



Compte rendu du CSAL DU 08/10/2026

DUERP (pour information) PAP (pour avis)

C'est une année pleine de recensement des risques des services pour l'année 2025. La Direction retient uniquement les risques plus élevés classifiés à partir de 8 à 18 (cf : coefficient 1 à 18).

Ce sont les deux plus importants services de la DCST qui se qualifient en finale des risques psycho-sociaux :

- RI 5 RPS dont 1 avec un coefficient de 12 !
- RNF 4 RPS tous avec un coefficient de 8 !

L'ensemble des groupes syndicaux s'est abstenu en relevant que le côté « Faire confiance aux agents et communiquer » manquait de précision et de consistance. De plus, les problèmes rencontrés ne sont pas forcément résolus à la racine, notamment lorsqu'il s'agit d'y remédier uniquement par des formations en remplacement de la prévention primaire (moyen humain, technique, organisationnel).

Le cyclisme moderne a fait son apparition dans la liste des risques !!! Au même titre que les véhicules à 4 roues, le sujet des batteries en plein soleil a été évoqué et notamment le risque d'incendie. Où je mets ma batterie ??? Afin d'éviter le stockage à 2 500 € dans une armoire pour 6 batteries, il est proposé de profiter de la végétation du parc et d'y faire reposer les bolides à l'ombre !!



EFFECTIFS

C'est l'armée mexicaine ! Beaucoup de généraux et de moins en moins de combattants !!!

La catégorie C a la palme avec un déficit de -3,2 suivi par les B avec -0,7. Ce déficit est compensé en partie par le recrutement de contractuels ou vacataires. Est-ce suffisant ???

Seule la catégorie A se porte bien avec +1,5 agents !



S'agissant des vacataires, la CGT a interpellé la Direction sur les renouvellements des contrats. En effet, il est demandé d'informer le plus tôt possible les agents concernés sur les perspectives de reconduction.

RESULTATS DE L'OBSERVATOIRE INTERNE

Bonne nouvelle !!! De nombreux items sont en hausse en termes de satisfaction et de confiance ! Les chiffres de la DCST dépassent la moyenne de la DGFIP. Alors soyez heureux !!!!



Petit bémol tout de même, le stress au travail est en augmentation.



BUDGET IMMOBILIER ET LOGISTIQUE

La CGT a réclamé une nouvelle fois plus de détail dans la présentation du budget. La Direction déplore le manque de professionnalisme des certaines entreprises (nettoyage, chauffage, climatisation) qui ne respectent pas à la lettre les conditions des marchés publics. Délais d'interventions très longs voire pas du tout.

La climatisation sera utilisée en mode chaud pour les températures automnales. La chaudière, une fois que celle-ci sera ramonée (le suspense reste entier sur les délais) sera quant à elle utilisée principalement lors des températures glaciaires de l'hiver...



« Oui, je viens vendredi prochain... Oui, je viens vendredi prochain...

Oui, je viens vendredi prochain... Oui, je viens... »

A noter que la DCST a été « médaillée » en vertu de sa gestion sobre du bâtiment par rapport aux autres structures de la DGFIP.

PRESENTATION DES ESPACES DE DISCUSSION SUR LE TRAVAIL

Qu'est c'est quoi ça ?????

Les objectifs de la Direction générale sont :

- renforcer l'implication des agents,
- améliorer l'organisation et les conditions de travail.

Une réunion annuelle de 1h voire 1h30 sera organisée pour débattre sur les sujets relevant uniquement de la compétence du chef(fe) de service, en vue de trouver collectivement une solution et sa mise en oeuvre.

A la suite de ce travail de groupe, une fiche de synthèse sera transmise à la Direction pour « information ».

Ce sujet sera exposé en détail lors de la convention annuelle de la DCST.

1 heure par an ! Tel est le niveau d'importance que donne la DGFIP à ses agents de terrain. Une idée managériale spectaculaire qui risque de faire « pschitt »...

INFORMATIONS DIVERSES

Désormais, les sanctions disciplinaires de 1^{er} groupe seront pilotées par la Direction de la DCST. La Centrale mettra en place un dispositif d'accompagnement en vue d'assurer une cohérence d'une direction à l'autre.

Succès de la TOIP en télétravail ! Les agents peuvent désormais assurer l'accueil téléphonique depuis leur canapé ! Une bonne nouvelle pour les conditions de travail !



« La DGFIP, bonjour... »