en 2023, les salaires de base ont augmenté de 4,4 % pendant que l'inflation atteignait 4,9 %, d'où une perte de pouvoir d'achat de 0,5 %. Pour mémoire, la baisse était de 2,1 % en 2022. Qu'en sera-t-il en 2024, après de multiples attaques, largement médiatisées au cours de ces dernières semaines ? On peut craindre le pire. Non, mais est-ce qu'on voudrait nous faire payer la dette ?

### Score du match Kasbarian / Fonction Publique

Et un ;  
Et deux ;  
Et trois... jours de carence.  
Zéro... salaire.

### Parité

Depuis le 8 novembre, à 16 heures et 48 minutes précisément, les femmes, en France, travaillent bénévolement du fait des inégalités salariales entre hommes et femmes.



### Un petit point d'Histoire

Sus aux immigrés, retour des étrangers dans leur pays d'origine... des rhétoriques qui émaillent bien trop souvent notre actualité. Et pourtant rien de nouveau. Ainsi, Jean Jaurès, il y a plus d'un siècle déclarait déjà « Ne chassons point les ouvriers étrangers, visons plutôt à en faire des ouvriers français (...) Nous ne sommes pas une race, nous sommes une nation qui s'est formée depuis dix-huit siècles par les alluvions successives que cent peuples divers ont laissées sur notre sol. »

Le Temps, 27 janvier 1886.

### Entretien d'évaluation : prière de ne pas déranger

Bienvenu.es au royaume de l'arbitraire.  
N'oubliez pas, il est toujours possible de contester une décision et effectuer un recours.  
Pour cela, contactez un représentant du personnel



**J'adhère en ligne à la CGT Finances Publiques**  
**>> ICI <<**

**Contacts mail [cgt.ddfip24@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.ddfip24@dgfip.finances.gouv.fr)**