



Compte-rendu du CSAL FS du 22/04/2026

A la fin de ce CSAL FS, le Directeur, s'est essayé à la voyance -- découvrez sa prédiction à la fin du CR--

Donc, lors de cette réunion, nous avons voté pour différentes dépenses du budget de la FS (ex CHSCT), dont une bonne partie sera consacrée à la lutte contre les canicules et la chaleur insupportable qui règne dans certains bâtiments du département.

Nous avons bien noté que la Direction va accompagner ce projet en prenant en charge d'autres dépenses pour lutter contre la chaleur.

En effet, au lieu d'attendre qu'on débloque d'hypothétiques budgets pour isoler les bâtiments (qu'il faudrait plutôt raser et reconstruire), une action de la FS et de la direction pour essayer de faire quelque chose de plus modeste mais de concret semble se dessiner cette année.

Cela fait maintenant des décennies que les agents noircissent les cahiers d'hygiène et de sécurité sans résultat, il serait temps d'agir.

Souvenons-nous, il y a quelques années, un médecin du travail, du genre Diafoirus modèle vicieux, avait recommandé sans rire le port du T-shirt mouillé à une agent qui venait de faire un sérieux malaise.

Cette année, pas de T-shirt mouillé pour les agents, mais quelques solutions pragmatiques devraient être mises en œuvre en créant des endroits frais dans les bâtiments, en équipant les fenêtres de stores, etc. C'est déjà le début de quelque chose.

La CGT FP 03 a souligné l'importance de prioriser ces installations, car la canicule arrivant de plus en plus tôt, il ne faudrait pas que ce matériel soit posé en octobre. Les agents travaillent à 30° depuis trop longtemps et attendent du concret (tandis que les directeurs climatisent leurs bureaux à 19° « en responsabilité »).

Concernant les travaux de la TEPSA à Montluçon, nous attendons des précisions et transmettrons les infos aux correspondants, ce sera le chantier important de l'année.

En outre, les OS ont de nouveau demandé à ce que les agents soient traités le mieux possible et informés lors de déménagements éventuels. De même, les OS doivent être tenues également informées de façon spontanée et régulière. La rétention d'information étant toujours préjudiciable pour les OS et les agents (pas forcément pour la Direction).

Concernant l'avenir, le Directeur, voyant à ses heures perdues, nous a assuré ne pas voir de changement à 95 % à la DGFIP dans les années à venir (c'est rudement précis !).

La CGT FP 03 lui a fait remarquer qu'en matière de prévisions, les directeurs avaient souvent tendance à se tromper lourdement (ou à éviter sciemment de stresser les agents par des augures rassurants).

Y allant également de notre prédiction, nous avons relevé qu'une administration qui ne se donne même plus la peine de mettre à jour ses logiciels, voire qui n'en fournit pas certains... ça pouvait être le signe qu'on s'apprêtait à abandonner le navire (à 75 %).

Fabrice Bardet et Alexandre Parrot, représentants titulaires CGT CSAL FS

NB : Pas d'inquiétude, certains points techniques qu'on nous avait demandé d'aborder seront présentés en CSAL.