

Conseil de promotion les élu-e-s cgt proches de vos préoccupations !

Même si aujourd'hui ces préoccupations peuvent vous sembler lointaines, votez cgt, c'est donner les moyens à ses militants :

- ▶ **D'ÊTRE ÉCOUTÉS** et peser dans les négociations ;
- ▶ **D'AGIR** pour faire aboutir les revendications ;
- ▶ **DE COMBATTRE** les politiques d'austérité ;
- ▶ **D'AMÉLIORER** nos conditions de travail ;
- ▶ **DE DÉFENDRE** notre statut ;
- ▶ **DE REVALORISER** le point d'indice et nos régimes indemnitaires ;
- ▶ **DE LUTTER** contre le démantèlement de la DGFIP, les suppressions d'emplois, les restructurations, l'abandon des missions et la remise en cause des règles de gestion.

*Soyez les véritables acteurs
de cette scolarité
vos élus seront votre voix*



jeudi 8 novembre

VOTEZ POUR VOUS :

VOTEZ CGT FINANCES PUBLIQUES

Écouter - Informer - Proposer - Rendre compte - Agir



ÉLECTIONS AU CONSEIL DE PROMOTION des Inspectrices/Inspecteurs analystes et cadastre et des contrôleuses/contrôleurs programmeurs

Jeudi 8 novembre 2018

QU'EST-CE QUE LE CONSEIL DE PROMOTION ?

C'est l'organisme institutionnel au sein de l'ENFiP où siègent :

- ✓ les représentants des stagiaires élus,
- ✓ des chargés d'enseignement désignés par l'administration,
- ✓ des représentants de l'administration.

Le Conseil de Promotion discute :

- ✓ du fonctionnement de l'ENFiP,
- ✓ de l'organisation de la scolarité,
- ✓ du contenu de la formation et des contrôles de connaissances,
- ✓ des techniques pédagogiques mises en œuvre pendant la scolarité,
- ✓ de tous ce qui concerne votre environnement (hébergement, restauration, ...).

Tous les domaines de la vie de l'ENFiP y sont évoqués par l'intermédiaire des représentants que vous élirez. C'est le lieu où peuvent s'exprimer les attentes et les difficultés des stagiaires et où des réponses concrètes peuvent être apportées.

POURQUOI CHOISIR LA CGT ET SES REPRÉSENTANTS ?

La CGT Finances Publiques est le 2^{ème} syndicat en terme de représentativité à la DGFIP. Il a depuis longtemps fait la preuve de son efficacité sur le terrain et dans les organismes paritaires.

Depuis votre rentrée à l'ENFiP, ses militants ont été présents pour vous accueillir, vous informer, vous conseiller et vous aider dans vos démarches.

Les stagiaires qui vous représenteront sont, eux aussi, des militants de la CGT.

C'est avec vous que nous déciderons des interrogations et des revendications que nous porterons au Conseil de promotion et des formes d'actions à envisager pour les faire aboutir.

Le rôle de vos représentants ne s'arrête pas à l'Ecole. Ils font également le lien avec les référents ENFiP et le bureau national de la CGT Finances Publiques, afin que ces derniers interviennent, lors des groupes de travail «formation professionnelle» et au cours des Commissions Administratives Paritaires (notamment celles de 1^{ère} affectation).

Vous pourrez les rencontrer lors des Heures Mensuelles d'Information (HMI) de la CGT, ou directement lors des permanences dans nos locaux des écoles.

jeudi 8 novembre, VOTEZ CGT

FORMÉS, PAS FORMATÉS, SOYONS ENGAGÉS!

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Des stages mieux intégrés et pris en compte :

Le système d'alternance entre formation théorique et formation pratique est une demande forte de la CGT. C'est un sujet prioritaire pour nous. L'organisation actuelle (stages pendant la scolarité et stage d'application de X mois) est franchement décevante, malgré les améliorations obtenues les années précédentes.

L'évolution doit porter sur le contenu (découverte de la diversité des services, connaissance de la vie des services, véritable tutorat), les moyens matériels (informatique notamment), les moyens financiers (prise en compte des frais de stages, remboursements et avances garantis).

Un meilleur équilibre de la scolarité :

- ✓ Une scolarité plus adaptée à la réalité des services ;
- ✓ Avoir le temps nécessaire pour faire et corriger les exercices en cours avec l'aide du chargé d'enseignement et non pas seul chez soi ;
- ✓ Faire en sorte que les chargés d'enseignement puissent terminer leurs cours et reformuler pour permettre aux stagiaires de les assimiler ;
- ✓ Stopper les « semaines noires », surchargées de travail (cours de soutien, révisions en vue du contrôle des connaissances, enseignements optionnels...) ;
- ✓ Des semaines de cours avec trois demi-journées libérées dont le lundi matin et le vendredi après-midi ;
- ✓ Des conditions matérielles adaptées, en ce qui concerne notamment les locaux, les conditions « extrascolaires » (logements, crèches, parking...) ;
- ✓ Repenser le régime indemnitaires (primes, remboursements, avances...) : les stagiaires ne doivent pas en être de leur poche pour se former !

Une formation professionnelle améliorée :

Un contrôle des connaissances adapté :
Un contenu des épreuves plus adapté au travail à effectuer dans les services ;
Qui sert à vérifier l'assimilation des connaissances ;
Des tests et bilans réguliers qui doivent permettre de vérifier l'assimilation des connaissances et être suivis de cours de soutiens adaptés aux lacunes décelées.

La création de cours et de soutien en méthodologie ;
Une épreuve joker qui donne une vraie 2^{ème} chance : actuellement, c'est une épreuve écrite, perçue précédemment comme plus difficile que les autres. La CGT considère tous les stagiaires devraient pouvoir choisir la nature de cette épreuve (oral ou écrit) ;

La suppression de la NAP (Note Administrative de participation) : elle est subjective et remise aux stagiaires avant l'épreuve « Joker ». Il est impossible d'en obtenir la révision. Elle n'est d'aucune utilité et n'a pas lieu d'être maintenue. Les stagiaires sont des adultes, ils n'ont pas à « être tenus »...

Luttons ensemble pour garder une formation initiale de qualité !

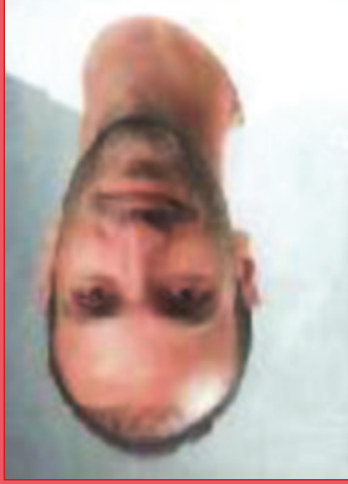
VOS CANDIDATS



ANNE CASTEX
TOULOUSE



ROMAIN ALDEBERT
TOULOUSE



NICOLAS SAURAT
TOULOUSE



HELENE GUILBAUD
TOULOUSE



CATHY NEILL
TOULOUSE



DAMIEN DENIAU
TOULOUSE