



## **FORMATION SPÉCIALISÉE DE LA DDFiP DES YVELINES LE 17/03/2026**

**\*\*\***

### **Déclaration Liminaire CGT**

Bonjour Monsieur le Président,

Nous voudrions commencer cette séance par un constat concernant le Groupe de Travail (GT) du 17 février 2026 : nous y avons passé la journée, mais cela valait le coup. La situation bâtiminaire dans les Yvelines, le DUERP, le Plan d'Action pour Améliorer les Conditions de Travail et Prévenir les Risques Suicidaires... Il y a tellement de sujets à évoquer...

Dans notre déclaration liminaire nous aimerions faire un lien entre la santé des agents, leurs conditions de travail et les évolutions des espaces de travail.

Depuis le GT, nous avons eu la chance de recevoir coup sur coup notre Directeur Général Adjoint à Saint Germain en Laye puis notre Directrice Générale à Versailles.

À Saint-Germain-En-Laye, jour d'inauguration du nouvel accueil, en échangeant avec nos collègues, nous avons vite compris que la joie n'était pas au rendez-vous. En effet, il semble que les remarques des agents n'aient pas été prises en compte lors de la conception des travaux : espace trop restreint derrière les banques d'accueil, température trop fraîche dans le hall d'accueil, mauvais emplacement des meubles recevant les formaires, mauvais emplacement de l'imprimante.

Des remarques confirmées par l'expérience des usagers. Par ailleurs les meubles qui doivent servir au remplissage des documents ne sont pas encore installés. Est-ce prévu ?

Autant de commentaires qui viennent nourrir notre réflexion d'élus en Formation Spécialisée. Ce qui transpire du Plan d'Action pour Améliorer les Conditions de Travail, c'est la nécessité de la communication, même si les agents ne semblent pas toujours être au cœur de ce plan. Ce que nous déplorons.

Car ce qu'il s'est passé à Saint Germain-En-Laye n'est probablement pas un cas isolé. Nous en voulons pour preuve les opérations de déménagement qui sont en cours à Versailles V12, alors que le projet de rapprochement SDE / SPF n'a pas encore été présenté en CSAL. Non seulement les élus CSAL / FS ne savent officiellement rien des projets de la direction concernant cet étage, mais en tant qu'occupant d'un local syndical au même endroit, nous en savons apparemment même moins que les agents et les cheffes de services. Pour tout dire,

une visite du 3<sup>e</sup> étage était même organisée hier matin pour que les agents découvrent leurs nouveaux locaux.

Alors que rien n'était encore acté, nous aviez vous assuré au dernier groupe de travail.

Il semble donc que nous pouvons essayer de progresser sur la communication des réorganisations à prévoir sur le réseau et faire en sorte que les Instances Représentatives ne soient pas de simples chambres d'enregistrement.

Quant au lien entre bâtimentaire et santé au travail, nous aurons l'occasion de pouvoir en débattre pendant cette session, puisqu'une seule fiche d'incident est apparue depuis le GT et elle concerne justement... l'étage dont nous parlons.

Malheureusement, en questions diverses nous aimerions revenir une fois encore sur des situations de management que nous considérons comme toxiques. Hier, Mme la Directrice Générale nous a rassurés en nous disant qu'elle comprenait tout à fait notre inquiétude concernant des méthodes de management qu'elle a qualifiées « d'à l'ancienne ». Nous aimerions effectivement que ces pratiques deviennent rapidement de l'histoire ancienne.

Merci pour votre attention.

La Élus CGT de la FS