FS (ex CHSCT)du 9/11/2023 Compte-rendu

● *Budget local et budget formation prévention 2023 (pour avis)*

Chaque Formation Spécialisée (FS) est dotée d'une enveloppe calculée au prorata des effectifs sur la base d'un montant forfaitaire par agent. Concernant la DDFIP 34, le budget s'élève à **149 135 € pour l'année 2023.** Les dépenses votées lors des FS des 14/02, 25/05 et 18/09 s'élevaient à 97 630 €.

L'ensemble des OS a voté, lors de cette FS, les dépenses suivantes :

Sites	Nature de la dépense
Millénaire et Montmorency	Panneaux de signalisation WC PMR
Béziers Verdier	Achat de Goulottes
Millénaire	Travaux électriques pour abaisser la pointeuse et permettre l'utilisation aux PMR
La Mosson	Chariot de manutention Dalles podotactiles
Clermont L'Hérault	Stores porte de l'accueil
Centre de contact	Déplacement machines à café et fontaine à eau
Tous sites	Abondement formations prévention
Montmorency	Miroir Eco Multi Usage pour sortie du parking sous-terrain
Estimation des dépenses votées en FS du 09/11	Environ 16 107€
Estimation solde budget FS	**Environ 35 398€**

Nous avons rejeté des devis qui ne correspondaient pas à nos demandes. En effet, lors de la dernière FS, nous avions ciblé des besoins issus des visites. Nous avons donc demandé la tenue d'une dernière FS en décembre afin d'étudier de nouveaux devis et utiliser le solde du budget.

Vos représentants CGT FP 34 en FS sont vigilants sur les natures et les montants des dépenses engagées.

Suite à notre demande concernant un point détaillé sur les formations prévention et la présentation de devis, la Direction propose la mise en place d'un GT fin novembre afin d'étudier les formations proposées l'an prochain et de faire un bilan complet de l'année écoulée.

● *Projet de convention 2024 avec M. Pizzo psychologue* (pour avis)

La convention a été reconduite à l'unanimité des votes.

● *Résultats du questionnaire sur les formations aux risques routiers et à la sûreté des personnes (pour information)*

Nous avons demandé le détail des réponses à toutes les questions afin d'étudier l'ensemble du document.
Seul 32,67 % des agents ont répondu au questionnaire.

● *Etat des lieux du nombre d'heures de ménage par sites (pour information)*

Suite à notre demande, la Direction a fait un état des lieux des heures de ménages par site.
Certaines heures sont effectuées par des agents Berkani, le reste est soumis à un contrat régional avec la société ATALIAN.

L'état des lieux confirme ce que nous dénonçons depuis plusieurs mois et atteste que le calibrage des heures est insuffisant pour Béziers Verdier et Sète.
Des solutions sont à l'étude. Nous assurerons le suivi et resterons vigilants.

● *Présentation du rapport annuel 2022 de la médecine de prévention et perspectives 2023-2024 (pour information)*

Suite au départ en retraite du Dr Baume, c'est le médecin de prévention du Gard, Mme Marchandot, qui s'occupe de l'Hérault. Le recrutement d'un remplaçant est encore en cours. Pour le moment, il n'y a eu qu'un candidat et il n'a pas été retenu.

Les assistantes sociales et la médecine de prévention ont demandé à être destinataires des fiches de signalement le plus rapidement possible. Cela nous paraît judicieux afin qu'elles puissent assurer une prise en charge au plus vite.
Elles ont également indiqué que, selon la gravité des faits, l'agent peut également déposer une déclaration d'accident de travail (en vue d'une éventuelle prise en charge psychologique de l'employeur).

● *Questions diverses*

-Suite aux visites FS de septembre, la CGT a demandé le changement du revêtement du sol de la salle de pause à St Mathieu de Tréviers. La Direction a répondu qu'elle se rendait sur place la semaine prochaine afin de lancer les travaux.

- Nous avons interpellé la Direction sur le fait que les agents techniques se voient refuser l'accès aux déchetteries. Le Directeur s'engage à résoudre le problème.