



Formation Spécialisée du 17 juin 2026 Déclaration Liminaire CGT Finances Publiques du Pas-de-Calais

Monsieur le Directeur,

Puisque vous n'y réagirez pas, nous allons passer le contexte international à base de génocide, de guerres massacrant des populations pour satisfaire les égos des proto-dictateurs et de compétition sportive internationale débutant sur les chapeaux de roues du racisme..

Dans notre pays, le 30 mai, Noahm, jeune homme de 19 ans est mort sous les coups de nervis d'extrême droite parce qu'il était gay. Cet acte n'est pas isolé et les agressions commises par cette frange de la population se multiplient.

Est-ce dramatique ? Oui, même inacceptable en 2026 ; mais est-ce étonnant quand l'on voit que la même extrême droite a maintenant ses ronds de serviette sur les plateaux de télé, plateaux télé sur lesquels elle peut exposer ses idées les plus crasses sans aucune contradiction. Nous ne faisons que constater les conséquences de la banalisation de ces idées nauséabondes, véhiculées par un parti fondé à l'origine par des anciens membres de la Waffen SS, des anciens membres de l'OAS et des tortionnaires ayant sévi durant la guerre d'Algérie.

La France conserve sa médaille d'or des morts au travail au sein de l'union européenne, ce chiffre ayant explosé depuis la fin des CHSCT...

Les décisions politiques ont des conséquences dramatiques, mais il ne faudrait pas non plus se remettre en question. Tant qu'à faire autant utiliser ces données pour faire toujours plus dans l'autoritarisme et la traque sociale. Deux exemples : une grande partie de ces morts au travail étant des jeunes, apprentis : plutôt que de traiter des conditions de stage ou d'apprentissage de nos jeunes, le ministre de l'Éducation « rappelle les règles » aux lycéens. Plutôt que de trouver la cause de la multiplication des arrêts maladies, le 1^{er} ministre sanctionne les malades de la fonction publique de 10 % de carence et maintenant limite les arrêts de travail à 31 jours.

Pour rester dans les médailles... Les Sip et Centre de Contact ne sont pas les poubelles de la DGFIP !

On ne peut pas supprimer des emplois dans les SIP et dans le même temps leur confier des missions du jour au lendemain comme la prime carburant avec l'afflux attendu de demande d'utilisateurs et aucune solution humaine ou technique pour l'absorber, et ce en pleine campagne de déclarations. Il en va de même pour les Centres de Contact qui eux aussi récupèrent les appels sur ce sujet en plus de tous les autres comme la fiscalité, le prélèvement à la source, la sphère foncière, la taxe d'urbanisme, l'URSSAF, les factures locales etc etc.

La réponse aux agents du Centre de Contact de Lens agacés face à cette multiplication de métiers à appréhender est : « vous êtes le numéro unique donc c'est logique que cela passe par vous » et faudrait pas trop se plaindre, car on a une médaille d'argent à l'entrée...

La CGT Finances Publiques vous l'a déjà dit, Monsieur le Directeur, cette médaille, c'est comme vos mercis : ça ne remplit pas nos caddies.

Alors quand, épuisés à la fin de la campagne déclarative, on doit se mettre en ordre de bataille pour

décrocher l'or, désolé, mais on est là pour rendre un service public de qualité pas pour faire du front-office et faire briller la vitrine DGFIP afin que des gens en costumes récupèrent des primes ou des promotions supplémentaires.

On nous dit que c'est valorisant d'avoir cette médaille... La DGFIP a oublié comment valoriser ses agents.

C'est une valorisation par les salaires que les collègues revendiquent, mais nous le savons très bien Monsieur le Directeur, vous n'avez pas d'argent à nous donner.

La Direction Générale semble en avoir lorsqu'il s'agit de payer le bureau Veritas pour se créer sa propre médaille des services publics. Pour la vitrine, le m'as-tu-vu, de l'argent il y en a mais pas pour nous.

Et où va cet argent public ? Entre autres dans les poches de Geoffroy Roux de Bezieux, vice-président et administrateur référent du bureau Véritas, ex-patron du MEDEF, ex membre du comité olympique 2024 et futur membre du comité JO 2030.

On passera sur les ex Capgemini siégeant au conseil d'administration de Véritas qui ont déjà capté pas mal d'argent public pour des missions d'intérêt général comme, entre autres, le foncier innovant...

Nous espérons ne pas vous déranger en grignotant nos miettes pendant que l'argent public est dilapidé entre les copains pour faire briller la vitrine ?

Les vitrines d'ailleurs, la DGFIP sait les faire briller à coups de label écologique creux, de grands discours en première page d'Ulysse sur l'accueil des usagers et personnels en situation de handicap et de photos avec les grands pontes dans les services flambant neufs comme les Centres de Contact et le SDIF.

Pour rester sur la sphère foncière, le SDIF du Pas-de-Calais ne va pas bien, c'est le moins que l'on puisse dire. Nous vous avons adressé un compte-rendu basé sur les réponses faites par les collègues au questionnaire envoyé par la CGT Finances Publiques.

Ce qu'il en ressort n'est pas glorieux pour la façon dont est géré ce service par la direction locale et montre de nombreux signes alarmants au regard des risques psycho-sociaux.

Nous demandons de pouvoir échanger sur ce sujet avec vous, Monsieur le directeur, et avec l'ensemble des membres de la Formation Spécialisée.

Il ne faudrait pas que cet état des lieux reste sans réponse comme cela a pu être le cas quand nous avons adressé un courrier élaboré par les géomètres à votre prédécesseur.

Si nous devons donner des médailles, les géomètres obtiendraient celle de la perte de sens du travail avec leur interdiction de terrain. Plusieurs souhaitent quitter la DGFIP afin d'exercer le métier dans un autre contexte professionnel et certains se renseignent actuellement sur les conditions.

En terme de Risques Psycho-Sociaux certains services continuent de tirer la sonnette d'alarme comme le SIP de Boulogne-sur-mer. Au moins cinq collègues souhaitent quitter ce service en motivant leurs souhaits par le problème de management qui sévit depuis trop d'années. Une médiation a eu lieu mais n'a pas trouvé d'issue positive, et l'encadrement, pointé du doigt par les collègues, vous a adressé ses travaux dans le but d'apaiser la situation... Qu'en est-il actuellement ?

L'opacité de cette médiation ne réunit pas, selon la CGT, les conditions optimales d'un dialogue social de qualité et laisse les collègues dans le mal-être avec pour seule échappatoire quitter le service par tous les moyens : demande de mutation, mise en disponibilité et détachement.

Des éléments factuels récents ont prouvé l'inaptitude de l'encadrement du SIP de Boulogne et pour ce cas précis vous avez su prendre une décision forte, alors plutôt que de constamment traiter les conséquences, la CGT Finances Publiques du Pas-de-Calais vous demande à nouveau des traiter les causes du mal-être des collègues du Sip de Boulogne sur Mer.

Les collègues vont mal, les politiques successives de suppressions d'emplois et les modes de managements dispensés à la DGFIP en sont une des causes.

Les tentatives de suicide et suicides au sein de la DGFIP au niveau national et dans le Pas-de-Calais ne sont pas que des chiffres mais des familles qui ne se relèveront jamais.

Notre gouvernement a-t'il tiré les leçons de la gestion dramatique de France Télécom ? A priori non puisqu'encore récemment le cabinet Accenture, celui-là même en charge de la dispense de formation des cadres des France Télécom a été mis à contribution pour dispenser des méthodes de management au sein de notre ministère.

Au regard des éléments cités ci-dessus, la CGT Finances Publiques du Pas-de-Calais demande :

- Une véritable revalorisation salariale pour l'ensemble des collègues et pas un écrasement de la grille indiciaire catégorie C pour atteindre le SMIC
- Une réelle politique écologique adaptée aux territoires, aux modes de déplacements possibles, et une projection de l'impact écologique de l'avènement de l'IA au sein de la DGFIP
- Une gestion du management local forte avec la mise au pas des encadrants toxiques, zélés voire frondeurs.

La CGT sait vous avez une feuille de route et pas un sou en poche mais certaines situations ne demandent que votre intervention pour améliorer les conditions de travail des collègues (en complément des mercis).

Les élus et experte FS de la CGT Finances Publiques du Pas-de-Calais :

Julien Aleksanderek

Romain Jourdain

Élodie Immery