

« Dans la vie, on partage  
toujours les emmerdes,  
jamais le pognon »

Michel Audiard

**Et DITES Oh :** Nous avons convenu de revenir vers vous, au plus vite, pour vous informer des suites de ce fameux projet immobilier dont nous faisons mention dans le bulletin de janvier. Vous avez été nombreux à y réagir et donc nous revoilà !

Nous avons convié l'ensemble des Organisations Syndicales représentatives du site du POLYGONE à une réunion le jeudi 20 février afin que chacune porte analyse de ce projet et étudie la possibilité de mettre ou non, en synergie, nos « forces » respectives.

Toutes les organisations présentes (CGT, CFDT, SOLIDAIRES, FO, FSU et SUD) sont unanimes pour s'opposer à un tel projet qui conduirait irrémédiablement à une aggravation de nos conditions de travail et engendrerait de fait une réforme de nos structures, déjà bien exsangues !

Il est à noter que le niveau d'information diffère de beaucoup d'une direction à une autre. Pour certaines, le projet a été dévoilé en septembre 2024 ! Nous concernant, le CSAL de la DDFIP 26 s'est tenu le jeudi 20 février après midi et la Directrice a daigné nous apporter quelques éléments de réponses (cf ordre du jour en pièce jointe).

Chacun s'accorde à dire qu'il est prématuré de bouleverser l'ordre existant des services, par un déménagement, tant le projet reste encore à incertain puisqu'en cours de validation.

A défaut d'éléments réellement tangibles, nous sommes contraints de supputer et refusons de faire appel à Madame Irma pour connaître l'avenir ! Toutes les organisations syndicales mettent en avant la toxicité des « espaces ouverts » (nos camarades de l'inspection du travail sont bien placés sur le sujet) et pointent du doigt la question du parking, de la restauration collective, des travaux sur site occupé, de la capacité de l'accueil (trésorerie hospitalière en plus...)... Plus de 700 personnes travailleraient sur le site, imaginez un peu la fourmilière.

Nous avons convenu, lors de cette première réunion intersyndicale (la seconde aura lieu le 25/03 à 14h) :

- De nous rapprocher du Préfet, qui pilote le projet
- De tenir une Heure Mensuelle d'Information intersyndicale DGFIP sur le site du Polygone

**JEUDI 13 MARS à 14 heures - Salle de réunion 4ème étage**

d'autres suivront sur les autres sites concernés

- De nous réunir en Assemblée Générale avec l'ensemble des personnels du site

**JEUDI 17 AVRIL à 13h devant le restaurant administratif**

Bien entendu, la CGT n'occulte pas les autres problèmes qui soulèvent indignation et colère dans la période. Notre déclaration liminaire en page 2 en évoque certains... Nous faisons modestement notre part, à chacun de faire la sienne...

La question du devenir de Nyons et de Die reste toujours en suspens malgré nos diverses interventions et nous attendons encore et toujours des réponses.

Nous vous attendons nombreux lors des divers RDV afin d'échanger de vive voix.



Habemus Budgetam !

Après tout, pourquoi ne pas utiliser une formule latine empreinte de solennité dans la mesure où le premier ministre d'un pays laïque se permet de parler de conclave pour évoquer l'éventuelle reprise de discussions sur la réforme honnie des retraites.

Conclave dont la définition est, nous vous le rappelons, l'assemblée des cardinaux réunis pour élire un nouveau pape.

Habemus Budgetam ! donc, même si l'orthodoxie libérale qui a présidé à son élaboration utilise les mêmes habitudes ficelles qui laisseront des pans entiers de notre socle social, et notamment les Services Publics, continuer de s'effondrer, faisant insidieusement le lit de l'extrême droite, sans rien résoudre des attentes de nos concitoyens.

Sans envisager une juste répartition des efforts demandés et sans changement de logiciel de gestion des affaires du Pays, les nantis continueront de se gaver, les petits de galérer, les Services Publics de se détériorer et le déficit de se creuser.



Pourtant, de l'argent, il y en a ! La DGFIP vient de jeter 1,3 milliards d'euros par les fenêtres dans l'opération GMBI ! En voilà une réussite ! Quand on pense qu'en rapport la suppression de la GIPA a permis d'économiser 140 millions d'euros pour toute la fonction publique...

Le rapport de la Cour des Comptes paru en janvier est sans appel : c'est un fiasco ! Pour la CGT Finances Publiques 26 ce n'est que la confirmation des innombrables alertes (cf notre bulletin n° 27 de juin 2023) que nous avons lancées depuis plus de 2 ans sur la réforme massive de la sphère foncière. Pourtant l'heure n'est pas au satisfecit d'avoir eu raison, parce que derrière ce désastre financier il y a la souffrance des collègues qui sont victimes au quotidien de cette catastrophe industrielle.

Maire-info, le quotidien d'information des élus locaux, n'est pas en reste, fustigeant l'abandon d'utilisateurs à leur triste sort et les suppressions d'emplois qui sont la cible sans nom de chaque évolution à la DGFIP. La défenseuse des droits avait dès 2023 alerté sur le fait que c'est maintenant à l'utilisateur de se former, de faire, d'être capable. Pour accéder à ses droits, il lui appartient de s'adapter aux conditions de l'administration. C'est un renversement historique d'un des trois principes du service public : l'adaptabilité - qui devient une qualité attendue de l'utilisateur plutôt qu'une exigence qui incombe au service. Bref, GMBI, c'est Gérer Moi-même le Bazar des Impôts !

Et encore, passerons-nous sous silence l'impréparation totale de la gestion des Taxes d'Urbanismes. À ce sujet, où sont passés les emplois promis pour accompagner le transfert de gestion des Directions Départementales des Territoires à la DGFIP ? Dans cette administration, on n'est plus à une promesse ou un mensonge près ...

D'où notre interrogation : quand les responsables rendront-ils des comptes ?

Imagine-t-on un agent lambda, B ou C, échapper à une sanction disciplinaire en cas de faute professionnelle ou de manquement grave aux règles déontologiques ? Une fois encore, la caste hiérarchique saura faire bloc...

Au niveau local aussi il y en a visiblement de l'argent. En parcourant Ulysse Drôme à l'automne, on a appris qu'un grand raout, réunissant tous les cadres A et A+ du département, s'était tenu le 19 septembre dernier... dans une galerie d'art, qu'une simple recherche sur Internet nous a permis d'identifier. Les tarifs de location sont accessibles sur son site.

Un des points abordé ce jour-là ? Les économies budgétaires ! On croit rêver ... Les économies n'impactent pas tout le monde de la même façon visiblement. Vous avez décidé de faire du poste frais de déplacement une priorité dans la recherche d'économies. Si nous acquiesçons volontiers quant à l'optimisation d'utilisation des véhicules de service, quand cela est possible et pertinent, nous nous interrogeons sur le bien fondé d'une application stricte de la note du 20 décembre 2024 qui entrave déjà le bon exercice des missions. Sans compter que votre calcul n'intègre pas le coût salarial du temps perdu à récupérer, entretenir (carburant, lavage par exemple), ramener les véhicules à destination. Mais il est vrai qu'aux alentours de 50 centimes de remboursement du kilomètre, les agents devaient se gaver !

Le gouvernement l'a assez répété : il faut que l'effort soit partagé par tous pour être accepté. Pourquoi les CDL et huissiers sont-ils les seuls à se voir attribuer un OM permanent pour l'utilisation de leur véhicule personnel ? Chacun restera juge ainsi de la différence de traitement... Vous ne pourrez nous empêcher d'y voir une discrimination de grade et de hiérarchie dans les tâches confiées aux agents nomades.

Sans compter que la lourdeur mise en place finira inéluctablement par impacter l'implication des agents, que ce soit dans l'exercice de leurs missions ou pour la formation professionnelle.

Votre décision intervient après une période de turbulence sociale forte, avec l'allongement des carrières de 2 ans par l'inique réforme des retraites, la perte de pouvoir d'achat depuis 20 ans, le déniement du fonctionnariat initié même au plus haut niveau de l'État (souvenons-nous des déclarations de l'éphémère ministre Kasbarian), la suppression de la GIPA...

Nous vous demandons de mettre un peu de fluidité dans les rouages, et, maître mot, de faire ENFIN confiance aux agents !

Nous voulons aussi attirer votre attention sur la suppression voulue au niveau national des ponts dits naturels. Déjà, certains chefs de service créent des situations conflictuelles entre agents à l'approche des échéances, notamment la campagne d'Impôts sur le Revenu et les vacances scolaires de printemps. Nous vous demandons la plus grande vigilance sur ce point.

Pour terminer, nous constatons avec satisfaction que vous vous décidez enfin à délivrer des informations concernant les travaux du Polygone. Vos explications alambiquées ne changeront rien au fait que nous avons la certitude que vous nous avez caché des informations y compris au sein de cette instance. Nous vous rappelons, si besoin était, que nous sommes des élus du Personnel et qu'à ce titre, nous devons disposer des informations en temps et en heure. Cela vous permettra ainsi d'être en adéquation avec les propos de BERCY sur la nécessité d'un vrai dialogue social. Sans le concours de nos collègues de la Direction du Travail, combien de temps encore aurait duré l'omerta. Car c'est bien de cela dont il s'agit quand on apprend que des chefs de services commencent déjà à envisager l'agencement de leurs futures surfaces dédiées.

Vous pouvez compter sur la CGT Finances Publiques pour éclairer au maximum les agents sur des travaux qui les impacteront durablement, quand vous, vous serez partis dérouler vos carrières sous d'autres cieux.



**Incroyable Fiasco, c'est ce que titre le journal Le Monde dans un article du 23/01/25 commentant le rapport fait par la Cour des Comptes sur Gérer Mes Biens Immobiliers (GMBI) ou... Gérer Moi-même le Bazar des Impôts.**



Pour la CGT Finances Publiques 26 ce n'est que la confirmation par la Cour des comptes des innombrables alertes que notre Bureau National a lancées depuis presque 4 ans sur la réforme massive de la sphère foncière. Nous avons été écoutés et entendus par la Cour des comptes là où notre administration s'est entêtée.

Si dans ce bilan, on peut quantifier du coût de l'application, celui des dégrèvements qui en découlent et sont à la charge du budget de l'État, en revanche, concernant la charge de travail, l'accumulation du mal-être au travail et la dégradation des missions, les répercussions sont énormes pour les agents et non réparables.

Jusqu'à maintenant la DG est toujours restée sourde à nos alertes, préférant continuer à avancer à marche forcée alors que tout est défaillant. Nous l'appelons une fois de plus à suspendre ses réformes et à entendre la voix de ses agents que la CGT Finances Publiques porte.

Transformation numérique et Intelligence Artificielle ne sont pas forcément une mauvaise chose mais encore faut-il que leur seul but ne soit pas de supprimer des emplois en masse.

**Pour rappel , nos écrits dans :**

**« Des olives dans la caillette »**

Bulletin n° 27 / Juin 2023

#### Quand Gérer Mes Biens Immobilier devient Ingérable...

La campagne déclarative est terminée... Pourtant les jours se suivent et se ressemblent. L'accueil ne désemplit pas, le téléphone s'affole et les messageries également. L'explosion multi-canal de la fréquentation est due au cumul de plusieurs facteurs : les retardataires pour l'impôt sur le revenu, les poursuites en cours, les courriers appelant à la régularisation de piscines non déclarées (même gonflables...), suite à l'intervention de l'Intelligence Artificielle, et la relance pour la déclaration d'occupation dans GMBI.

Pas loin de 400 personnes reçues, en une matinée, par l'ensemble des collègues de Valence Polygone, notamment ceux du fonciers et, bien sûr par les agents du SIP et les emplois civiques. Des réceptions qui se terminent à 13h20... On profite de l'occasion pour créer des espaces en ligne sur [impots.gouv.fr](https://impots.gouv.fr) à l'envi.

Avec l'aide d'auxiliaires/stagiaires sur les 4 postes en libre accès, mais aussi avec le propre téléphone des usagers ayant accès à internet puisque ça bouchonne au libre service... Vivement le retour de bâton ! les "j'ai pas reçu", les "j'ai pas vu", les "je sais pas faire"... Mais c'est bon pour les stats... (un formulaire papier existe, il pourrait être donné mais c'est contraire aux recommandations...).

Au téléphone, même combat. Sauf que nous, agents du SIP, ne sommes pas au Centre de Contact (CDC) où les collègues ont les accès et les outils adéquats pour répondre et saisir les occupants d'un bien par téléphone. Mais faut-il encore que les usagers puissent joindre le CDC... Par conséquent, au CRT, beaucoup de demandes pour GMBI. Sauf que nous ne sommes pas tout à fait compétents sur le sujet... et que nous avons d'autres chats à fouetter.

Oui, parce que même si en hauts lieux, on pense qu'il y a moins "de matière", que la "démat" est la solution, ... il reste du boulot ! Et que nous sommes, et serons, de moins en moins pour le faire. Il faut dire aussi que des collègues sont mobilisés comme renforts pour répondre au numéro national... pour dire aux usagers qu'on ne peut pas faire, qu'il faut téléphoner au 0809... Mais c'est bon pour les stats... d'autres collègues sont au rappels d'usagers n'arrivant pas à joindre le numéro national, qui ressortent sur des listes plus longues que le bras... d'autres viennent en soutien à la saisie de déclaration avant la date de pompage, eux-mêmes remplacés par d'autres dans leur mission initiale... C'est Kafkaïen ! A force de déshabiller Pierre pour habiller Paul, Pierre finira comme Adam !

Il en ressort que les usagers sont énervés par cette impossibilité de nous joindre facilement, qu'ils en ont marre de faire 1h30 de queue pour faire une démarche à contrecœur via internet, marre qu'on leur colle un bien qui est celui du voisin, marre de recevoir une réponse type qui tombe à côté de la plaque... Et nous, nous sommes en première ligne...

C'est ça le SIP et la DGFiP de demain ?! Une organisation, ou désorganisation, faisant la part belle à l'intelligence artificielle, aux stats, à la dématérialisation à outrance, aux suppressions de postes. Autant de points qui pourraient être nuancés voire remis en cause avec des effectifs suffisamment nombreux pour rendre un service public de qualité.

Et nous, nous sommes en première ligne...

Mais, chut, on va être grassement augmenter de 1,5%.

Manquerait plus qu'on nous refuse des congés en raison d'un nombre d'agents insuffisants dans les services ou parce que la case commentaire dans Sirius n'est pas complétée, chose bien futile somme toute au regard de ce qui précède...

Bonnes vacances à toutes et à tous et avant de plonger, vérifier que la piscine est déclarée !!!

<https://www.maire-info.com/fiscalit%C3%A9/-gerer-mes-biens-immobiliers--les-raisons-d-un-invraisemblable-fiasco-%C3%A0-13-milliard-d'euros-article-29328>

Le coin « il se passe quoi dans vos services ? »  
A vos plumes : [cgt.ddfip26@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.ddfip26@dgfip.finances.gouv.fr)

## Rubrique « Contrepétirie » : Le ciné de dons !

**La DGFIP sur Ulysse** : « Avec le dépôt de la fiche interministérielle de situation individuelle (FISI) dans votre espace ENSAP, les agents qui demandent une mobilité auront toutes les informations saisies à partir des documents déjà transmis et vérifiés. C'est chouette ! La gestion administrative des agents et leur mobilité sont ainsi simplifiées ! »

**NOUS :**



Vous avez sans doute reçu, il y a peu, une notification automatique de l'ENSAP vous informant d'un nouvel espace "Documents employeur" où apparaît votre FISI.

Présentée comme un outil permettant de simplifier vos démarches dans le cadre d'un souhait de mobilité, elle récapitule non seulement les congés annuels pris mais aussi les congés maladie, les absences pour examens médicaux, les absences syndicales, les journées de grève... Bien sûr, l'administration indique en tout petit et en bas de page que "l'agent accepte l'utilisation de ces données dans le cadre de sa prise en charge par son futur employeur".

Ce relevé qui, à première vue, ne sert pas à grand chose ouvre tout de même grand la porte à toutes les discriminations possibles dans le choix que pourront opérer les futurs recruteurs.

Comment d'ailleurs ne pas faire le lien avec les nouvelles règles de mutations. Après la suppression des mouvements des A+ avec des

affectations au fil de l'eau en fonction des postes à pourvoir, c'est au tour du mouvement local des A de disparaître. C'est désormais le profil professionnel qui devient prépondérant. Pour quels motifs non assumés va-t-on refuser le poste ? trop vieux ? trop jeune ? trop peu qualifié ? trop handicapé ? trop de risque que vous tombiez enceinte ? trop de temps partiel ? trop souvent absent ?

L'union fédérale des syndicats de l'État CGT a interpellé le ministère de la Fonction Publique tant sur la forme (absence d'information et de concertation des instances représentatives du personnel) que sur le fond (éléments en lien avec des arrêts maladie ordinaire, l'activité syndicale ou l'exercice du droit de grève). Elle demande le retrait immédiat du document ainsi qu'une réunion de présentation permettant de cadrer les éléments pouvant être consignés dans cette base de données RH.

En parallèle la CGT finances publiques a sollicité son cabinet d'avocats afin qu'il apporte son analyse sur la légalité de cette fiche permettant d'envisager des moyens d'action juridique.

## La Bonne Nouvelle ?

Le 24/02/25, sur Ulysse, nous avons eu l'heureuse surprise de lire qu'il allait être fait appel aux listes complémentaires des concours. Bon, pas les listes en intégralité non plus, il ne faudrait pas abuser...

La suite du message est du pur foutage de gueule : **Cet appel aux listes complémentaires, immédiatement après la publication des résultats des concours, témoigne de l'importance qu'accorde la DGFIP au recrutement de titulaires par concours qui demeure la voie privilégiée d'entrée au sein de notre administration. Cet effort traduit également l'engagement constant de la DGFIP à mettre au service des directions les ressources humaines nécessaires à l'accomplissement de leurs missions.**

C'est tout de même un peu gonflé quand on voit dans nos services, l'embauche de contractuels, services civiques et autres apprentis en nombre constamment plus importants. Depuis le temps que la DGFIP supprime du « fonctionnaire », à un moment, il faut bien combler un petit peu les places vacantes. Et quoi de mieux que des emplois précaires, sous-payés et corvéables à souhait qui subissent eux aussi des réformes inutiles, des changements récurrents d'outils numériques qui dysfonctionnent (cf: Gérer mes bien immobiliers),

d'organisations du travail pathogènes intégrant polyvalence, travail au fil de l'eau, sans bureau, etc...

Si l'administration écoutait le personnel, elle se rendrait compte que l'accomplissement des missions est de plus en plus difficile par manque de personnel, et de personnel qualifié. Les agents s'épuisent jusqu'à parfois mettre fin à leurs jours : depuis le 01/01/25, il y a eu 4 suicides et 2 tentatives de suicide au sein de la DGFIP.

Alors la solution, nous, on la connaît : des recrutements par concours et uniquement par concours, à hauteur des enjeux en matière de finances publiques et de déficit des comptes publics.



## Les riches de plus en plus riches, encore un pamphlet de la CGT ? Non, une analyse chiffrée de la DGFIP !

Depuis des années la CGT Finances Publiques alerte sur le fossé qui se creuse dans la répartition des richesses et qui a des conséquences très concrètes sur la population sur laquelle les gouvernements successifs font peser le poids des dépenses publiques et de la dette.

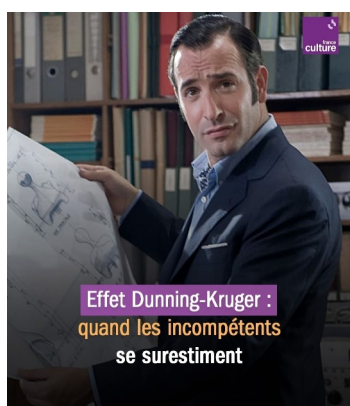
Une note d'analyse de la DGFIP confirme l'enrichissement continu et croissant des plus riches et des foyers déjà les plus aisés depuis 2002 et des impôts insuffisamment progressifs ! <https://www.impots.gouv.fr/dgfip-analyses-revenus-et-patrimoine-des-foyers-les-plus-aises-en-france>

Si l'envie est là vous pouvez découvrir l'article en français et .... en anglais yes it is

« Toute culture naît du mélange, de la rencontre, des chocs. A l'inverse, c'est de l'isolement que meurent les civilisations. » Octavio Paz

|                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>« <b>Retour à Belfast</b> » de <b>Michael Magee</b> : Après des études à Liverpool, Sean Maguire est de retour à Belfast parmi les siens. Il retrouve le quartier ouvrier où il a grandi, dans une ville meurtrie par plusieurs décennies de conflit entre catholiques et protestants...<br/>Les chapitres baignent dans des relents de sueur et de bière éventée. Ce premier roman possède une force, une énergie, un humour qui ravagent tout sur leur passage.</p> |  | <p>« <b>Carrières des lumières Les Baux-de-Provence</b> » : En 2025, les Carrières des Lumières présentent une exposition immersive dédiée à l'illustre peintre de l'impressionnisme Claude Monet. Comme un écho aux 150 ans de l'impressionnisme, cette monographie nous offre une lecture audacieuse de l'oeuvre de cet artiste, entre ses périples, ses lieux de création devenus célèbres et ses séries emblématiques.</p> |
|  | <p>« <b>Les Fo'Plafonds</b> »<br/><i>Un groupe de percussionnistes français qui créent de la musique avec des instruments fabriqués à partir d'objets recyclés ( bouteilles, gobelets, tubes de gouttière en plastique..) mais aussi avec des objets du quotidien (frigo, cocotte minute...). Ils se décrivent comme un "orchestre de brocante", c'est surprenant, drôle et talentueux.</i></p>                                                                          |  | <p>« <b>La pie voleuse</b> » : Maria n'est plus toute jeune et aide des personnes plus âgées qu'elle...<br/><b>Robert Guédiguian</b> revient avec un 24e long-métrage qui renoue avec l'esprit engagé, mais léger, de ses premières chroniques marseillaises en forme de fables. On aime !</p>                                                                                                                                 |

## Il y en a un peu plus, je vous le mets quand même ?



### Un p'tit podcast?

On a tous déjà rencontré quelqu'un capable de parler avec aplomb d'un sujet dont il ignore tout ou presque. C'est un biais cognitif et il porte un nom : l'effet Dunning-Kruger, d'après les deux psychologues qui l'ont étudié. Tout commença par un fait divers. En 1995, aux États-Unis, un jeune homme se persuada, à l'issue de lectures qu'il fit à propos de l'encre sympathique, que si l'on s'enduit le visage avec du jus de citron, on devient invisible pour les caméras de surveillance. Il eut aussitôt une idée « géniale » : d'abord s'enduire le visage avec du jus de citron, ensuite, braquer une banque. Ce qu'il fit sans tarder. Bien sûr, il fut aussitôt identifié puis arrêté grâce aux caméras de surveillance. David Dunning et Justin Kruger, impressionnés qu'on puisse être à la fois aussi sûr de soi et aussi stupide, s'intéressèrent de près à son cas, puis menèrent d'autres enquêtes sur la relation qu'il y a - ou qu'il n'y a pas - entre arrogance et compétence.

Toute ressemblance avec des personnes existantes ou ayant existé est purement fortuite et involontaire...

### Une p'tite BD ?

« Deux filles nues », de Luz, aux éditions Albin Michel, fauve d'or du 52e festival d'Angoulême.

Le pari de Luz était osé : embarquer les lecteurs dans une biographie particulière, celle d'un tableau. Et pas n'importe lequel : *Deux Filles nues*, du peintre expressionniste allemand Otto Mueller. Une œuvre réalisée en 1919, qui fit partie de l'exposition « Art dégénéré » organisée en 1937 à Munich par les nazis.

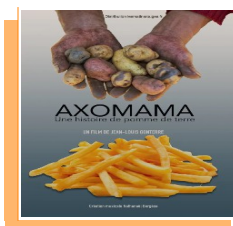
Luz dit "avoir pensé faire un livre sur la résilience, avant de constater, amer, que c'était un livre sur la sidération". Ancien dessinateur de Charlie Hebdo, Luz s'est vraiment mis à la bande dessinée il y a dix ans, après la tuerie qui a coûté la vie à ses camarades.

Ici, il montre, par les « yeux » de la peinture, qui passe de main en main, la montée du nazisme, la cruauté et le chaos qui s'ensuivent.



### Rubrique « spécial copinage » :

Dans la mythologie Inca, Axomama est la déesse de la pomme de terre, fille de Pachamama déesse de la terre. Ce documentaire réalisé par Jean Louis Gonterre propose une lecture historique ainsi qu'un regard esthétique et artistique sur ce tubercule. Une belle fenêtre de réflexion sur l'importance et la beauté de la biodiversité.



Au cinéma LE NAVIRE  
à Valence  
MARDI 18 MARS à 18H.

SE SYNDIQUER, C'EST UN DROIT,  
ÊTRE A LA CGT, C'EST UN + !