



COMPTE-RENDU Comité Social d'Administration Local du **25 avril 2024**

Après lecture de l'ordre du jour, le quorum étant atteint, le président invite les syndicats à lire leur déclaration liminaire (voir DL de la CGT jointe).

En réponse, la direction nous apprend qu'au cadastre, les départs à la retraite ne pourront être compensés qu'au 1^{er} septembre 2024, date d'affectation des mutations.

Les retards FDD sont dus à la fermeture de CHORUS durant 3 semaines et l'EDR affectée précédemment doit pallier au manque d'effectif du SIP et du SIE.

- **APPROBATION PV CSAL PRÉCÉDENTS (AVIS)**

Adoptés à l'unanimité.

- **BILAN DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE 2023 ET PLAN DE FORMATION LOCAL 2024 (POUR AVIS DU PLAN)**

Il y a une nette augmentation des jours de formation professionnelle sur 2023 : belle reprise depuis la crise sanitaire.

100 % des e-formations concernent la formation continue.

On note un absentéisme en hausse, surtout pour les e-formations.

Les agents doivent en accord avec le chef de service s'organiser pour participer à ses e-formations.

La CGT rappelle à la direction qu'il est difficile d'y participer dans nos *open spaces*, qu'il n'existe pas dans chaque service un bureau où l'on peut s'isoler et que souvent les agents ne trouvent pas de créneau dans leur emploi du temps pour se former.

La direction s'engage à travailler ce sujet en collège des cadres A+.

Les formations « gestion fiscale » représentent 60 % des formations, les formations « gestion publique » représentent 21 %.

Le plan de formation initial n'est pas forcément adapté aux agents : 38 formations non prévues dans le plan ont été mises en place en 2023.

La CGT demande si lors des entretiens professionnels, nos demandes de vœux de formation sont bien remontées à la direction.

La direction répond que l'agent n'est pas assez acteur de ses formations, il doit se rendre sur SEMAFOR afin de s'inscrire aux formations souhaitées sinon les formations restent à l'état de vœux, les chefs de service doivent faire remonter les demandes de formation, la direction va exiger la synthèse des vœux des agents.

La CGT souligne que le calendrier des formations « métier » et celui des concours et des préparations se chevauchent régulièrement. Les convocations devraient être envoyées plus tôt, ceci réglerait ou diminuerait l'absentéisme !

La direction se félicite d'accueillir de plus en plus de stagiaires de l'extérieur et que les VSC soient intégrés aux préparations des concours (**demande récurrente de la CGT**).

Le plan 2024 nous est présenté.

Des journées d'études seront organisées pour parfaire la formation, car il existe un problème de pilotage suite à la formation théorique, pour exemple le SIE.

Pour les formations dans l'hexagone, il n'y a pas de sujet pour la direction concernant les formations non dispensées en GUADELOUPE, elles doivent être acceptées, il n'y a pas de question financière vu que l'ENFIP rembourse ces formations.

La CGT restera veillative à cette annonce de la direction !

Le Compte Professionnel de Formation ne sert que pour les concours ou s'il existe un projet de quitter la fonction publique.

La CGT s'abstient sur le vote du plan 2024 tout simplement car il n'est pas complet.

• **BUDGET (POUR AVIS)**

Le budget nous est présenté, avec un bilan de l'exécution 2023, le plus gros chantier est bien sûr la construction du nouveau bâtiment siège de la DRFIP, le réaménagement des espaces au CDFIP de Blachon et la rénovation de Morne Caruel. Les dépenses d'entretien courant, d'énergies et fluides, occupent une grande place dans le budget.

La mauvaise utilisation de la climatisation en est en partie responsable. Des fiches d'information pour une utilisation optimale de la climatisation afin d'adopter une attitude écocitoyenne est en cours.

Pour la partie impression et reprographie, il nous appartient à chacun de moins imprimer et de privilégier la dématérialisation.

Pour les frais de dépenses de déplacement mission, il ne faut pas attendre le dernier moment pour faire sa demande.

- **CHOIX INDICATEURS TABLEAU DE BORD DE VEILLE SOCIALE TBVS (information)**

Dans le cadre de la démarche de rénovation de l'outil TBVS (Outil de diagnostic et de pilotage), 7 indicateurs socles centrés sur les enjeux du travail (absentéisme sur les enjeux du travail (absentéisme, temps de travail, mobilité) ont été retenus :

- 1 – Taux de couverture des emplois
- 2 – Nombre de périodes de congés maladie de courte durée de moins de cinq jours
- 3 – Nombre de jours de congés annuels et/ou ARTT mis en compte épargne temps
- 4 – Nombre d'écêtements des horaires variables
- 5 – volume horaire écêté
- 6 – Taux de télétravailleurs
- 7 – Taux de rotation des agents

La CGT et les autres syndicats ont retenu en Groupe de travail 4 autres indicateurs :

- Ancienneté des agents au sein du service, catégories de services et au niveau de la direction
- Nombre de demandes de mutation déposées et non satisfaites
- Taux de recours à l'entretien professionnel au niveau local
- Nombre de procédures disciplinaires engagées

- **HORAIRES D'OUVERTURE AU PUBLIC/ACCUEIL ST MARTIN/ST BARTHÉLÉMY (POUR AVIS)**

La caisse de SAINT MARTIN sera fermée au public les mercredis à la demande des agents.

Horaires d'ouverture de la trésorerie de SAINT-BARTHÉLEMY : 7 h à 11h30 du lundi au vendredi.

Vote à l'unanimité pour de l'ensemble des OS.

- **POINT CAMPAGNE IR (POUR INFORMATION)**

L'accent est porté sur l'accueil omnicanal (physique, téléphonique, mail...), il faut maintenir une forte vigilance en matière de détection puis de traitement des fraudes RICI.

La campagne de communication est très active (Guadeloupe 1ere, RCI, Canal 10, France Antilles) et des agents du SIP sont sollicités pour informer les usagers dans les MFS.

- **POINT RH : campagne d'évaluation professionnelle (POUR INFORMATION)**

Les entretiens professionnels en 2023 ont fait l'objet de 9 recours hiérarchiques : 2 A, 5 B, et 2 C. 7 agents ont donné lieu à une modification du CREP et 2 agents ont fait un recours en CAPN, l'un d'entre eux a obtenue satisfaction à l'issue de la CAPN.

La CGT rappelle qu'il est important de faire des recours si votre évaluation ne reflète pas votre manière de travailler !

- **ORGANISATION DE LA DIRECTION (POUR INFORMATION)**

Au 1^{er} septembre, passage de 2 à 3 pôles, d'autres informations seront communiquées dans les semaines à venir.

- **CONSTRUCTION DU SIÈGE DE LA DIRECTION (POUR INFORMATION)**

Présentation des plans aux OS, la construction avance bien, des informations seront communiquées sur ULYSSE.

- **QUESTIONS DIVERSES**

L'accueil physique au SIE pose problème suite au APRDV.

La direction préconise le contre-appel afin d'éviter les rendez-vous physiques. Le PRS n'a pas son propre APRDV, ce qui accroît le travail du SIE.

La convention des B et C sera organisée en 2025, pas avant.

La CGT demande une attention concernant les formations du pôle IDL du SIE de BLACHON. En effet cela va bientôt faire 1 an et demi que ce pôle a été créé et la plupart des formations peinent à venir.

**Les élu·e·s en CSAL de la CGT FINANCES PUBLIQUES :
Bertin CHENILCO, Yvan DAUPHIN, Steeven FRÉDÉRIC,
Alyette BEAUJOUR, Cécile BLONDIN, Maguy NESTAR, Faten THÉZÉNAS,
Frédéric TURLET, Sophie BLONDIN, Régine DRACON**

Céline DOUCHEMENT, Pascale CYRILLE, expertes