



Compte rendu de la Formation Spécialisée du 9 juillet 2024

*Siégeaient pour la CGT: Julien Caumon, Clémence Mollar,
Gaëtan Bourdoncle*

Ordre du jour :

- *Note d'orientation directionnelle santé, sécurité et conditions de travail 2024*
- *Présentation du guide " accompagner un évènement grave dans le milieu professionnel"*
- *Présentation du projet de signalétique amiante*
- *Bilan de la réalisation du PAP 2023*
- *Risque attentat : présentation de la démarche de sécurisation des sites*
- *Suivi du budget 2024*
- *Résultats de l'observatoire interne 2024*
- *Fiches de signalement*
- *Liste des accidents de service et de trajet*
- *Registre hygiène, santé et sécurité*
- *Questions diverses*

Avant les débats, les élus ont lu la déclaration liminaire syndicale ci-dessous:

Monsieur le Directeur,

Nous sommes en train de traverser une période de remous politiques débutée par une ambiance de chaos suite à la brutale et inconsciente décision d'Emmanuel Macron de dissoudre l'Assemblée Nationale. Le Rassemblement National était quasiment sûr d'arriver au pouvoir et déjà les éléments les plus extrêmes de la société s'agitaient ou se déversaient en insultes racistes. Nous avons même pu constater à notre niveau une tension palpable et un sentiment d'impunité d'un certain discours revanchard contre l'administration et ses représentants.

La suspension du dialogue social avait été demandée par nos syndicaux nationaux jusqu'à issue du scrutin des élections législatives. En effet, il était difficile d'aborder des sujets qui n'auraient probablement plus été ceux du lendemain avec la potentielle arrivée au pouvoir

Section du Lot du Syndicat National CGT Finances Publiques

Site internet: <http://www.financespubliques.cgt.fr/46/>

Courrier électronique: cgt.ddfip46@dgfip.finances.gouv.fr un deces brutal...

d'un parti d'extrême droite qui ne cachait pas ses volontés d'anéantir tout principe d'égalité.

Les résultats de dimanche soir sont certes un soulagement car une large majorité d'électeurs ont clairement exprimé leur refus de donner les clés du pays à l'extrême droite. Cependant, la période qui s'ouvre reste incertaine et il est impossible pour l'instant de déterminer l'avenir politique du pays.

Les résultats donnent l'image d'un pays profondément divisé et le danger de l'extrême droite n'est que provisoirement écarté.

La CGT, au regard de son histoire et des principes sociaux et universels qu'elle défend, restera vigilante et ne donne pas de quitus par avance au prochain gouvernement.

De fait, doit-on estimer que tout va bien et notamment à la DGFIP ?

L'observatoire interne s'enorgueillit d'une augmentation significative de la participation pour la dernière campagne. Il y a de quoi être perplexe quand on sait dans quelles conditions les directions ont pressé de manière plus ou moins comminatoire les chefs de service et les agents.

Les résultats ne sont pas encourageants par rapport à l'état d'esprit des agents et sur l'avenir de la DGFIP. Le seul point positif concerne le développement des outils collaboratifs et le télétravail, ce dernier constituant une échappatoire pour les collègues.

De même, l'ancien gouvernement Attal, avant d'être contrarié par la décision du président, avait enclenché les hostilités contre les fonctionnaires en général et notre administration en particulier.

Que va t-il rester du rapport Ravignon qui flinguait la séparation ordonnateur/comptable ou du projet de loi Guérini dynamitant le statut de la Fonction Publique ? Quelles seront les suites de la décision récente de la Cour des Comptes en matière de responsabilité des gestionnaires publics sur l'ambiance dans les SGC ?

Les discours présentant les fonctionnaires comme d'éternels privilégiés ou comme un problème à solder vont rester et infuser dans les esprits. Face aux difficultés économiques, financières ou sociétales, il est toujours aisé de trouver un bouc émissaire.

Le principe est toujours le même quand il s'agit de stigmatiser le fonctionnaire, l'étranger, le pauvre... Et pendant ce temps, les véritables privilégiés du capitalisme, qui ont brillé par leur complaisance avec l'extrême droite, continuent leurs petites affaires sur le dos des salariés et de la planète. Nous l'avons vu et entendu : « plutôt le RN que la redistribution ». Les mêmes qui ensuite regardent de hauts ces « petites gens » qui s'entre-déchirent et s'autorisent à donner des leçons de bonne conduite. Voire de se lamenter sur le niveau des impôts et taxes et du coût du travail.

Il est enfin temps de se poser les bonnes questions. Les exigences sociales doivent être entendues : le travail doit permettre de vivre dignement et les services publics doivent être développés sur tout le territoire.

La DGFIP ne doit pas être démolie et même renforcée car elle est garante de la justice fiscale.

L'État se doit d'être exemplaire en montrant que tous les citoyens sont égaux et qu'il n'y a pas de passe droits.

Certes tous les problèmes ne seront pas résolus par magie mais il faut bien tracer la voie à un moment donné.

Note d'orientation directionnelle santé, sécurité et conditions de travail 2024

L'assistante de prévention Margaux Passeri nous présente la note.

L'accent est mis sur la sécurité des agents.

Il est rappelé la nouvelle procédure de signalement avec l'application SignalFiP.

La formation professionnelle dans ses deux composantes initiale et continue doit être renforcée.

Les agents de la BCR ont été dotés à leur demande de gilets pare-balles. Nous avons rappelé cependant que ce ne doit pas être un encouragement à prendre des risques inutiles. Ces agents n'ont pas vocation à intervenir en première ligne.

Il est également demandé le rajout « risque de tir de balle » au DUERP.

La fourniture de smartphones avec bouton d'alerte est en cours pour les géomètres. En revanche, les agents de la BCR et de la BCE en sont déjà dotés.

Les enjeux de sobriété énergétique sont censés être mieux pris en considération afin d'accompagner les impacts du changement climatique.

Une doctrine doit être élaborée courant 2024.

Concernant la maîtrise du risque amiante, un dossier Technique Amiante (DTA) doit être réalisé et un repérage avant travaux doit être systématiquement effectué, même en cas de travaux mineurs.

Nous avons cependant constaté des manquements au niveau des entreprises prestataires et de l'absence de formation de leurs salariés .

Présentation du guide « accompagner un évènement grave dans le milieu professionnel »

La Direction nous a présenté les grandes lignes de la gestion des évènements graves. Il peut s'agir d'une agression, une prise d'otage, un suicide ou une tentative de suicide, un accident ayant entraîné un décès ou des blessures graves,...

Il s'agit essentiellement de définir les membres de la cellule de crise et l'accompagnement des agents et de leurs proches.

Présentation du projet de signalétique amiante

Annexe Signalétique amiante

Sites avec amiante	Parties des bâtiments à surveiller	Matériaux ou produits	Signalétique proposée
Cahors Carmes	Sous-sol : couloirs, archives, vide sanitaires, machinerie ascenseur	Conduits de fluides fibres-ciment	Pictogrammes
Cahors Carmes	4ème étage : sanitaires, bureaux et couloirs	Conduits de fluides fibres-ciment dans les sanitaires et forte présomption de présence de dalles amiantées sous les revêtements plastiques.	Plan issu du DTA
Cahors Carmes	3ème étage : ensemble des bureaux, serveurs, couloirs et sanitaires	Plancher PVC	Plan issu du DTA
Cahors Carmes	2nd étage : une partie des bureaux et couloirs 2 et 3	Plancher PVC	Plan issu du DTA
Cahors Carmes	1er étage : bureau 5	Plancher PVC	Affichette
Cahors Carmes	Rdc : passage couvert vers HdF ; extérieurs	Conduits de fluides fibres-ciment	Plan issu du DTA
Figeac CDFIP	Extérieur	Conduits fibre-ciment gris	Pictogrammes
Figeac CDFIP	Rdc : Accueil, bureaux, couloirs, cuisine	Revêtement de sol beige : colle et cloisons durs beige	Plan issu du DTA
Figeac CDFIP	1er étage : bureaux, couloirs	Revêtement de sol beige : colle sauf bureau 2 et cloisons durs beige	Plan issu du DTA
Figeac CDFIP	Sous-sol	Joint porte coupe-feu au niveau de la chaufferie	Pictogrammes
Gourdon CDFIP	Rdc	Dalles de sol beige	Plan issu du DTA
Gourdon CDFIP	Rez de jardin	Dalles de sol beige	Plan issu du DTA
Gourdon CDFIP	Toiture terrasse	Conduit fibre-ciment	Pictogramme

Bilan sur la réalisation du Programme Annuel de Prévention (PAP) 2023

La direction a présenté un bilan synthétique des actions menées en 2023 et des orientations 2024.

Des travaux ont été effectués concernant les risques physiques signalés.

Concernant les Risques Psycho Sociaux (66% des risques recensés dans le DUERP), il est difficile d'apporter des solutions satisfaisantes, ne restent que des déclarations de bonnes intentions. Les décisions impactant les agents sont prises essentiellement au niveau central.

Concernant 2024, l'accent est mis sur le risque incendie et la signalétique amiante.

Risque attentat : présentation de la démarche de sécurisation des sites

Présentation synthétique avec l'établissement d'un plan de mise en sûreté en trois étapes :

- mise en place d'un dispositif d'alerte
- détermination de lieux de confinement des agents au sein de chaque service
- réalisation d'une malette de crise mise à disposition des chefs de services.

Section du Lot du Syndicat National CGT Finances Publiques

Site internet: <http://www.financespubliques.cgt.fr/46/>

Courrier électronique: cgt.ddfip46@dgfip.finances.gouv.fr un deces brutal...

Suivi du budget 2024

Les formations votées devraient avoir lieu à l'automne (PSC1, maniement des extincteurs, guide et serre file, prévention risque canin pour les agents sur le terrain).

Les opérations de travaux et d'achats sont plus avancées que l'année dernière et il apparaît un montant de dépenses moindre que prévu. Il a été déterminé un montant de 1149,95€ de crédits réutilisables. Des propositions seront faites dans l'été pour les utiliser.

Résultats d'observatoire interne 2024

45% des agents de la DGFIP ont répondu à l'enquête.

Pour le Lot , il s'agit de 67% des agents contre 47% en 2023.

Mais contrairement à la communication de la DG qui met en avant "une participation record et un engagement qui repart à la hausse", nous ne pouvons pas tirer des conclusions très positives mais seulement un peu plus nuancées.

40% des répondants lotois se déclarent "désabusés", 30% des agents se déclarent inquiets ou fatigués, contre 8% !!!!! se déclarant heureux.

63% estiment que la direction n'évolue pas dans le bon sens et 58% que le rythme du changement est trop rapide.

Egalement dans la liste des chiffres notables : 60 % des agents sont pessimistes quant à leur avenir à la DGFIP.

Les résultats de l'observatoire marquent clairement le ras le bol des agents de la DGFIP quant aux réformes, aux conditions de travail ...

Alors que la DG prétend vouloir rendre la DGFIP attractive, elle ferait sans doute bien de se demander comment conserver les agents travaillant déjà pour elle.

En revanche, les agents restent attachés à leur propre service et à son organisation (67% estiment que le fonctionnement est efficace et 71% estiment que le service délivré aux usagers est de bonne qualité).

Les outils collaboratifs sont majoritairement acceptés à 79%.

Enfin le télétravail reste apprécié à 58% .

Mr Oziols nous informe, que contrairement à l'année dernière, il n'y aura pas de groupe de travail concernant les résultats. Bonne ou mauvaise nouvelle ? Nous avons du mal à le déterminer tant les solutions apportées aux problèmes évoqués par les agents sont restées très "cosmétiques".

Fiches de signalement

Il s'agit de la 1^e remontée depuis la mise en place de SignalFip.

2 signalements ont été effectués en mai et juin 2024 concernant des injures/insultes à agent.

Nous rappelons aux agents qu'ils ne doivent surtout pas s'auto-censurer ou laisser passer les incidents. Il n'y a que par le biais du signalement et la remontée statistique que la dégradation constatée des relations avec les usagers est prise en compte par la Direction.

Liste des accidents de service et de trajet

4 accidents de trajet sont à déplorer depuis le début d'année.

Registre Hygiène, santé et sécurité

Une fiche a été saisie en mai concernant un volet cassé au SIE de Cahors.

La direction nous informe que le moteur du volet a été réparé.

Questions diverses

- semaine à 4 jours

Il est rappelé que le passage à la semaine de 4 jours impacte le nombre de jours de congés, contrairement au module horaire et des jours RTT.

Cependant, la direction nous informe que le projet semble "se tasser" en ce moment.

- La direction évoque un plan d'action d'économies sur l'affranchissement dont le poste budgétaire s'élève actuellement à environ 150000 € annuels. L'accent devrait être mis sur la généralisation des éditions CLIC/ESI et une diminution des envois en recommandés (ce qui est déjà le cas depuis longtemps).

Nous avons rappelé que l'essentiel des envois concerne en fait les factures des collectivités locales.

- Les délégués CGT ont demandé si les économies imposées cette année par Bruno Le maire toucheraient les frais de déplacement. La direction affirme que ce n'est pas à l'ordre du jour.

- La direction nous informe qu'elle a reçu 220 candidatures pour les postes de contractuels au CCpros et 20 pour le poste au SIP de Figeac .