



CR Formation Spécialisée du CSAL n° 2 du 18/06/2026

La Formation Spécialisée du CSAL (Comité Social d'Administration Local) s'est tenue à Saussure sous la présidence de Mme Catherine FENELON. Assistée de monsieur François ROLLO, mesdames Julie FORMEY, Isabelle Gauthey (l'assistante de prévention, LE CORRE (ISST), Valérie COHEN (ApMp) et le Médecin de prévention, Mme Do OUTEIRO.

La **CGT DNVSF** était représentée par Sonia SAIDI et Pascal TOURKI. Jérôme SOYHIER était excusé.

Ordre du jour :

- 1 - Approbation du PV de la FS du 31 mars 2026.
- 2 - DUERP-PAPRI Pact 2026 (pour avis)
- 3 - Budget Santé Sécurité pour 2026 et actions (pour avis)
- 4 - Observatoire interne (pour information)
- 5 - Déménagement GC (restauration, installation, marché ménage)
- 6 - Questions diverses

La **CGT FP** a lu une déclaration liminaire (voir PJ). Solidaires aucune déclaration.

Réponses de la directrice à la liminaire :

La directrice rappelle qu'elle ne répondra pas sur les propos relevant du national mais uniquement sur les interrogations locales et l'ordre du jour (DUERP-PAPRI Pact, Observatoire interne et déménagement).

Sur l'ordre du jour de la séance :

1 Approbation du Procès Verbal de la dernière séance du 31 mars 2026.

Vote pour **CGT FP** (après modifications apportées par la CGT FP). Solidaires vote pour.

2 DUERP-PAPRI Pact 2026

L'assistante de prévention (Isabelle) a présenté le DUERP-PAPRI Pact, préparé en amont avec des collègues et les représentants des personnels. Elle a en profité pour remercier les acteurs, dont l'aide précieuse d'Adda Mérini et les représentants des personnels. L'AP a rappelé le calendrier des opérations (note du 26/01/2026), les remontées par les chefs de service pour le 15/04/2026 dans le logiciel PREV ACTION.

La **CGT FP** a indiqué que le DUERP-PAP 2026 perdait son sens sur la partie bâimentaire en raison du déménagement à venir dans le 11è. En revanche, la **CGT FP** relève que les Risques Psychosociaux sont toujours présents dans les services, environ 53 % des risques relevés (voir déclaration liminaire).

La direction n'a pas vraiment répondu aux préoccupations des agents.

Sur le manque d'effectifs à la B PROG, il est déjà compensé par l'arrivée de 2 JAPA + 1 à venir suite à publication de fiche de poste. La 17^e brigade se voit renforcé d'1 agent pour coller à l'effectif réel, notamment afin de pouvoir absorber le renouvellement des sénateurs de septembre prochain. **La CGT FP** a indiqué à la direction que la brigade des élus (17^e) se sentait en souffrance et peu soutenue au regard du DUERP-PAPRIACT 2026.

Sur la mission d'audit faisant suite à création du poste d'IDIV en 2025. La direction reconnaît le manque d'appui en raison de la création récente du poste. Mais des rapprochements avec la DRFIP de Paris ont été organisés dans le but d'aider l'auditrice de la DNVSF à s'approprier sa mission, en échangeant avec des pairs.

Sur la santé mentale, rien de plus n'a été présenté. Seules la DRH, l'AP et l'inspectrice de direction ont suivi une formation. Or le DUERP 2026 devait tenir compte de l'initiation des chefs de service et des personnels à la santé mentale.

3 Budget Santé sécurité pour l'année 2026 et actions (pour avis)

Le budget alloué pour 2026 à la DNVSF est de : pour les formations dédiées à l'évacuation, la sécurité, le secourisme et les TMS **6 825 €**. L'enveloppe globale allouée à la DNVSF de **20 475 €**, soit un budget continuellement en baisse (voir liminaire).

D'ores et déjà, ont été votés avec l'aval de la **CGT FP** :

- 3 fauteuils ergonomiques avec soutien lombaire
- 5 fauteuils ergonomiques avec soutien lombaire
- 10 bras supports double écrans
- 10 pupitres porte documents
- 8 kits distributeurs protections periodiques (à la demande de la CGT).

La CGT FP a émis le souhait que plusieurs devis soient présentés hors marché UGAP, à qualité équivalente, compte tenu de la situation budgétaire.

4 Observatoire interne

Monsieur ROLLO a présenté l'observatoire interne de la DNVSF. Il précise le **taux de réponses** qui est de **62 %**, soit en hausse de 3 points en rapport à 2025.

Quelques éléments : **43 %** des répondants se trouvent motivés, **30 %** fatigués (notamment fatigue oculaire) **20 %** des répondants se trouvent désabusés. **80 %** des répondants estiment avoir des marges de manœuvre, **78 %** sont fiers de travailler à la DNVSF.

Aucun item de l'observatoire ne trouve d'approbation à 100 %.

La CGT FP a fait remarquer cet état de fait, et a précisé que **38 %** des agents n'avaient pas répondu à l'observatoire.

La CGT FP a souhaité connaître la feuille de route, le process et l'envoi d'une lettre de mission à destination des tuteurs. La direction indique mieux valoriser les tuteurs.

Par ailleurs, **80 %** des agents de la DNVSF sont en télétravail, dont **30 %** prennent 2 jours. **75 %** trouvent que les Managers sont ouverts au changement, **69 %** des répondants trouvent de la cohésion au sein de leur équipe et **84 %** trouvent que les managers font confiance.

Les conditions de vie au travail trouvent un assentiment à **79 %**, les conditions matérielles **84 %**, la charge de travail **62 %**, le stress et la fatigue sont également prépondérants.

Le directeur indique plusieurs leviers, notamment celui de l'aide à la préparation aux concours, notamment à destination du A+.

Par ailleurs, monsieur ROLLO précise que la DGFIP se verra doter de l'IA dans les mois à venir. Ainsi 30 000 agents dont **15 000 dans la sphère CF** vont bénéficier d'une formation à l'IA à partir de septembre 2026. La fonction IA aura principalement comme outil la recherche documentaire et la reformulation. Un webinaire sera possible dès septembre. La DGFIP s'est ainsi rapprochée de la société française MISTRAL AI.

La CGT FP a par ailleurs souhaité connaître le % de réponse par grade. Seul le % des A+ a été précisé, 27 %.

Monsieur ROLLO précise que la priorité pour la direction reste l'organisation du travail.

5 Déménagement GC

Le déménagement s'effectuera du 28 septembre à mi-octobre en commençant par les services de direction, puis Saussure et enfin Argonne. La fin des travaux est prévue pour fin juin, le délai de carence est d'un mois et un procès verbal de chantier sera rédigé à l'issue de ce délai. Les locaux de Saussure seront restitués au propriétaire fin décembre 2026.

La CGT FP a demandé le nombre de frigos installés à GC. Suite à la réponse de la direction (5 frigos) **la CGT FP** a souhaité que des mini-frigos soient installés dans les étages (tisaneries). La direction s'est dite ouverte à cette proposition. Nous avons par ailleurs rappelé la direction à son devoir de vigilance dans le cadre du nouveau marché ménage de fin d'année 2026. La direction doit s'assurer des éléments suivants :

- le personnel doit suivre sur le nouveau site,
- les contrats de travail doivent être dûment rédigés, reprise d'ancienneté correspondante
- les primes dues soient effectivement versées aux salariés.

6 Questions diverses

La CGT FP a rappelé qu'elle avait sollicité de la part de la direction les documents suivants : l'étude de marché sur la restauration collective, les documents demandés, des précisions sur la durée des transports de GC sur le site des différents restaurants envisagés.

La direction précise que les restaurants de porte à porte sont à plus de 20 minutes du site et qu'en conséquence, les restaurants sondés ne peuvent être retenus.

La CGT FP a rappelé qu'elle était contre les TR au coût de 6 €, dont 3 € pour les agents. Par ailleurs, **la CGT FP** a réitéré sa demande d'accorder du crédit temps aux collègues devant badger. Ce à quoi la direction répond que la DNVSF à une centaine d'agents qui badgent. En conséquence, la direction n'entend pas bouger sur ce point.

La CGT FP a donc proposé une alternative de restaurant dans le 12^e qui, en bus, serait à une **dizaine de minutes** par trajet de GC.

Avant de conclure la séance, la directrice a remercié le docteur Do OUTEIRO qui change de périmètre à partir de juillet et n'aura donc plus en gestion les agents de la DNVSF.

Elle a également remercié Pascal Tourki pour l'année écoulée dans ses échanges, parfois tendus, avec l'administration.

La séance a été levée par la directrice à 12 h 15.

Les élus à la Formation spécialisée du CSAL de la DNVSF
Sonia SAIDI – Jérôme SOYHIER – Pascal TOURKI

cgt.dnvsf@dgfip.finances.gouv.fr

N'hésitez pas à nous contacter sur la BALF CGT DNVSF ci-dessus

Nous vous rappelons que cette fin d'année sera une année d'élection professionnelle et qu'une liste de camarades devra être proposée pour siéger dans nos instances. La section CGT DNVSF vous remercie de proposer votre candidature afin de pouvoir présenter une liste complète et que vive la CGT à la DNVSF.

Formation Spécialisée

(anciennement CHSCT)

Les membres de la Formation Spécialisée
sont issus du CSAL.

**Principales attributions : respect des
règles en matière hygiène, de sécurité, de
prévention, de conditions de travail...**

Correspondants locaux et visites de postes
nous permettent de faire remonter les
revendications.

Par exemple, la CGT, pendant la crise
COVID, s'est battue pour acquérir de
nouveaux droits (ASA COVID, garde
d'enfant, télétravail, ...)