Bulletin n° 45 / Novembre 2026

« Des olives dans la caillette »

Élections professionnelles
Du 3 au 10 décembre 2026

« Monsieur a son avenir devant lui et il l'aura dans le dos à chaque fois qu'il se retournera »

Pierre Dac

Et DITes Oh : Nous n'avons pas attendu le moment des élections professionnelles pour venir vers vous. **Nous le faisons régulièrement depuis 4 ans.**

Certes, l'honnêteté élémentaire qui guide notre action nous oblige à reconnaître lucidement que nous devons améliorer notre présence sur l'ensemble des sites composant la DDFIP 26.

Oui, notre engagement vis-à-vis de vous reste perfectible. Nous militons tout simplement avec nos moyens humains, notre énergie et nos droits syndicaux.

Tout comme vous, implantés dans les services, nous connaissons vos problématiques, le réel de la situation liée aux charges de travail, au manque de personnel, à un gel infini du point d'indice...

S'il n'est pas toujours simple de concilier l'engagement professionnel et syndical, nous croyons fermement aux valeurs de solidarité, fraternité que nous voulons faire vivre.

Nous ne sommes pas des professionnels du syndicalisme, nous ne disposons d'aucun permanent ni de « réseau » mais œuvrons à vous délivrer une aide et informations pertinentes.

Nous ne vous promettons rien, pas de langue de bois ni d'espoirs incongrus ou billevesées et pour celles et ceux qui se demandent « mais que font les syndicats ? » nous répondons sereinement que le nôtre reste à votre écoute, agit, rend compte et qu'il vous a toujours donné l'opportunité :

- **De vous faire entendre que ce soit dans les A.G., H.M.I. ou dans les colonnes de notre bulletin « des olives dans la caillette » ;**
- **De vous soutenir en vous donnant des conseils et en vous accompagnant dans vos démarches auprès de notre direction ou lors de convocations ;**
- **De s'engager dans des actions collectives...**



花より団子

*

Nous ne vivons pas dans un « Marvel ». Nous ne détenons aucun super pouvoir mais restons persuadés que l'émergence du collectif est la seule issue possible pour faire face aux bouleversements de notre administration.

Vous êtes nombreux à nous lire et connaissez donc le ton de nos propos, la fermeté de nos revendications. Nous dénonçons et proposons, à voix haute, de manière transparente que ce soit dans les instances ou dans les autres espaces de paroles (réunions de service...). Les transactions de coulisse, les boudoirs nous n'en voulons point !

Nous tenons à garder notre liberté d'expression, c'est pour cela que nos écrits sont l'expression d'un travail de terrain et non pas un « copier/coller » d'une expression nationale. Le site CGT FINANCES PUBLIQUES est régulièrement consulté par des milliers de collègues.

Bien entendu, notre priorité est de répondre aux attentes des collègues du département mais notre action, réflexion s'inscrivent bien au-delà de notre DDFIP 26. Nous intervenons dans un champ plus large car nous ne pouvons être déconnectés de ce qui se passe dans notre pays ou au-delà de nos frontières.

A ce titre, nous sommes engagés contre les idées d'extrême droite, contre le racisme et l'antisémitisme, contre les violences sexistes et sexuelles, contre toutes formes de discriminations. Nous défendons ardemment les services publics, la fonction publique et ses missions, les conditions de travail, l'augmentation des salaires...

*Hana yori dango – « Les boulettes avant les fleurs »

Ce proverbe Japonais invite à privilégier le pratique sur l'esthétique. Issu de l'époque des samouraïs, il nous rappelle l'importance de donner la priorité à la substance et à l'utilité plutôt qu'aux simples apparences.



Petit Glossaire !

Le Comité Social d'Administration Local (CSAL) est l'instance principale de dialogue social dans une direction. L'administration doit y présenter les projets qui modifient l'organisation du travail ou l'implantation des services. Ici, la direction nous informe principalement : - Des restructurations et réorganisations ; des suppressions ou créations d'emplois ; de l'évolution des missions... avec une marge de manœuvre très réduite pour les O.S.	**Le Comité Social d'Administration Local – Formation Spécialisée (CSAL-FS)** dépend du CSAL et se concentre essentiellement sur la santé, la sécurité et les conditions de travail. Elle traite des situations pouvant affecter la santé physique ou mentale des agents. Le CSAL-FS intervient sur : - Le stress ; les risques psychosociaux (RPS) ; les accidents de service ; les agressions ou incivilités ; les fiches de signalement (*si O.S. destinataire !*)...	**Le Conseil départemental d'Action sociale (CDAS)** s'occupe des questions d'actions sociales concernant la vie quotidienne des agents. Elle peut concerner : - La restauration ; les sorties actifs et retraités ; les loisirs ; la préparation de l'arbre de noël. - Les consultations avec le psychologue du travail, les difficultés financières... (avec l'appui de l'assistante sociale).

Nous publions régulièrement, dans ce journal, le compte rendu des CSAL, FS CT, CDAS et vous proposons systématiquement de prendre la plume (et certains le font merci à eux !), pour faire connaître vos problématiques. Nous resterons sur cette dynamique !

Depuis 4 ans, nous avons contribué :

- À la mobilisation contre la réforme des retraites en 2023 (par exemple en étant à l'initiative au Polygone d'une A.G. par semaine) ;
- À l'accompagnement de dizaines de collègues sur les questions de mutations, déroulement de carrière...
- À la vie de l'intersyndicale concernant le projet immobilier de densification sur Valence ;
- À agir sur le quotidien en demandant clarification sur la pose des congés, les horaires variables...
- À attiser votre curiosité à travers des articles sur des questions d'ordre politique, culturel...
- À l'information concernant les réformes qui traversent la DGFIP : NRP 2 ; mise en place de l'ETP en lieu et place du TAGERFIP ; ALAN...
- À la défense des sites de Die, Nyons... par l'intervention de nos élus en CSAL ;
- À demander des moyens adéquats pour lutter contre la canicule récurrente ;
- À dénoncer des comportements managériaux excessifs en le liant directement aux risques psychosociaux ;
- À essayer de rendre visible chacune et chacun pour demander la reconnaissance qui nous est due...



LISTE DES CANDIDATS POUR LE CSAL CGT FINANCES PUBLIQUES DE LA DROME



1 Céline BARRIER - SIP VALENCE	9 Evelyne BRESSIEUX - SIE NORD DROME
2 Sylvain GAFFIOT - SDIF DROME	10 Aurora RACHEL - SIE Antenne BOUCHES DU RHONE
3 Carine-Anne PIRES - SIE SUD DROME	11 Amandine DOUIN - SIE NORD DROME
4 Sabine GRANMONT - SPFE DROME	12 Corinne RASTRELLE - SPFE DROME
5 Corinne EYTARD-BOUIX - SDIF DROME	13 Idriss MAOUCHE - SGC NORD DROME
6 Patrick LAYBROS - SPFE DROME	14 Séverine GUILLERMIN - DIRECTION
7 Karl SCHNEIDERLIN - CENTRE DE CONTACT	15 Laurent GOUTTENOIRE - PAIERIE DEPARTEMENTALE
8 Frédéric GEFFROY - SDIF DROME	16 Joséphine PROMPSAUD-SERRE - SIP ROMANS (antenne DIE)

Pensez à vous inscrire et à voter ! Cliquez ci-dessous pour obtenir le pas à pas



La rubrique « Cela vous chatouille ou cela vous grattouille ? »



La souffrance au travail ne doit jamais être banalisée. Que vous soyez confronté à une difficulté individuelle ou que vous constatiez une dégradation collective des conditions de travail, des interlocuteurs peuvent vous accompagner. Il ne faut surtout pas rester isolé ! La santé au travail à la DDFIP 26 doit être une priorité et non rester un effet d'annonce. Nous y veillerons.

Alerter n'est pas une faiblesse. Demander de l'aide n'est pas renoncer.
Aucune difficulté ne doit être minimisée.

L'assistant de prévention contribue à identifier les risques professionnels et doit mettre en œuvre leurs préventions... Pensez à les signaler sur le registre C.H.S. (cf ULYSSE 26)
Contact : bruno.chaffois@dgfip.finances.gouv.fr

Le service social peut accompagner les agents confrontés à des difficultés personnelles ou professionnelles, tout cela dans un cadre strictement confidentiel...
Contact : noemie.guelard@finances.gouv.fr

Le médecin de prévention, Gilbert Morin, peut vous recevoir sur votre demande et formuler si nécessaire des préconisations liées à votre santé au travail...
RDV à demander : ddfip26.ppr.personnel@dgfip.finances.gouv.fr

Le service RH peut être sollicité pour examiner une situation professionnelle difficile, préparer notamment une reprise après une longue absence ou mobiliser des dispositifs d'accompagnement...
Contact : ddfip26.ppr.personnel@dgfip.finances.gouv.fr

La CGT 26 et ses représentants en Formation Spécialisée portent les difficultés individuelles et COLLECTIVES et peuvent demander l'examen des risques et la mise en œuvre de mesures de prévention.
Contact : **cgt.ddfip26@dgfip.finances.gouv.fr**

Le plan national 2025/2027 prévoit notamment une réflexion annuelle dans chaque service sur l'organisation et les conditions de travail ; un rendez-vous annuel de veille sociale pour examiner les situations complexes ; un accompagnement des agents après une longue absence en tenant compte de leurs souhaits ; une meilleure information sur les dispositifs de soutien et un suivi annuel de la mise en œuvre du plan.

Ces engagements doivent se traduire par des actions concrètes en DROME. ULYSSE 26 doit permettre une lecture lisible et explicite de tous les modes de soutien !



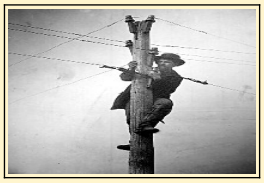
Le DUERP et le PAP : Kézako ?

Le DUERP recense les risques professionnels auxquels les agents sont exposés. Il est donc essentiel que chacun s'exprime librement. Le PAP définit les actions que notre Direction prévoit pour les prévenir...

Nous estimons que la prévention doit agir à la source. Des effectifs disponibles à hauteur des charges de travail réduiront les risques professionnels, nous en sommes convaincus. Il faut des emplois statutaires partout où nécessaire ! Les conditions de travail en seront améliorées, tout comme la convivialité !

L'accompagnement individuel est utile mais nous pensons qu'il ne remplacera pas l'action collective sur les causes organisationnelles.

Quelques télégrammes de dernière minute (histoire de dérouter quelques hackers malfaisants)



- **Les rencontres métiers** – STOP – Convocation ou invitation ? – STOP – 1 journée/services fermés ? - STOP – Coût de l'opération ?
- **Convocations déontologiques de cet été** – STOP – Quid de « l'abandon des poursuites » ? - STOP – Notification écrite en ce sens aux intéressés ?
- **Projet polygone** – STOP – Les ambassadeurs auraient-ils plus d'info que les OS ? - STOP – Aurons-nous un compte rendu de leur part ?

La rubrique : « Oh les gars prenez 5mn » - Notre contribution à la préparation de votre prochain concours !

A - Quel homme célèbre a dit : « Deux choses sont infinies : l'univers et la bêtise humaine » ?

1 - Voltaire
2 - Cyril Hanouna
3 - Einstein
4 - Coluche

B– De quel rêve, le pasteur Martin Luther King parlait-il lors de son discours à Washington en 1963 « I have a dream » ?

1 - Devenir président des USA
2 - Acheter le dernier lave-linge
3 - La fin de l'esclavage
4 - La fin de la ségrégation raciale

C- Qui a écrit : « On ne naît pas femme, on le devient » ?

1 - Sarah Bernhardt
2 - Marguerite Yourcenar
3 - Amanda Lear
4 - Simone de Beauvoir

D - Par quelle célèbre morale débute la fable de La Fontaine « Le loup et l'agneau » ?

1 - Pas de bras pas de chocolat
2 -
3 - Rien ne sert de courir il faut partir à point
4 - Tout flatteur vit aux dépens de celui qui l'écoute

E- Quelle célèbre tirade en Latin attribuée à Jules César aurait été prononcée après une victoire sur le roi de Pharnace ?

1 - Degagum ta caissum
2 - Alea jacta est
3 - Veni vidi vinci
4 - In vino veritas

F - Qui a écrit « Ne vous résignez jamais » ?

1 - Virginia Woolf
2 - Kim Kardashian
3 - Marguerite Duras
4 -

G – A qui doit-on la citation « J'ai appris que le courage n'est pas l'absence de peur mais la capacité de la vaincre » ?

1 - Pascal Praud
2 - Nelson Mandela
3 - Che Guevara
4 -

H – Qui a dit : » La guerre ! C'est une chose trop grave pour la confier à des militaires » ?

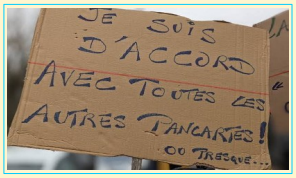
1 - Georges Clemenceau
2 - Margaret Tatcher
3 - Philippe Petain
4 - Jean-Claude Van Damme

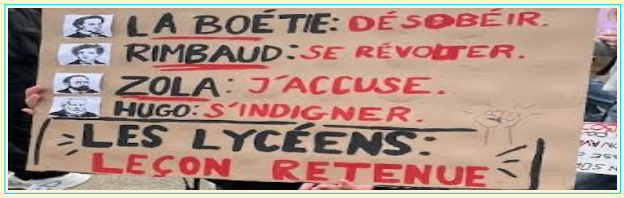
I- Qui a dit « On reconnaît le rouquin aux cheveux du père et le requin aux dents de la mère » ?

1 – Pierre Desproges
2 – P'tit Quinquin
3 – Alban Ivanov
4 – Blanche Gardin

Réponses en bas de page 5

Ah taquins que nous sommes ! L'un des quiz ne comporte aucune bonne réponse, vous avez trouvé lequel ? Et la bonne réponse avec ?









A Valence, Romans, Die, Crest, Montélimar... comme dans des centaines de villes en France, ces dernières semaines ont été marquées par de très fortes mobilisations. Les lycéens en tête de proue démontrent leur capacité à réfléchir et agir pour un avenir meilleur. Des salariés en colère contre la vie chère sont une nouvelle fois descendus dans la rue.

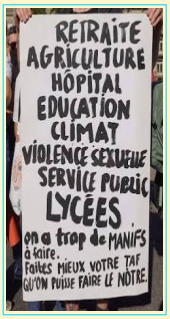
Aux Finances Publiques, nous n'échappons point à l'austérité et aux fins de mois difficiles. Le gouvernement, malgré les nombreuses mobilisations de ces dernières semaines, n'a apporté aucune réponse à notre demande d'une hausse immédiate de la valeur du point d'indice. L'inflation, elle, continue à progresser. Pour la CGT 26 FP, il est inacceptable que le point d'indice reste gelé une quatrième année. Nous exigeons :





- Immédiatement une autre politique de rémunération avec notamment le dégel de la valeur du point d'indice, sa revalorisation immédiate et significative, son indexation sur l'inflation, des premières mesures indiciaires de revalorisation des carrières ;
- L'ouverture rapide du chantier de refonte des grilles indiciaires pour revaloriser les carrières de toutes et tous...
- Des lois de finances et de financement de la sécurité sociale qui permettent de garantir les droits des citoyens et des usagers et de répondre à leurs besoins par des services publics et une protection sociale de qualité ;
- L'abrogation du jour de carence et la rémunération à 100 % des agents publics en congé de maladie ordinaire.





La grève n'est pas notre sport favori, qu'on se le dise. Elle nous coûte cher ! Mais, sans ces très fortes mobilisations du 29 septembre et 5 novembre derniers, le Premier ministre ne nous aurait pas reçus le 13 novembre. La CGT, conduite par Sophie Binet, a revendiqué avec force le dégel du point d'indice et dénoncé la perte de pouvoir d'achat des agents publics.

Le gouvernement a refusé une fois de plus toute revalorisation du point d'indice. Les 8 organisations syndicales de la fonction publique ont appelé, à la sortie du rendez-vous, à la journée de grève et manifestations du mardi 17 novembre...

Pour information, les taux de grévistes à la DDFIP 26- 29/09 : 22,49% (Drôme) / 16,33% (National) - 05/11 : 15,46% (Drôme) / 11,64% (National) - 17/11 : 6,48% (Drôme) / 5,15% (National)



Notre grande grande pyramide de Khéops !

La CGT 26 FP a été contactée par le Dauphiné Libéré qui souhaitait nous entendre sur le projet immobilier portant densification du Polygone. Nous avons tenu à y associer les autres organisations syndicales composant l'intersyndicale opposée à ce projet. L'entrevue s'est déroulée le mardi 17/11 à 16h dans notre local syndical. Le journaliste nous a longuement entendu sur les raisons de notre refus à ce projet. Celui-ci va se rapprocher de la Préfecture afin d'avoir une information complète et contradictoire, normal ! Un papier devrait sortir prochainement. Nous vous tiendrons au courant...

« A qui sait attendre, le temps ouvre ses portes » - Proverbe Chinois

Au SGC Nord Drôme, le matin, il n'est pas rare de voir les collègues poireauter devant la porte. Quelques fois, ils ont même le temps de prendre racine…

Le problème n'est pas qu'ils refusent de rentrer mais qu'ils ne le peuvent pas. Le service ne dispose que d'une seule et unique clé pour ouvrir. Et forcément, si le collègue détenteur de la clé décide de profiter des horaires variables et commence plus tard que ses collègues, ceux-ci restent dehors à l'attendre, qu'il pleuve, qu'il vente ou qu'il neige.

Les agents ont abordé le problème à de multiples reprises lors de réunions avec la direction. Mais aucune solution ne leur a été proposée.

Par trois fois depuis le 4 juin, la CGT FP 26 a, elle aussi, alerté la direction soit en question diverse lors d'une instance, soit par 2 courriels dont le dernier en date du 3 novembre.

Et depuis…. Aucune réponse de la direction !!!

Faudrait peut-être pas freiner notre enthousiasme de bon matin !



La rubrique : « Les produits...du tiroir »



Jusqu'à la lie…

Alors que les finances du pays sont exsangues (la faute à qui ?), alors qu'il est demandé des efforts à tous (enfin, presque…), alors que les plus précaires s'apprêtent à passer un hiver mal chauffés, mal nourris, alors que les dépenses sociales seront rabotées par le projet de budget 2027, un rapport parlementaire indique qu'une ligne budgétaire de 2,3 millions d'euros est provisionnée pour installer le futur ex-chef de l'État dans ses locaux.

Sécurisation, ameublement, loyer, charges et frais généraux, 9 ETP (équivalents temps-plein) pour le « petit personnel » au service de sa majesté Jupiter… Liste non exhaustive.

Certes, cela ne représente finalement que peu dans le budget du pays.

Certes, ses prédécesseurs encore en vie bénéficient d'un traitement analogue (mais moins onéreux : 1,4 millions d'euros à eux 2 en 2025).

Mais le symbole est fort dans la difficile période actuelle. Il est symptomatique du côté hors-sol de la caste dirigeante, qui n'a qu'une ligne de conduite : servir ses intérêts. **Ces gens-là osent tout, c'est même à ça qu'on les reconnaît !**

« L'homme n'est pas entièrement coupable : il n'a pas commencé l'histoire ; ni tout à fait innocent, puisqu'il la continue ».

Albert Camus

Le 11 novembre dernier se déroulaient les commémorations de l'armistice du 11 novembre 1918 qui mit fin aux combats de la 1ère guerre mondiale. C'est l'occasion pour certains de tenter de tirer profit de ce moment de souvenir et recueillement pour chercher à se donner une grandeur, une prestance qu'ils n'auront manifestement jamais.

Combien de fortunes se sont construites sur les corps des mutilés, gazés, mitraillés des 10 millions d'appelés sacrifiés et des 9 millions de civils morts pour enrichir les profiteurs de guerre ? Renault, Citroën, Krupp, Siemens, … En 1977, Jacques BREL dans sa chanson « Jaurès » dénonçait ainsi :



« …Aux ordres de quelques sabreurs
qui exigeaient du bout des lèvres
qu'ils aillent ouvrir au champ d'horreur
leurs vingt ans qui n'avaient pu naître
et ils mouraient à pleine peur
Pourquoi ont-ils tué Jaurès… ? »

Dès fin 1914, l'armée voulut remettre de l'ordre dans les rangs des appelés à crever à la boucherie des tranchées. Ainsi furent exécutés au terme de procès expédiés les « fusillés pour l'exemple » dont les familles attendent, plus d'un siècle après, la réhabilitation que les descendants de l'ordre nouveau leur refusent toujours.

Bon nombre de celles et ceux qui se répandent en gerbe chaque 11 novembre sont les mêmes individus qui appellent la jeunesse à se préparer au sacrifice guerrier à venir. Ceux qui professent le sens du devoir, les habitués des dîners, des banquets, les décorés volontaires, les bedonnants parleurs d'ordre traversent le temps et les crises. La caste des oppresseurs, des fachos-moralisateurs n'est pas près de s'éteindre.

Quand un pouvoir est aux abois, que son autorité est contestée, alors il frappe, il blesse, il exécute. Le pouvoir a horreur de l'espoir.

Reprise partielle d'une contribution d'un camarade des Vosges !

Le coin : « On vous donne la parole… Et vous la prenez ! »



6 novembre, retour au boulot, lendemain de grève, je retrouve mes collègues, ceux qui ont bossé hier, ceux qui sont resté chez eux, ceux avec qui j'ai partagé une belle manif. Il est vrai que ces derniers temps les manifs sont belles !

Elles sont revendicatives bien sûr mais ce mouvement social parti de la jeunesse m'émeut.

Il y a la musique, les fanfares, les chorales.

Il y a les pancartes, drôles, impertinentes, pleines de références dont certaines m'échappent.

Il y a des gens, des jeunes, des vieux, qui se rassemblent, se parlent.

Il y a des emplois du temps que l'on bouscule, de l'espoir qui revient, des sourires.

Rien que pour cela c'est une victoire.

Bien sûr il est toujours utile de rappeler que ce sont ces mouvements qui nous permis collectivement de conquérir des droits. Oui les conquis sociaux sont le fruit de luttes, de grèves, de manifestations, d'un rapport de force.

Mais il est honnête d'écrire que depuis quelques temps (il est long parfois ce temps) nous nous battons surtout pour ne pas les perdre.

Alors en discutant avec des amis je me suis posé cette question : il faudrait être combien pour faire bouger les lignes ? A partir de quand on est « jugé légitime » ? Est-ce une question de durée ? (je ne crois pas, non cf dernière réforme des retraites). Est-ce une question de nombre de personnes mobilisées ? Et là, un pote m'a parlé du seuil de Chenoweth du nom d'une politologue américaine qui a étudié les grands mouvements sociaux du 20ème siècle. Le seuil de Chenoweth c'est cela : quand 3,5 % de la population d'un pays manifeste de manière non violente, elle peut très probablement faire plier son gouvernement.

Alors allez encore un petit effort, à la prochaine manif venez avec un ami, doublons le nombre de manifestants !

Car oui, nos revendications sont légitimes, nos combats sont justes ! Il nous faut simplement plus de voix pour en témoigner et cela se fera ensemble !

Reprise intégrale d'une contribution d'une collègue

Le coin « feu de cheminée et chocolat chaud »

cliquer sur les images



Randall P. McMurphy se fait interner dans une clinique psychiatrique pour échapper à la prison. Y découvrant l'oppression des soignants et la détresse des malades, il instigue une rébellion dans l'établissement. Un chef-d'œuvre de 1975 réalisé par Miloš Forman, à voir ou revoir !

« Il faut avec les mots de tout le monde écrire comme personne » - Colette

Didier Daeninckx – Itinéraire d'un salaud ordinaire.



Clément Duprest, brillant étudiant en droit, intègre la police nationale en 1942. Contrairement à certains de ses collègues, Duprest ne « fait pas de politique », il va se contenter de mettre au service de ses patrons son intelligence et son sens de l'observation...

Congés payés – Tiffany Tavernier.



Été 1937. Emma, ouvrière parisienne, élève seule son fils Julien. Elle n'a jamais pris de vacances. Avec les congés payés, son existence bascule. Pour la première fois, elle prend le train... un roman charnel sur les premières vacances, la liberté et le choc des classes sociales.

Guy de Maupassant – Pierre et Jean.



Sous la plume De Maupassant, l'histoire la plus banale devient un chef d'œuvre. Un héritage, un adultère et de la jalousie...

Des personnages écorchés, fouillés et très recherchés font de ce court récit un livre riche et captivant.

Le Bureau des audacieuses – Mélanie Sadler



Découvrez le portrait passionnant de Caroline Rémy : 1ère femme Française à diriger un grand quotidien en 1885. L'autrice narre le destin d'une femme profondément libre et engagée. Roman engagé et étayé par de réels articles de l'époque !

Réponses au QUIZ : A3 / B4 / C4 / D2 / E3 / F : Gisèle Halimi / G2 / H1 et I1

Des choses à dire…: cgt.ddfip26@dgfip.finances.gouv.fr

Ce bulletin n'utilise pas l'I.A., simplement les neurones de camarades. Il est adressé à l'ensemble des personnels composant la DDFIP 26.