

« Si l'Homme a deux oreilles et une bouche, c'est pour écouter deux fois plus qu'il ne parle ».

Confucius

Et DITes Oh : : L'écoute est devenue une denrée rare dans notre société de plus en plus morcelée, hystérisée, sous la dictature du clash permanent, où les réseaux asociaux chauffent nos cerveaux à blanc et nous enferment dans des bulles cognitives.

Plutarque déclarait il y a 2000 ans : "Le commencement de bien vivre, c'est de bien écouter". Force est de constater qu'il est de plus en plus difficile de se faire entendre, de se faire écouter et notre DGFIP ou DDFIP 26 n'échappent point à ce constat alarmant.

Pour illustrer nos propos, un petit retour sur le nouveau « dada » de Bercy qui va bientôt chambouler, encore une fois, notre carrière et pour lequel la CGT n'a pas été entendue !

D'ici l'année prochaine, le TAGERFIP (tableau de gestion des emplois de référence des Finances Publiques), sera liquidé par l'Administration Centrale. Certes imparfait, il permettait de connaître les effectifs théoriques (équivalents temps plein) et servait de base à la définition du nombre d'emplois par service et par structure.

Ce système garantissait à tous les services une base d'emplois identifiée qui, même s'il y avait des vacances d'emplois connues, avait vocation à être comblée.

Cela permettait aussi aux agents de connaître la situation des services et de pouvoir se projeter éventuellement pour leur demande de mutation en local. Mais dans sa frénésie de démolir toute l'architecture réglementaire cadrant notre administration, Bercy a décidé de passer à la vitesse supérieure pour exploser les cadres d'emploi existants.

Adieu l'effectif théorique avec des équivalents temps plein quantifiables, bienvenue à la « cible d'emploi » avec une « force de travail » !

En clair, en 2026, toutes les Directions subiront une réévaluation du nombre d'emplois attribués selon les critères définis par la Direction Générale (prise en compte des temps partiels et des absences supérieures à 4 mois) et attribution en fonction de paramètres de charges, d'enjeux et d'environnement.

Cet outil permettra à Bercy de redéfinir qui supportera, ou pas, les suppressions d'effectifs.

Pour ce faire, chaque DDFIP devra déterminer la cible d'emploi, service par service, réévaluée chaque année : les chefs de service et les agents perdront toute forme de stabilité. Leurs emplois et leurs effectifs pouvant être sabrés d'une année sur l'autre par décision locale.

Cela permettra de leur imposer les méthodes censées leur permettre de fonctionner avec les cibles d'emplois définies par les Directeurs. Pour les mutations, fin de la visibilité générée par le TAGERFIP avec le nombre d'emplois théoriques dans les services. Si la DDFIP estime que le service est suffisamment nombreux pour fonctionner, il restera inaccessible.

Et pour les malheureux qui se retrouveront en surnombre par rapport à la cible d'emploi, c'est encore Bercy qui en parle le mieux :

« Afin d'assurer une mise en œuvre progressive de la nouvelle cible en ETP, les directions disposeront d'un délai pour résorber les situations de surnombre en local, période à l'issue de laquelle les agents restant en situation de surnombre pourront être positionnés à la disposition du directeur et seront invités à participer au mouvement local et/ou national afin de leur permettre de retrouver une affectation pérenne dans les meilleurs délais. »

L'arbitraire persiste encore et toujours ! La CGT 26 reviendra vers vous pour vous donner la déclinaison locale de cette nouvelle procédure. Déjà FURAX et vous ?

Page 1 : Editio
Page 2 : Vous/Alan allons donc !
Page 3 : La brocante infos
Page 4 : Vous verrez bien !



Le coin : « On vous donne la parole... Et vous la prenez ! »

Taxe Foncière : une polémique dont on aurait pu et dû se passer !

Mardi 18 novembre fuitait dans la presse une augmentation programmée pour 2026 des taxes foncières de 7,2 millions de locaux, par saisie d'office d'éléments de confort (sanitaires, chauffage,...). Une hausse moyenne de 63 euros a été avancée. D'où sort ce chiffre ? On n'en sait rien, d'autant que les tarifs au mètre carré et les taux d'imposition sont propres... à chaque commune !

À cette occasion, les populistes de tout poil en ont profité pour essayer de se faire une virginité électorale à bon compte (extrême droite en tête). Pitoyable...

Mercredi 26 novembre, revirement de situation : le premier ministre annonce faire machine arrière, reportant l'éventuelle application de la mesure au-delà des élections municipales. Re-pitoyable !



Cet épisode ubuesque, tragi-comique, nous a inspiré cependant quelques réflexions :

- Comment se fait-il que les agents concernés (essentiellement ceux des SDIF, mais aussi tous les agents qui gèrent les appels des contribuables) n'aient pas été informés en amont par la hiérarchie ?

C'est quoi cette façon de nous mépriser ? Et on nous parlera de dialogue social, de concertation... C'est aux grouillots de gérer les appels et les colères ! Les leçons de l'observatoire interne n'ont visiblement pas été retenues !

- Comment la DGFIP peut-elle à ce point s'exonérer de se conformer au CGI ? La révision de 1970 est basée sur un système déclaratif. Si l'Administration est fondée à constater les changements, cela ne doit se faire sans solliciter une nouvelle déclaration de la part du propriétaire.

- Une fois de plus, les reportages vus ou entendus sont entachés de raccourcis simplistes. Mais personne ne semble (vouloir) pointer du doigt l'obsolescence d'une révision vieille de 55 ans. Cela reviendrait à mettre en lumière l'absence de courage politique en la matière des pouvoirs depuis des années !

- En corollaire, il serait utile de rappeler que derrière chaque décision d'une Administration se cachent... des élus ! Et oui, sans nous comparer à de bons petits soldats obéissants sans réflexion ni libre arbitre, nous sommes tenus à nous conformer à des textes législatifs et réglementaires votés par le parlement.

Pourquoi ce petit rappel ? Tout simplement pour rendre leur responsabilité à ceux qui ont reçu mandat du peuple pour le représenter au mieux de ses intérêts. Nous vous laissons juger ... Il serait bien que les médias le rappellent aussi de temps à autres plutôt que de «charger» la nébuleuse Administration et ses agents.

Reprise intégrale d'une contribution d'un collègue du SDIF.



La rubrique « Arx tarpeia Capitoli proxima* »

Alan ou pas Alan...Telle est justement la question !

Fin octobre, nous avons tous été destinataires d'un courriel vantant une démarche solitaire, et non solidaire, afin «d'offrir» une Protection Sociale Complémentaire à chaque agent de la fonction publique. Nous ne polémiquerons pas (quoique!) sur cette couverture tirée unilatéralement de manière mensongère. Votre préoccupation sur le sujet, et c'est bien légitime, se situe ailleurs en ces temps où le moins que l'on puisse dire, c'est que notre employeur, la DGFIP, ne fait preuve ni de clarté, ni d'accompagnement. Sans parler des errements du site GMF...

Il n'est pas anodin de constater que le signataire de la réforme avortée Delevoy (retraites par points) voit un effet waouh dans l'attribution de 15 euros mensuels (180 euros par an !) aux agents dans le cadre de l'accord sur la PSC ! Pourtant en y regardant de plus près, en effectuant notamment une rapide revue de presse des articles consacrés au sujet, les zones d'ombre entourant l'attribution du marché à Alan devraient interroger pour le moins.

- Un appel d'offre taillé sur mesure, remporté sans maillage territorial !
- Des cotisations qui ont subi des hausses de l'ordre de 10 % pour les agents de Matignon, de l'Assemblée nationale ou du Ministère de la Transition Écologique déjà «sous Alan»
- Alan, contributeur financier de la Macronie, remporte le marché alors que cette start-up est déficitaire depuis sa création (pertes évaluées à ce jour à 250 millions d'euros) et le restera au moins pour 2025 !
- Amélie de Montchalin, ministre de l'action et des comptes publics, négociatrice de l'accord, a réalisé une partie de sa carrière pour le compte d'AXA, groupe d'assurance privé ! Renvoi d'ascenseur ?-

- Concernant la sécurité des données, le «cloud» est géré par une filiale d'Amazon, société soumise au Cloud Act. Les États-Unis s'autorisent donc à accéder à nos données privées !

- Le but avoué des grands groupes du secteur est de dézinguer la mutualité française, voyant dans ce modèle social une manne juteuse. Constat à rapprocher de l'absence d'Emmanuel Macron au congrès de la Mutualité Française depuis 2018...

Derrière ce marché de dupes se cache une casse en règle du modèle social français. C'est un premier pied dans la porte qui ouvre la voie à l'étape suivante : s'attaquer à la Sécu et à sa privatisation !

Pas de procès en mauvaise intention SVP !

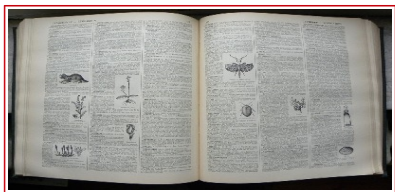


La CGT 26 dénonce explicitement depuis le début (cf éditions précédentes) ce choix contraint et forcé. Comment, en tant que syndicaliste et mutualiste, ne pas s'opposer à cette décision inique ? Nous sommes fort bien placés en Drôme pour savoir comment la bulle INDEXIA (anciennement SFAM) a éclaté après avoir été encensée ! Alarmistes, inquiets, c'est une certitude mais nous prenons nos responsabilités !

(*Il n'y a pas loin du Capitole à la roche Tarpéienne.)

Le petit coin « au conditionnel » !

Le projet de densification du Polygone a été présenté mi novembre en commission nationale en présence de la Préfète de la DROME. Il semblerait, selon nos sources que le « le projet ait été jugé intéressant, mais aucun retour officiel, ni aucune date, ni aucun financement n'ont été annoncés... » Il va donc falloir faire preuve d'imagination en attendant une expression de notre Direction...



On a déniché une relique : Un Dico ! c'est y quoi ce truc ?

Une langue est, par nature, une chose vivante, mouvante. Elle se nourrit des habitudes, de la société, de la paresse ou de l'activité. Elle change au gré des nouvelles rencontres et de l'histoire. Ainsi, parfois, des mots se perdent. On en oublie le sens, l'origine et surtout l'usage.

La CGT 26 a décidé de retrouver l'un de ces mots perdus par le temps : **La « Reconnaissance »**.

Diantre, on voit déjà quelques sourcils s'arquer et de la bave poindre aux commissures des lèvres !

Ce mot possède plusieurs définitions, mais l'une d'elles en particulier a attiré notre attention aujourd'hui : « Gratitude, sentiment d'obligation envers une personne à qui l'on sait gré d'un bienfait. »

Allez vous nous ferez bien un petit quelque chose en cette période « black friday » (flûte un anglicisme) pour marquer le coup ! Ce ne sont pas les faméliques listes d'aptitudes ou tableaux d'avancement qui vont compenser notre perte colossale salariale au cours des décennies passées. Et c'est peut être ça, au final, qui manque pour recréer de l'attractivité, redonner envie aux fonctionnaires et recréer une dynamique positive. De la RECONNAISSANCE ! Les agents du SPFE, du CDC, des SIP, SDIF, SIE, SGC, PRS, PCE, PCRP, trésoreries, brigades, direction ... de la Drôme... apprécieraient que leur engagement et conscience professionnelle soient ... reconnus !

le coin coin karaoké revisité

« Qu'est-ce que tu fais pour les vacances » David et Jonathan

(cf you tube pour les plus jeunes)



Les services ressources humaines de Bercy ont annoncé le 24/11 qu'ils avaient l'intention de dérouler la campagne de mutation 2026 sur 3 semaines, du 19 décembre au 09 janvier ; donc sur les 2 semaines de Vacances de Noël ! Le motif invoqué : la DG a besoin de temps pour préparer la réforme suite à la disparition annoncée du TAGERFIP (cf édito) qui fixe la répartition des emplois dans les directions et une réorganisation des besoins des différentes missions (foutage de gueule!). Pour la CGT Finances Publiques 26, il est inacceptable que les collègues souhaitant déposer une demande de mutation doivent le faire durant leur période de congés de Noël. Nous demandons à l'administration de revenir à la raison et de caler la campagne de mutation de début à fin janvier comme cela se fait chaque année.

Un retour sur l'HMI rue des Moulins à Valence le 18/11/25

Merci à la vingtaine de collègues qui est venue discuter avec nous autour des questions sur la PSC, les conditions de travail, les locaux... Ces temps de partage, d'écoute sont précieux pour les représentants du personnel. Cela donne tout son sens à notre engagement dans une période de « repli sur soi ».

Nous avons rappelé que ce journal reste ouvert aux contributions de chacun.

A sculpter dans le marbre, citoyens !

Nos prochaines rencontres avec vous :

- HMI le 23/01 à Die
- HMI le 24/02 à Montélimar

Pour celles et ceux qui y voient la forme d'un ballon de rugby... c'est bien cela ! Mais je tairai le nom de l'équipe que je supporte pour éviter toute polémique !



Notre Sécu a 80 ans !!

Un jour, la France a eu un ministre du travail, ouvrier à 13 ans.

Voici ce qu'il a apporté :

La Sécurité Sociale, la retraite par répartition, les comités d'entreprise, les conventions collectives, la réglementation des heures supplémentaires, la médecine du travail !

Il s'appelait Ambroise Croizat, ce fils d'ouvrier, a bâti les piliers sociaux de la France moderne.

« La retraite ne doit pas être l'antichambre de la mort »

Les élections aux conseils de promotion des stagiaires se sont déroulées en Novembre dans tous les établissements de formation initiale de l'ENFIP.

La CGT Finances Publiques obtient 2 sièges dans les 3 collèges.

-31,38 % des voix pour l'établissement de Toulouse,
-20,8 % pour les inspecteurs stagiaires,
-20,59 % pour les contrôleurs stagiaires.

Merci d'avoir réaffirmé votre confiance à la CGT.

QUI SUIS-JE ?

Écrivain Américain, j'ai écrit en 1953 un ouvrage dystopique devenu célèbre (adapté au cinéma) où les livres sont brûlés par des pompiers (réponse page 4).

PLUS CON, TU MEURS !



MISSING

ALERTE ENLÈVEMENT

MISSING

DISPARITIONS INQUIÉTANTES

Lors du CSAL du jeudi 13 décembre, la direction nous a annoncé le départ prochain de Jean-Michel Robert, animateur prévention, santé et sécurité au travail. Le suivi de la Drôme et de l'Ardèche sera dorénavant assuré par la délégation... de l'Isère !

Ce départ fait suite à celui de l'assistante sociale Madame Cébile, mission suivie par l'assistante sociale de la Loire (Madame Valverde)..., lui-même concomitant à l'absence prolongée de Laurence Latapie-Dufour, déléguée départementale de l'action sociale. En attendant (son remplacement ?), cette mission est suivie par l'Ardèche et/ou l'Isère...

Ouf ! On a évité Mayotte !

Autant de faisceaux concordants incitent nos limiers à remonter la piste de la casse de l'emploi et du désengagement de la DGFIP en matière de politique sociale, pourtant grande cause Dégéfiépennne de l'observatoire 2025.

Nous vous tiendrons au courant des suites de l'enquête...

Rubrique : Le petit « Canaillou » du jour ! un CLIC gauche sur le logo pour ouvrir l'hyperlien (podcast France Culture)



Nicolas Offenstadt est Professeur des universités à l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne depuis septembre 2024. Il a rejoint l'Institut d'histoire moderne et contemporaine en 2018. Il a été à l'initiative de la création de l'Observatoire du centenaire de la Grande Guerre à l'université Paris 1 qu'il a animé et dirigé à partir de 2013.

Il a notamment travaillé sur le Moyen Âge, la Première Guerre mondiale et la République démocratique allemande (RDA) ... il a publié en 1999 « Les Fusillés de la Grande Guerre et la mémoire collective ». L'ouvrage s'interroge sur les raisons des exécutions, le travail de réhabilitation après la guerre, le rôle de la justice militaire et la manière dont ces fusillés ont été représentés dans la littérature et au cinéma tout au long du XXe siècle. C'est le cas par exemple dans Les sentiers de la gloire de Stanley Kubrick.

Petit clin d'oeil aux va-t-en-guerre dans la période !

- « Anne, ma sœur Anne, ne vois-tu rien venir concernant les sites de DIE, NYONS...
- Je ne vois rien que le soleil qui poudroie et l'herbe qui verdoie... »
- Et le peuple encore en attente de réponse
- Toi, indifférente, toujours tu louvoies.



Adaptation libre de Charles PERRAULT « La Barbe Bleue ».

« Un homme sans culture ressemble à un zèbre sans rayures ». Proverbe Africain.

Pour en savoir plus...un clic gauche sur les logos...



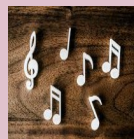
Laurine Roux « Sur l'épaule des géants »

Un roman vibrant de tendresse dans lequel les chats philosophent et courent le guilledou, où les femmes portent des noms de fleurs, des mots surannés, un style élégant, un tourbillon de péripéties avec des personnages surprenants, attachants et ce petit brin de folie douce qui en font une jolie découverte.



Une spéciale dédicace à Païs... qui se reconnaîtra !

Recette du chou farci à la « mode Auvergnate » (« recette à 10 balles ») : En cette période de frimas, un peu de gras est réconfortant. Un plat roboratif à partager en familles, avec les potes !



Feu ! Chatterton « Labyrinthe »

Un album dans lequel se perdre avec bonheur sur des textes explorant le temps, l'identité et la fragilité humaine...



Dominik Moll « Dossier 137 »

Une manifestation tendue, un jeune homme blessé par un tir de LBD, des circonstances à éclaircir...

Réponse au QUI SUIS-JE ? : Ray BRADBURY « Fahrenheit 451 »

BULLETIN D'ADHESION

NOM : PRENOM :

GRADE : ECHELON : INDICE : TPS PARTIEL :

RESIDENCE ADMINISTRATIVE : SERVICE :

Sollicite mon adhésion à la section CGT FINANCES PUBLIQUES DE LA DROME

A le SIGNATURE :

cgt.ddfip26@dgifip.finances.gouv.fr

