

FS (ex CHSCT) du 22/09/2026

Compte-rendu

● Budget local 2026

Pour 2026, le budget local de la FS s'élève à **105 525 €** (pour mémoire il était de 115 172 € en 2025 et 129 501 € en 2024). Lors de la FS du 22 septembre, les dépenses suivantes ont été votées à l'unanimité :

- Plans d'intervention pour le SGC Est Hérault.
- Travaux permettant la levée de réserve pour le Système de Sécurité Incendie (SSI) de Béziers Verdier en cofinancement avec la DDFIP 34.
- Mise aux normes PMR de WC sur le site de Lunel.

Afin de solder le budget, les 800€ restants ont émis rajoutés au budget des aménagements de postes (souris ergonomiques, lampe, ...).

● Présentation du Papripact 2026

Lors du 1^{er} trimestre 2026, le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) a été rempli dans chaque service après consultation des agents. Sur la base de celui-ci, le Directeur Départemental a établi un plan de prévention au titre de 2026-2027, qui nous a été présenté lors de cette FS.

Les organisations syndicales représentatives en FS ont exposé et voté un avis consultable sur Ulysse 34 par le chemin *Les agents > Dialogue social > 3-CSAL-FS*. Nous reconnaissons, cette année encore, des avancées certaines et de nombreuses décisions qui vont dans le bon sens et que nous saluons, notamment en matière d'hygiène et de sécurité. Toutefois nous ne pouvons que déplorer le manque d'engagement de la direction sur la problématique des risques psychosociaux (RPS).

● Consignes relatives aux épisodes cévenols

A chaque épisode climatique, ce sont les mêmes questions qui reviennent : peut-on / doit-on rentrer chez nous ? Quid des heures sur la pointeuse ? Qui décide ? La Direction, les chefs de services, les agents, la préfecture, .. ?

La CGT demande depuis ce début d'année une note du Directeur avec des consignes claires données aux chefs de services et aux agents en cas de vigilance météorologique jaune, orange et rouge.

Dans le document présenté lors de cette FS, il est prévu que pour le cas où nous sommes contraints de quitter le service, les heures non effectuées soient perdues. Vos représentants CGT Finances Publiques 34 ont revendiqué le rajout de ces heures sur la pointeuse jusqu'au module horaire de l'agent.

Nous avons également rappelé à la Direction que lors du dernier épisode orange (vent et pluie) du 24/08/2026, nos collègues agentes Berkani n'ont pas été prévenues. Elles ont effectué leurs heures jusqu'à 19h et sont rentrées à leur domicile en rencontrant des difficultés. Ces collègues sont trop souvent oubliées, alors qu'une attention toute particulière devrait leur être accordée. De même pour nos collègues C techniques qui ne sont pas systématiquement devant un écran. La CGT a demandé que, pour ces collègues, ainsi que pour l'ensemble des agents, un rappel oral des consignes envoyées par mail soit fait. La technologie c'est bien.. l'humain c'est mieux !

Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter :

cgt.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr • <https://34.cgtfinancespubliques.fr> • page facebook : CGT Finances Publiques 34

En résumé, le document qui nous est présenté aujourd'hui est un bon début, mais il nous paraît encore trop flou et manque de consignes concrètes. Nous avons remercié la Direction pour le travail effectué mais nous lui avons demandé de revoir sa copie. Une réponse favorable nous a été donnée. Nous reverrons donc ce point lors de la prochaine FS.

● **Bilan de l'observatoire interne 2026**

Selon la DG et la Direction locale, tout va bien, les résultats sont meilleurs que l'an passé et le taux de participation (67%) est satisfaisant. Notre constat est tout autre. L'administration se sert de ces « enquêtes » pour sonder les agents et fait ensuite dire ce qu'elle veut aux résultats. Elle s'en sert même comme argument pour lancer des restructurations comme le NRP 2 !

Pour la CGT FP 34, l'analyse est bien différente. Les agents veulent : une augmentation des salaires, des effectifs, de la reconnaissance et les moyens d'exercer correctement leurs missions.

● **Registre SST**

La Direction indique que les saisies sur le registre SST ont été traitées ou sont en cours de résolution. Nous avons demandé la réouverture d'une ligne cloturée pour le CFP de Bédarieux, ainsi qu'une expertise plus poussée des causes d'odeur d'égout dans les bureaux.

Concernant les fuites d'eau au plafond du bâtiment du **Millénaire** à chaque épisode de forte pluie, l'étanchéité autour du skydôme est en cause. La Direction a trouvé une entreprise acceptant de reprendre les travaux à la suite du défaut de la société qui a réalisé l'étanchéité (qui est en liquidation judiciaire). Les travaux ont été effectués.

● **Fiches de signalement**

À la date du 14 août 2026, 49 signalements ont été enregistrés. À titre de comparaison, 37 signalements avaient été recensés à la même période en 2025. Les signalements externes demeurent très largement majoritaires, avec 40 incidents externes recensés contre 9 incidents internes.

Les faits signalés concernent principalement :

- les agressions verbales ou comportementales ;
- les menaces ;
- les injures ou insultes.

Ces comportements sont inacceptables. Nous vous invitons à ne pas les accepter. N'hésitez pas à nous contacter lorsque vous vous trouvez dans un tel cas.

Les services les plus concernés sur la période sont :

- la Trésorerie Hérault Amendes (9 signalements) ;
- le Pôle Pilotage des Ressources (6 signalements) ;
- le SIP Ouest Hérault (6 signalements) ;
- le SIP Millénaire (4 signalements).

Les mesures de protection mises en oeuvre ont notamment conduit à l'émission de 37 courriers de soutien, 28 lettres de mise en garde et 3 signalements au titre de l'article 40 du code de procédures pénales.

● **Accidents de services**

10 accidents de service sont survenus entre le 1er janvier et le 10 août 2026, contre 14 en 2025 sur la même période. Il s'agit de 4 accidents de service et 6 accidents de trajets. La cause majoritaire des accidents de travail déclarés est la « chute » (80%).

Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter :

cgt.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr • <https://34.cgtfinancespubliques.fr> • page facebook : CGT Finances Publiques 34

● Refus partiel ou total d'aménagement de poste

La médecine de prévention est chargée de formuler des préconisations en termes d'aménagement du poste de travail. Cela peut être fonctionnel, télétravail, contre-indication à l'accueil, changements d'affectation, aménagement d'horaires) ou matériel (siège, souris ergonomique...). L'administration y donne ensuite une suite favorable, ou non.

Du 1er Janvier au 10 Août 2026, **296 visites médicales** ont été effectuées par la médecine du travail . Parmi celles-ci, **141 visites** relevaient de la surveillance médicale quinquennale (SMQ) assurée par l'**infirmière en Santé au Travail**, et n'ont pas donné lieu à des préconisations médicales.

Les 155 autres visites médicales ont été assurées par le médecin de prévention. 79 ont effectivement conduit à l'émission de préconisations, soit 51 % des visites concernées. Parmi l'ensemble des préconisations formulées, deux ont fait l'objet d'une acceptation partielle. Aucun refus total d'aménagement de poste n'a été constaté sur la période considérée.

● Rapports exercices évacuations

La CGT, dans une démarche de pédagogie et d'amélioration de nos comportements, a demandé à ce que les agents aient une information du bilan de l'exercice d'évacuation tant sur les points positifs que négatifs.

● Point sur les travaux immobilier

Pour Sète, pour des raisons liées aux devis, le calendrier initial de travaux est décalé comme suit :

Travaux relatifs aux locaux R+1	Nov 2026 – Déc 2026
Travaux relatifs aux locaux RdC	Janv 2027 – Fév 2027
Livraison fin des travaux	Début mars 2027
Déménagement DDPP	Mars 2027

Pour Montmorency/INSEE, voici le calendrier prévisionnel réajusté :

Phase 1 : Travaux de réaménagement des locaux et bureaux (R+2 Montmorency- RdC Insee)	Nov 2026
Installation définitive CSRH et Division Dépenses	Fin Nov 2026
Phase 2 : Travaux de création des salles de formation et des sanitaires (R+2 Montmorency- RdC Insee)	Déc 26 – Avril 2027
Phase 3 : Travaux de réaménagement des locaux et bureaux (R+3)	Janv – Fév 2027
Déménagement de la formation professionnelle et de la DAE, Installation définitive Division Comptabilité et PNSR	Mars 2027

Pour le Millénaire, la Direction envisage toujours que le SIE aille en zone tampon à Apollo. Voici le calendrier prévisionnel qui nous a été présenté :

Déménagement Services Zone Tampon	Mars 2028	Août 2029
Travaux Zone 1	Juin 2028	Janv 2029
Travaux Zone 2	Fév 2029	Août 2029
Installation des services	Août 2029	Sept 2029

Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter :

cgt.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr • <https://34.cgtfinancespubliques.fr> • page facebook : CGT Finances Publiques 34

Pour chaque site impacté par des travaux, la CGT FP 34 a demandé le recours :

- au télétravail pour les agents impactés (bruit, ...)
- à une entreprise de déménagement pour déplacer le mobilier de bureau.

La Direction nous a affirmé que cela est prévu. Nous y veillerons, et notamment parce que nous ne voulons pas que les agents, dont les techniques, revivent ce qui s'est passé durant le NRP !

A Béziers VERDIER, des travaux prévoient un remplacement du réseau informatique depuis le local informatique du site des R+1 et R+2 du bâtiment A sans dépose complète du réseau existant.

Pour Mosson V2, la Direction indique qu'elle est en discussion avec la métropole et l'ARS au sujet d'une solution de restauration. Le nouveau Directeur a rencontré la préfète et le maire de Montpellier, il leur a indiqué que la restauration et les places de parkings sont deux sujets essentiels du projet Mosson V2.

● Questions diverses

- Attribution de l'avantage spécifique d'ancienneté (ASA) au titre de l'année 2026 - Agents exerçant dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) : SIP Coeur d'Hérault.

Un mail a été envoyé le 3/07 aux agents concernés avec une réponse attendue au plus tard le 24/07. La CGT a dénoncé ce calendrier restreint en pleine période de congé d'été !

- AA fêtes religieuses :

Des nouvelles consignes provenant du PNSR, validées par la Direction Générale, stigmatisent des agents et rajoutent du travail aux chefs de service, aux adjoints et à nos collègues des RH. Nous avons fait remonter ce point à la DG via le syndicat national CGT Finances Publiques. Le 13 octobre nous avons une audience avec le délégué de l'inter région, nous lui en ferons également part. Les agents ne sont pas des grugeurs !

- Projet de clôture des espaces verts du Millénaire :

La Direction indique avoir inclus cette dépense dans le financement du projet de densification du site.

- Conséquences du renchérissement du prix des carburants pour les agents qui utilisent un véhicule pour se rendre sur leur lieu de travail :

Le Directeur maintient la possibilité de recours à du télétravail supplémentaire. Si vous rencontrez des difficultés dans vos services, prévenez-nous et nous interviendrons auprès de la Direction.

- Fiche de poste inspecteurs 2027 (parution ulyse 34 du 21/09/26) pour le PCE/Pôle d'expertise (PDE) de Montpellier :

Nous avons demandé à la Direction si les agents de PCE, souhaitant rejoindre le PDE au 01/09/2027 doivent postuler à cette fiche. La Direction nous a répondu par la négative.

La CGT FP 34 a alerté la Direction quant à cette fiche. En effet, les agents actuellement affectés en PCE doivent pouvoir bénéficier de la priorité légale de restructuration lors du prochain mouvement local de mai 2027, à effet au 01/09/2027. La parution de cette fiche pourrait conduire à léser un agent de PCE et ne pas respecter les règles de priorité auxquelles ils ont le droit.

La Direction nous a indiqué que selon les « projections », et compte tenu des souhaits des agents de PCE pour rejoindre le PDE ou le pôle de programmation, cela ne posera pas de problème. Cette fiche vise à pourvoir un poste vacant. La CGT a rappelé que les souhaits restent des souhaits et que seul la demande de mutation locale de mai 2027 comptera. Agents de PCE, comptez sur la CGT pour défendre vos droits !

Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter :

cgt.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr • <https://34.cgtfinancespubliques.fr> • page facebook : CGT Finances Publiques 34