

COMPTE RENDU CGT de la Formation Spécialisée (FS) du 17 Mars 2026

1. Approbation du PV de la FS du 17 juin 2025

Rien à Signaler

2. Bilan budgétaire 2025 et budget prévisionnel 2026

Malgré la courte période de disponibilité (les crédits n'ont été disponibles qu'à partir de fin avril et les engagements ont été suspendus par surprise le 1^{er} décembre), seul 3 % du budget local (environ 3 000 €) n'ont pas été utilisés.

Budget formation 2026 : La CGT se demande s'il est opportun que plus d'un quart (9 800 € sur 36 941 €) de la formation budgétaire soit dépensé sur un seul type de formation de « yoga des yeux ». Non seulement le coût des sessions est exorbitant (1 500€ pour 3h), mais après recherche sur la prestataire et la pratique, celle-ci ne bénéficie d'aucune assise scientifique mais est inspiré de pratiques dont l'inefficacité a déjà été démontrée.

D'autres formations aux intitulés très « new management » seront approuvées (ou non) après réception du plan de formation par les membres de la FS.

Budget matériel 2026 : Les devis proposés ont été acceptés, dont l'installation de distributeurs de protection hygiéniques, mais la direction se pose la question de qui payera le réapprovisionnement (c'est vrai qu'à 18,50 € les 40 protections, cela ruinerait la DRFiP...)

3. Présentation du plan DGFIP 2025-2027 pour améliorer les conditions de travail et prévenir les risques suicidaires

Beaucoup de bonnes intentions, mais le plan fait l'impasse sur le grand problème des risques psychosociaux : ceux-ci sont entre autres dans le cadre du travail dû à la surcharge de travail qui ne va pas s'améliorer avec la baisse constante et continue des effectifs et la pression continue des objectifs.

4. Mise à jour de la fiche des risques professionnels

La CGT demande s'il est possible de faire mesurer s'il y a de la présence de radon ou non dans les sous-sols du CFP de Saverne, la commune étant classée en catégorie 2 du risque. Même si les risques d'exposition sont limités, les mesures de protection sont aisées à mettre en place (simple ventilation des locaux où il y a une présence de radon).

5. Réponses de la direction sur le bilan de la visite des sites de WISSEMBOURG et de BISCHWILLER par une délégation de la FS

La direction espère que la nouvelle administration à Bischwiller permettra peut-être de trouver de nouveaux locaux ou d'améliorer ceux actuels de la trésorerie de Bischwiller.

Pour Wissembourg, le problème d'ambiance thermique ne pourra être réglé que par un déménagement, la direction aurait déjà des possibilités en vue.

6. Calendrier prévisionnel des visites de sites

La FS décide de prévoir de visiter les sites de Sarre-Union, de la paierie Régionale, du SIE de Strasbourg et du PRI à la direction.

7. Facturation électronique, impact sur les SIE

Il y a plusieurs inquiétudes sur l'impact de cette réforme. Le renfort apporté par les SIE prévu pour suppléer au centre de contact n'a pas été défini clairement, ni sur ses dates de début et de fin, ni sur le volume

d'appels déviés vers le SIE. De plus, la période ciblée correspond au pic d'activité des SIE (aux alentours d'avril et mai).

8. Point sur les préconisations du médecin du travail en matière de télétravail

Comme d'habitude, la direction passe outre les recommandations médicales de télétravail en utilisant toujours les mêmes arguments (former les collègues, encadrement).

9. Accidents de services – RSST – Fiches de signalement

Fiches de signalement : il y a eu 47 fiches pour 2025 et déjà 19 fiches au 17 mars 2026 (majoritairement des menaces et injures de la part du public). Il y a moins de signalements externes en 2025 (29) par rapport à 2024 (34) mais beaucoup plus de signalements internes (1 en 2024 contre 18 en 2025).

10. Point travaux

L'installation de la trésorerie des HUS au 35 avenue des Vosges n'aurait que lieu à la fin de l'année au mieux.

L'espace de convivialité à la direction sera opérationnel peu de temps après la fermeture de la cantine.

11. Exercices d'évacuation

Rien de particulier à signaler. La CGT réitère sa demande d'organiser au moins une fois un exercice dans une période « creuse » (période de vacances, un mercredi ou vendredi) pour s'assurer que l'évacuation est correctement effectuée même en l'absence de nombreux responsables.

12. Questions diverses

Les syndicats remarquent que le tableau du DUERP n'est pas très ergonomique.

La médecin et l'infirmière du travail propose une action sur l'alimentation qui est acceptée par la Formation Spécialisée.

La direction va faire un état des lieux des blocs sanitaires n'ayant pas d'eau chaude pour les rétablir.

Vos représentants CGT lors de cette FS :
Stefan BOGEN

**N'hésitez pas à faire remonter vos difficultés, questions et sollicitations
par l'intermédiaire de la CGT Finances Publiques 67 :**

cgt.dr67@dgfip.finances.gouv.fr

CGT Finances Publiques 67

(0049) 176 7666 49 43 ou 03 90 41 20 07

<https://67.cgtfinancespubliques.fr/> – cgt.dr67@dgfip.finances.gouv.fr