



Déclaration liminaire CSAL-FS du 21 février 2025

Monsieur le président,

Nos collègues font face à une charge de travail en constante augmentation, exacerbée par un manque criant de ressources humaines et matérielles. Les effectifs, déjà trop réduits, peinent à répondre aux exigences d'un service public de qualité, conduisant ainsi à des burn-outs, des arrêts de travail prolongés et une démotivation croissante. Le gouvernement Bayrou s'appuie sur le déficit budgétaire, pour justifier sa politique d'austérité. Les agents doivent se contenter d'un point d'indice gelé, d'une stagnation professionnelle et, désormais, d'une sanction financière en cas de maladie !

Il est inacceptable qu'en cas d'arrêt maladie, les agents ne perçoivent que 90 % de leur rémunération habituelle. Cette réduction constitue une sanction supplémentaire pour ceux qui se trouvent dans l'obligation de s'absenter pour des raisons de santé, accentuant leur précarité financière. **Le SAFIP-CGT combattra cette disposition inique, que soit assurée une protection sociale intégrale et équitable pour tous les personnels.**

Un management désastreux à Sainte-Rose : nous avons prévenu !

Le service de gestion comptable de Sainte-Rose est aujourd'hui dans une situation alarmante. Le management désastreux du chef de service, maintes fois signalé par notre organisation syndicale, n'a fait qu'empirer. Mépris des agents, décisions arbitraires, absence de dialogue : les méthodes employées ont conduit à une multiplication des arrêts maladie et à un profond malaise dans le collectif de travail.

SAFIP-CGT exige des mesures immédiates pour rétablir un environnement de travail sain à Sainte-Rose, pour protéger la santé mentale des agents.

Les infrastructures, quant à elles, laissent à désirer : locaux vétustes, équipements obsolètes et conditions d'accueil inacceptables. Un exemple concret et préoccupant est celui du site de Morne Caruel, où l'ascenseur est en panne depuis deux mois. Par ailleurs, le SIP de Morne Caruel attend, depuis 2023, la mise en place d'un gestionnaire de file d'attente, soi-disant commandé, sans qu'aucune date de livraison ne soit annoncée. Ces dysfonctionnements, qui se cumulent, témoignent d'un manque flagrant d'investissement et de suivi.

Nos revendications sont claires et légitimes

Le SAFIP-CGT demande :

- ✓ **Des recrutements immédiats pour alléger la charge de travail et garantir la qualité du service public.**
- ✓ **Des moyens matériels adaptés : renouvellement des équipements et amélioration des infrastructures pour répondre aux exigences actuelles.**
- ✓ **Une revalorisation salariale immédiate et significative, notamment par l'augmentation du point d'indice.**
- ✓ **La réparation urgente de l'ascenseur de Morne Caruel, assortie d'un calendrier précis d'intervention.**
- ✓ **La mise en place sans délai du gestionnaire de file d'attente au SIP de Morne Caruel, afin d'optimiser l'accueil et la gestion des flux d'usagers.**
- ✓ **Une intervention immédiate à Sainte-Rose, pour rétablir un collectif de travail sain.**

SAFIP-CGT appelle la direction à prendre pleinement conscience de la réalité du terrain. L'engagement des agents, indispensable au bon fonctionnement de notre service public, ne pourra perdurer sans un soutien réel et des mesures concrètes.

Il est temps d'agir en responsabilité, pour améliorer les conditions de vie au travail de celles et ceux qui assurent le service public fiscal, en Guadeloupe.

Basse-Terre,
Vendredi 21 février 2025

Les élus CGT en CSAL-FS, SAFIP CGT Guadeloupe
Steeven FREDERIC, Cécile BLONDIN, Maguy NESTAR, Faten THEZENAS,
Frédéric TURLET, Régine DRACON, Anthony BANDO, Suzy TARET,
Lya DORLEANS, Sandra MANCEL

Bertin CHENILCO, Céline DOUCHEMENT, experts