



Comité Social d'Administration Local de la DDFiP 78 Séance Plénière du 26/09/2025

Compte-Rendu CGT

Le Vendredi 26 septembre 2025, s'est tenue une réunion plénière du Comité Social d'Administration Local (CSAL) de la DDFiP du 78.

Cette Instance Représentative du Personnel (IRP) se tient environ 4 fois par an et a pour mission d'étudier les évolutions dans l'organisation des locaux et l'organisation du travail dans la Direction des Finances Publiques des Yvelines.

Les Organisations Syndicales (OS) y sont représentées par 10 élus titulaires, 10 élus suppléants et potentiellement 10 experts.

La CGT Finances publiques du 78 dispose d'une élue titulaire (Fabienne MEEZEMAKER), un élu suppléant (Michael HATIK), qui étaient tous deux présents à la réunion. Nous avons également nommé un expert (Yves BAUMANN).

L'Ordre du Jour était le suivant :

- 1- L'approbation des PV des CSAL du 15 avril et du 16 juin 2025
- 2- Projet de fermeture de l'antenne Pérenne des Mureaux du SIE de Houilles
- 3- Transfert de la gestion comptable et financière de la collectivité du Bois d'Arcy (*Pour info*)
- 4- SIP de Versailles : Organisation en blocs fonctionnels (*Pour info*)
- 5- Questions Diverses

Après avoir lu notre Déclaration Liminaire (en pièce jointe), nous avons évoqué l'avenir du réseau de la DGFIP, lequel semble évoluer vers toujours plus de suppression de sites pour s'adapter à toujours plus de suppressions d'emploi. Plus que jamais les agents de la DGFIP doivent lutter pour enrayer la destruction des services publics ! C'est le sens de la journée de grève et de manifestation que nous organiserons à Versailles le 16 octobre 2025 !

SIE des Mureaux

Après avoir approuvé les PV du 15 avril et du 16 juin 2025, nous avons décidé de nous abstenir au moment du vote de la fermeture de l'antenne Pérenne des Mureaux du SIE de Houilles. En effet, la fermeture des services est toujours une mauvaise nouvelle pour les usagers, qui voient disparaître des guichets de proximité. Pour les agents, il s'agit également d'une possibilité de choix de mutation qui s'envole. Cependant, les suppressions d'emplois ont créé, comme souvent, des situations de difficulté d'organisation au sein du service et les agents du SIE des Mureaux semblent eux-mêmes vouloir renouer avec des services contenant plus de collègues, quitte à travailler à distance en restant sur le site des Mureaux. Nous nous sommes donc abstenus.

Transfert de la Collectivité du Bois d'Arcy

Il s'agit d'une adaptation de la charge de travail depuis le SGC de Trappes, vers le SGC de Versailles. Le SGC de Trappes a connu une saignée d'emplois importante et ne compte plus que 3 agents en poste. Il devrait fermer au 1^{er} janvier 2027.

Organisation en blocs fonctionnels à Versailles

Les organisations syndicales ont rappelé le risque de renforcer les frontières entre les Pôles Relation Usagers (PRU), le Pôle Recouvrement et les Pôles de gestion. En effet, le métier de l'accueil peut être très anxiogène et nous espérons que les collègues pourront compter sur la solidarité de leur collègue malgré les suppressions d'emplois. La solidarité au travail est une bonne chose, mais elle ne peut être source d'espoir que si elle peut compter sur la solidarité dans la lutte. C'est pourquoi nous appelons tous les agents à être en grève et en manifestation le 2 octobre pour lutter contre le Projet de Budget de l'État 2026.

QUESTIONS DIVERSES

Bilan des Affectations au choix des cadres A

En Juin 2025, les services RH ont diffusé 13 fiches de postes, sur lesquelles ont postulé 11 candidats : les 4 entrants dans le département (obligatoire) et seulement 7 inspecteur.ices déjà dans le département. Le nouveau mouvement interne a donc beaucoup moins attiré nos collègues A que d'habitude. « Faut-il en conclure que le bilan de cette nouvelle méthode héritée du privé est quelque peu mitigée ? », notre Direction répond que non, « nous manquons simplement de recul. Les agents doivent maintenant faire attention à soigner leurs CV, leurs lettres de motivations et se préparer en acquérant les compétences qui seront exigées dans leur futur poste. Il n'est plus question de demander un service par simple proximité géographique. » La CGT Fip 78 a bien vu les dégâts que provoquaient la difficulté pour les A d'obtenir des postes qui leur permettent de concilier vie professionnelle et vie personnelle et nous continuerons de combattre cette philosophie du recrutement.

Pannes à répétition du portail de Mantes-la-Jolie

Suite à notre tournée de site du 4 septembre 2025 à Mantes-la-Jolie, les agents nous ont relayé leur déception que le portail du garage tombe régulièrement en panne et qu'il soit demandé aux agents de veiller à sa bonne fermeture, faute d'avoir pu trouver des réponses techniques auprès des prestataires recrutés par le marché public. La Direction a souhaité mettre en avant que la sécurité était l'affaire de tous les agents, mais nous avons rappelé que la sécurité des locaux était avant tout la responsabilité de l'employeur. Il semble cependant que la cause de la panne ait été trouvée et que tout reviendra à la normale début octobre.

Situation de Trappes. Manque de personnel et barrière

Très peu de personnel est aujourd'hui affecté sur le site de trappes et nous avons évoqué les cas problématiques dans lesquels un agent pourrait se trouver seul dans les locaux. La Direction a écarté le problème en prédisant la fermeture du site au 01/01/2027.

Nouvelles prérogatives du Préfet

Nous nous sommes inquiétés de la portée du décret n°2025-723 du 30 juillet 2025 renforçant les prérogatives du préfet dans l'organisation des services publics de l'État. Notre Direction nous a certifié que ce décret n'aurait aucun impact dans l'organisation des services de la DDFiP des Yvelines en raison de l'article 33 du décret n°2004-374 du 29 avril 2004.

Conséquences de la PSC sur les charges de travail des agents dans les services RH

Notre Direction n'a pas encore de vision précise de la charge de travail supplémentaire induite par la réforme de la Protection Sociale Complémentaire, mais il semble acquis qu'elle sera conséquente et qu'elle se fera sans moyen humain supplémentaire pour les services RH, qui serviront de fait de secrétariat à ALAN, alors qu'on leur avait d'abord laissé entendre le contraire.

Sous-dimensionnement de la banque accueil de St Germain-en-Laye

Notre Direction s'étonne de cette question puisqu'il semble que le chef de service du SIP de St Germain en Laye et ses agents aient pu s'exprimer à ce sujet et participer l'élaboration du projet. La banque accueil est réputée suffisamment dimensionnée pour le nombre d'agents que le chef de service a prévu de placer derrière...

Avenir des PCE

Nous avons demandé où en était la DDFIP sur sa réflexion quant à l'avenir des PCE, étant entendu que depuis le premier GT qui s'est déroulé en juin, il n'y a pas eu de nouvelle réunion. La Direction a répondu « qu'elle avait un peu temporisé et qu'elle allait reprendre la réflexion dans les mois à venir, car il y a aussi une réflexion sur les SIE.

Facturation électronique

Pas de changement, la DDFIP continue à se mettre en ordre de marche en proposant des e-formation aux agents (52 agents formés à ce jour).