

Conseil de promotion les élu-e-s CGT proches de vos préoccupations !

Même si aujourd'hui ces préoccupations peuvent vous sembler lointaines, voter **CGT**, c'est donner les moyens à ses militants :

- ▶ **D'ÊTRE ÉCOUTÉS** et peser dans les négociations ;
- ▶ **D'AGIR** pour faire aboutir les revendications ;
- ▶ **DE COMBATTRE** les politiques d'austérité ;
- ▶ **D'AMÉLIORER** nos conditions de travail ;
- ▶ **DE DÉFENDRE** notre statut ;
- ▶ **DE REVALORISER** le point d'indice et nos régimes indemnitaires ;
- ▶ **DE LUTTER** contre le démantèlement de la DGFIP, les suppressions d'emplois, les restructurations, l'abandon des missions et la remise en cause des règles de gestion.

*Soyez les véritables acteurs
de cette scolarité
vos élus seront votre voix*



le 13 novembre
VOTEZ POUR VOUS :
VOTEZ CGT FINANCES PUBLIQUES

Écouter - Informer - Proposer - Rendre compte - Agir



mardi 13 novembre, VOTEZ CGT

ÉLECTIONS AU CONSEIL DE PROMOTION des Inspectrices et Inspecteurs Stagiaires **Mardi 13 novembre 2018**

QU'EST-CE QUE LE CONSEIL DE PROMOTION ?

C'est l'organisme institutionnel au sein de l'ENFiP où siègent :

- ✓ les représentants des stagiaires élus,
- ✓ des chargés d'enseignement désignés par l'administration,
- ✓ des représentants de l'administration.

Le Conseil de Promotion discute :

- ✓ du fonctionnement de l'ENFiP,
- ✓ de l'organisation de la scolarité,
- ✓ du contenu de la formation et des contrôles de connaissances,
- ✓ des techniques pédagogiques mises en œuvre pendant la scolarité,
- ✓ de tout ce qui concerne votre environnement (hébergement, restauration, ...).

Tous les domaines de la vie de l'ENFiP y sont évoqués par l'intermédiaire des représentants que vous élirez. C'est le lieu où peuvent s'exprimer les attentes et les difficultés des stagiaires et où des réponses concrètes peuvent être apportées.

POURQUOI CHOISIR LA CGT ET SES REPRÉSENTANTS ?

La CGT Finances Publiques est le 2^{ème} syndicat en terme de représentativité à la DGFIP. Il a depuis longtemps fait la preuve de son efficacité sur le terrain et dans les organismes paritaires.

Depuis votre rentrée à l'ENFiP, ses militants ont été présents pour vous accueillir, vous informer, vous conseiller et vous aider dans vos démarches.

Les stagiaires qui vous représenteront sont, eux aussi, des militants de la CGT.

C'est avec vous que nous déciderons des interrogations et des revendications que nous porterons au Conseil de promotion et des formes d'actions à envisager pour les faire aboutir.

Le rôle de vos représentants ne s'arrête pas à l'Ecole. Ils font également le lien avec les référents ENFiP et le bureau national de la CGT Finances Publiques, afin que ces derniers interviennent, lors des groupes de travail «formation professionnelle» et au cours des Commissions Administratives Paritaires (notamment celles de 1^{ère} affectation).

Vous pourrez les rencontrer lors des Heures Mensuelles d'Information (HMI) de la CGT, ou directement lors des permanences dans nos locaux des écoles.

FORMÉS, PAS FORMATÉS, SOYONS ENGAGÉS!

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

La DGFIP a décidé de raccourcir la formation initiale des IFIP. La formation pratique passe de 12 à 8 mois et le stage pratique de 6 mois à 3 mois et devient probatoire.

Dès le départ, la CGT s'est opposée à cette réforme de la formation car, si son contenu change peu, il va obliger les stagiaires à l'assimiler en un temps réduit.

Par ailleurs, au printemps dernier, nous avons alerté la direction de l'ENFiP sur le retard pris en matière de rédaction des modules et avons demandé le report d'un an de la nouvelle scolarité.

Aujourd'hui, les premières remontées des stagiaires confirment nos craintes :

- ✓ **la plupart des cours sont encore en phase de rédaction ;**
- ✓ **les modules sont mal calibrés ;**
- ✓ **certains travaux ne peuvent pas être réalisés en dehors de l'école ;**
- ✓ **les corrections d'exercices se révèlent parfois totalement erronées ;**
- ✓ **certaines conférences sont peu utiles, voire redondantes ;**
- ✓ **les enseignements fondamentaux sont souvent survolés.**

La CGT porte une autre vision de la scolarité !

Un meilleur équilibre de la scolarité :

- ✓ Une scolarité plus adaptée à la réalité des services ;
- ✓ Avoir le temps nécessaire pour faire et corriger les exercices en cours avec l'aide du chargé d'enseignement et non pas seul chez soi ;
- ✓ Faire en sorte que les chargés d'enseignement puissent terminer leurs cours et reformuler pour permettre aux stagiaires de les assimiler ;
- ✓ Stopper les « semaines noires », surchargées de travail (cours de soutien, révisions en vue du contrôle des connaissances, enseignements optionnels...) ;
- ✓ Obtenir des semaines de cours avec trois demi-journées libérées dont le lundi matin et le vendredi après-midi ;
- ✓ Améliorer les conditions matérielles adaptées, en ce qui concerne notamment les locaux, les conditions « extrascolaires » (logement, crèche, parking...) ;
- ✓ Repenser le régime indemnitaire (primes, remboursements, avances...) : les stagiaires ne doivent pas en être de leur poche pour se former !

Des stages mieux intégrés et pris en compte :

Le système d'alternance entre formation théorique et formation pratique est une demande forte de la CGT. C'est un sujet prioritaire pour nous. L'organisation actuelle (stage d'application de 3 mois) est franchement décevante.

L'évolution doit porter sur le contenu (découverte de la diversité des services, connaissance de la vie des services, véritable tutorat), les moyens matériels (informatique notamment), les moyens financiers (prise en compte des frais de stages, remboursements et avances garantis).

VOS CANDIDATS



Pascal-Damien HERAMBORG
NOISIEL



Léo HOWE
CLERMONT-FERRAND



Sydonie ELOUNDOU-
CLERMONT-FERRAND



Sabrina JOUITTEAU
NOISIEL



Laurent MALET
CLERMONT-FERRAND



Désirée DURIF
NOISIEL



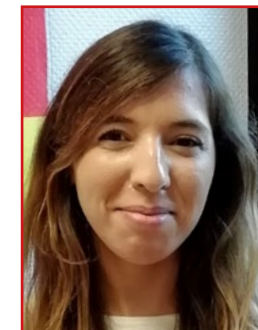
Marie GOYET
CLERMONT-FERRAND



Pascal VANGREVENINGE
NOISIEL



Violaine RACASSIN
CLERMONT-FERRAND



Sarah DIOUANI
NOISIEL



François-Xavier MERMET
CLERMONT-FERRAND



Monica TEIXEIRA
NOISIEL



Théophile ROUALLAND
NOISIEL



Barbara NONCENT
NOISIEL



Olivier MAUGER
CLERMONT-FERRAND



Kokou NOVIVOR
NOISIEL

**Luttons ensemble
pour garder une formation initiale de qualité !**