Compte rendu du FS-CSAL du 03/09/2026

La FS-CSAL (Formation Spécialisée du Comité social d'administration local) du Jura s'est réunie le 03/09/2026.

Étaient présents : représentants : 1 CGT, 2 SOLIDAIRES, 5 CFDT.
Les voix délibératives sont les suivantes : 1 CGT, 2 SOLIDAIRES , 4 CFDT.

L'ordre du jour était le suivant :

1 - Vote du budget 2026 de la formation spécialisée et des formations dispensées dans le cadre de la FS (avis)
2 – Suppression de l'antenne du SIP de Lons le Saunier à St Claude au 01/01/27
3 - Présentation de l'Observatoire interne 2026 (information)
4 - Présentation des espaces de discussion sur le travail (EDT) (information)
5 – Bilan des exercices d'évacuation incendie et de la sensibilisation au maniement du défibrillateur (information)
6 – Présentation du rapport d'activité 2025 du service de prévention (information)
7 - Accidents de service (information)
8 - Examen des fiches de signalement DDFIP (information)
9 - Questions diverses

1 - Vote du budget 2026 de la formation spécialisée et des formations dispensées dans le cadre de la FS (avis)

Les dépenses mentionnées dans les FS précédentes ont été mises en œuvre.
Une commande complémentaire de brumisateurs et gourdes va être effectuée.
Des devis ont été demandés pour l'installation de ventilateurs de plafond à Poligny.
Concernant les formations, il reste de nombreuses place dans la formation «risques routier » qui doit avoir lieu le 15/09. Mme Tharin va effectuer une relance auprès des agents.
Au vu du grand nombre de volontaires, une session supplémentaire de formation secourisme va être ouverte.
vote pour à l'unanimité

2 – Suppression de l'antenne du SIP de Lons le Saunier à St Claude au 01/01/27

Ce point est mentionné dans le compte-rendu du CSA ayant eu lieu ce jour.

3 - Présentation de l'Observatoire interne 2026 (information)

La participation est toujours très forte dans le Jura : 75 %.
Les résultats sont stables : motivation:19 %, désabusement : 41 %
Ils sont souvent en deçà des résultats nationaux
Je vous invite à aller consulter le détail des résultats sur Ulysse 39.

4 - Présentation des espaces de discussion sur le travail (EDT) (information)

Dans le cadre du plan d'actions pour l'amélioration des conditions de travail et la prévention du risque suicidaire des réunions annuelles autour de l'organisation du travail, des conditions de travail et du sens au travail vont être mises en place.
Ces réunions se feront à l'échelle d'un service ou d'une cellule. Elles devront être distinctes des réunions de service et des réunions DUERP.
Elles seront centrées sur l'organisation du travail et se dérouleront en 2 temps :

- Ecoute et diagnostic
- Pistes d'action.

Le but est de réfléchir sur des situations concrètes de travail, générant des RPS et d'identifier des leviers pour proposer des actions pour les limiter.
Les encadrants bénéficieront de formations et de l'appui éventuel de tiers.

5 – Bilan des exercices d'évacuation incendie et de la sensibilisation au maniement du défibrillateur (information)

Les exercices d'évacuation à Dole et sur les 2 sites de Lons se sont bien déroulés.
Le prestataire a cependant effectué quelques observations.
Il a rappelé qu'il était indispensable de fermer les fenêtres et les portes et de débloquer les portes coupe-feu en cas d'alerte incendie.
De plus, les dégagements doivent être libres en permanence : des copieurs notamment devront être changés de place.

L'action de sensibilisation au défibrillateur a été suivie par 62 agents qui ont été très satisfaits de la formation.

6 – Présentation du rapport d'activité 2025 du service de prévention (information)

Effectif total des agents : 334
Effectif d'agents exposés à un risque professionnel : 27

Il y a eu 123 visites en 2025, essentiellement périodiques (95).
Ces consultations sont réparties entre le médecin du travail (73) et l'infirmière (50).
Suite à ces consultations l'agent peut être orienté vers un spécialiste.
Les examens sont essentiellement des tests visuels standard, des audiogrammes et des bandelettes urinaires.
Un protocole « risque de désinsertion professionnelle » a été mis en place pour les agents de plus 45 ans. Il consiste en un questionnaire permettant de dépister ce risque et le cas échéant de mettre en œuvre les actions adéquates.
100 % des 123 agents ont été jugés aptes au travail, dont 43 avec un aménagement de poste (matériel adapté) ou un aménagement fonctionnel (temps partiel thérapeutique, aménagement d'horaires etc).
Des informations diverses (vaccination, travail sur écran…) sont donnée au cours de ces visites ainsi que des orientations vers des médecins pour des motifs divers (ORL, ophtalmologistes, bilan sanguin, affections cardiovasculaires)

Des études de poste préventives et individuelles ont été réalisées sur le département afin d'améliorer les conditions de travail des agents, en collaboration avec l'assistant de prévention.

N'hésitez pas à demander à consulter le médecin ou l'infirmière en cas de besoin.

7 - Accidents de service (information)

3 accidents de service dont un ayant entraîné un arrêt de travail.

8 - Examen des fiches de signalement DDFIP (information)

6 fiches ont été émises (5 externes et une interne), le plus fréquemment pour des insultes et menaces téléphoniques.
Un nouveau problème est apparu : des agents ont été filmés par des usagers.

9 - Questions diverses

- La mise en place d'un protocole pour les fortes chaleurs a été demandée par un autre syndicat
- Nous avons demandé où en était le projet de réfection du talus à Turgot, les fortes chaleurs pouvant le fragiliser plus qu'il ne l'est déjà.

La procédure d'appel d'offre a été relancée suite à l'absence de réponses répondant aux conditions de la 1ere.
Ce dossier n'est pas géré par la DDFiP mais par l'antenne immobilière de Lyon.

La séance est levée à 11h35.

La représentante du FS-CSAL Valérie FIACRE