

GT du 12 novembre 2025

Secteur Public Local

Vous nous convoquez ce jour, ou plutôt cette après midi pour un sujet Secteur Public Local, sujet qui touche plus de 20 000 agents de la DGFIP.

Nous pourrions dire que ces groupes de travail (GT) se suivent et se ressemblent.

En effet, lors du dernier GT «trajectoire Hélios » d'avril 2024, nous vous avons fait la remarque du manque de matière des fiches présentées.

Nous pensions avoir été entendus : 9 fiches survolant les sujets ou recopiées de précédents GT nous font comprendre que NON !

Ce GT comprend 9 fiches qui touchent quasiment tous les services des services de gestion comptable (SGC).

La dépense, la recette, la cellule qualité comptable, le fonctionnement du SGC et les conseiller aux décideurs locaux (CDL) sans parler du reste des fiches.

Rien que ces sujets auraient mérité que le GT se tienne sur une journée a minima.

La CGT Finances Publiques ne peut se contenter d'une simple lecture de fiches qui en grande partie font maximum 3 pages.

A titre d'exemple, le bilan de la mise en place des SGC tient en à peine 1 page et demi alors que celle sur les CDL comprend 3 pages.

Le relationnel serait-il plus important que la tenue des comptes ?

Il faut un véritable bilan du NRP et de ses conséquences sur les structures de l'ex-Trésor Public et sur les agents qui y sont affectés.

De plus , vos fiches font état de statistiques et autres chiffres sans aucune justification.

Comme le disait Gabin dans le film « Le président »,le langage des chiffres a ceci de commun avec le langage des fleurs, qu'on lui fait dire ce que l'on veut. Les chiffres parlent, mais ne crient jamais.

Dans vos fiches c'est exactement la même chose, qu'importe les chiffres, le bilan est positif. Seuls les agents sur le terrain crient mais ne sont jamais entendus.

Avec la mise en place des SGC, l'utilisation à outrance du Contrôle Hiérarchisé de la Dépense (qui risque d'arriver en mode recettes), les agents ont vu leurs taches taylorisées et leurs compétences inexploitées.

Plus grave encore, avec la RGP mise en place contre l'avis des organisations syndicales, toutes et tous se demandent quels risques de condamnations ils encourent tout en étant assommés par des demandes de statistiques et justificatifs pour garantir la responsabilité managériale.

Mr ROBERT, lorsqu'il était chef du bureau, nous avait indiqué que la RGP et les nouveaux process devaient permettre aux agents de retrouver des tâches plus valorisantes.

Pour l'instant, il s'agit plus de supprimer des postes qu'autre chose.

Vous l'aurez compris, **pour la CGT Finances Publiques, ce GT sous ce format est insatisfaisant.**

Pour la CGT Finances publiques, il faut faire une pause dans les réformes.

Il faut sonder l'ensemble des agents de la sphère du Secteur Public Local par l'intermédiaire d'un questionnaire élaboré en collaboration avec les organisations syndicales.

Pour la CGT Finances publiques, il est plus que temps de remettre les agents au cœur des discussions.