

FS (ex CHSCT) du 13/02/2025

Compte-rendu

● **Bilan de l'exécution des budgets locaux et de formation 2024 (pour avis)**

Le budget local alloué en matière de prévention sur l'année 2024 s'élevait à **129 501 €**. Au 31/12/2024, le montant total effectivement engagé s'élève à 129 485,53 € laissant un solde résiduel de 15,47 €.

En début 2024, le budget alloué aux formations en matière de prévention s'élevait à **37 184 €**. Les dépenses liées à la formation ont dépassé ce budget de **8041,18 €**. Cet écart a été compensé par le budget local de la FS. Au 31/12/2024, le montant total engagé concernant le volet formation, s'élève ainsi à **45 225,18 €**.

Vos représentants CGT FP 34 en FS ont été vigilants toute l'année sur les natures et les montants des dépenses engagées. Nous avons donc voté pour ce bilan.

Lors des FS des 2 mai et 19 septembre 2023 nous avons demandé à la Direction de revoir l'opération de pose de dalles podotactiles sur le site de la Mosson car il en manque deux et la peinture des contres marches n'est pas contrastée. Le service fait n'était donc pas conforme à la dépense que nous avons votée... et payée ! Nous avons fait remarquer à la Direction que le suivi des opérations de 2023 a disparu du fonds documentaire, alors que cette réserve de travaux n'est toujours pas réalisée. La Direction a indiqué que cela allait être traité. Nous ne manquerons pas de demander à nouveau lors de la prochaine FS.

● **Axes de formations et de dépenses pour 2025 (pour avis)**

Le budget 2025 du volet budget local et formation de la FS n'est pas connu à ce jour. Il n'est pas possible de voter et d'engager des sommes avant sa notification.

Afin d'être réactifs, nous avons demandé qu'une FS extraordinaire soit convoquée si les budgets sont connus avant le 6 mai (date de la prochaine FS). En l'attente, nous avons donné notre accord pour que la direction locale lance l'organisation des formations obligatoires ainsi que de la formation « gestion des situations difficiles par téléphone » pour une réalisation courant mai/juin.

Nous avons eu de très bons retours par nos camarades CGT de la DRFIP 13 concernant une formation sur la santé mentale. À destination des RH et des OS, elle permet de mieux savoir appréhender et réagir face à des situations personnelles délicates ou complexes d'agents. Nous avons demandé à la direction locale de nous présenter un devis pour la prochaine FS.

Au Centre des Finances Publiques de Pézenas, il y a une marche isolée (rdc) avec une hauteur de plafond relativement basse. Nous avons demandé à la Direction d'étudier une solution signalétique et de nous proposer un devis pour la prochaine FS.

● **Présentation du marché ministériel de soutien psychologique et/ou reconduction de la convention de M. Pizzo, psychologue (pour avis)**

En matière de soutien psychologique, le Secrétariat Général a mis en place un marché ministériel. Il comprend deux lots.

Lot 1 : consultation auprès d'un psychologue sur prescription du médecin du travail, à destination :

- des agents confrontés à une situation professionnelle génératrice de souffrance au travail ou de problématique de maintien dans l'emploi,
- des agents impactés par un événement grave dans le milieu professionnel.

Lot 2 : soutien aux managers et intervention d'aide à la résolution de conflits en cas de collectif dégradé.

Le psychologue (M. Pizzo) avec qui nous avons une convention au sein de la FS, a rejoint ce réseau. Lors de la FS du 12/11/2024, nous avons reconduit sa convention. Nous pourrions donc continuer de le solliciter dans le cadre de la FS.

● **Registre SST (pour information)**

La Direction indique que les cinq saisies sur le registre SST (période du 01/10/2024 au 20/01/2025) ont été traitées ou sont en cours de résolution.

● **Fiches de signalement (pour information)**

L'année 2024 aura été marquée par la mise en place de l'application Sign@lFiP. Déployée dans le réseau le 8 février 2024, l'application permet à l'agent de déclarer à partir de son espace RH, tout incident mettant en cause son intégrité morale et/ou physique externe (avec l'utilisateur) ou interne.

En 2024, 45 signalements ont été effectués (contre 36 en 2023 et 31 en 2022).

La trésorerie Hérault Amendes est le service ayant totalisé le plus de signalement (14 au total), elle représente 31 % des incidents du département et enregistre une augmentation de 75 % par rapport à l'année dernière. **Les autres signalements concernent en majorité les SIP** (14).

35 lettres de soutien ont été adressées aux agents, 24 lettres de mise en garde ont été envoyées aux usagers. 3 cas ont fait l'objet d'un signalement auprès du procureur de la République via l'article 40 du Code de Procédure Pénale.

Lors de plusieurs incidents, des agents de sécurité ne sont pas intervenus ou ont refusé de témoigner. Suite à notre demande en FS de novembre dernier, un rappel de leur mission a été fait au prestataire.

En août 2024, un signalement entre agents avait été fait pour une agression à caractère raciste. **La CGT FP 34 revendique qu'un article 40 soit déposé pour tout fait d'agression, insulte, fait à caractère discriminatoire.** La Direction a enfin donné une suite favorable à notre demande (cf question diverse de notre compte rendu du CSAL du 9/01/25) : un dépôt d'article 40 a été fait.

● **Accidents de services (pour information)**

26 accidents de service survenus entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024. Il n'y a pas d'augmentation, ni de lieux accidentogènes précis.

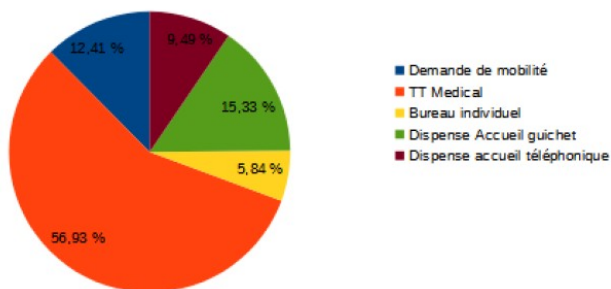
Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter :

cgt.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr • <https://34.cgtfinancespubliques.fr> • page facebook : CGT Finances Publiques 34

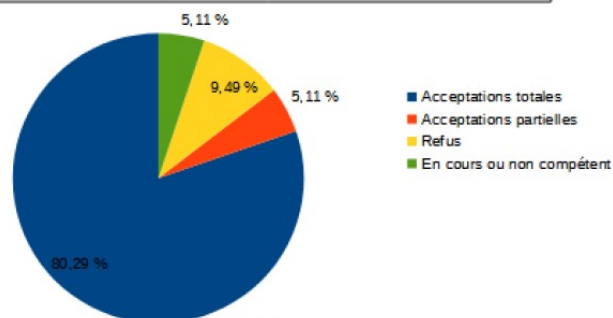
● Refus partiel ou total d'aménagement de poste (pour information)

Le médecin de prévention est chargé de formuler des préconisations en termes d'aménagement du poste de travail. Cela peut être fonctionnel, télétravail, contre-indication à l'accueil, changements d'affectation, aménagement d'horaires) ou matériel (siège, souris ergonomique, ...). L'administration y donne ensuite une suite favorable, ou non.

Répartition des aménagements fonctionnels préconisés en 2024



Répartition des suites données par l'Administration aux aménagements fonctionnels en 2024



La Direction indique qu'en 2024, près de 70 % des visites non quinquennales ont donné lieu à des aménagements fonctionnels de poste. Les demandes de télétravail à motif médical représentent 56,93 %.

● Rapports exercices évacuations (pour information)

En 2024, les rapports sont alarmants : temps d'évacuation trop long, agents ne prenant pas au sérieux l'exercice (allant chercher un café pendant l'exercice notamment) et même refusant parfois d'évacuer. Le Directeur a indiqué que lors du prochain collège des chefs de service, il fera un rappel sur les procédures à suivre en cas d'alerte incendie. Cela sera suivi d'un message à l'ensemble des agents. Le Directeur a précisé qu'il n'hésitera pas à rédiger des notes de service à tout agent ne respectant pas ces consignes.

Vos représentants CGT FP 34 vous appellent à respecter les procédures d'évacuation de façon sérieuse et responsable. Partez du principe qu'elles sont systématiquement réelles et vitales pour toutes et tous.

Ci-après, le lien vidéo d'un incendie. Dans cette vidéo, nous pouvons observer la vitesse de propagation du feu. <https://www.dailymotion.com/video/x31vto> (à voir sur votre smartphone ou depuis votre domicile).

● Travaux de création de sanitaires à Béziers Verdier (pour information)

Afin d'améliorer les conditions de vie au travail des agents, il a été décidé de créer des sanitaires au bâtiment A (R+1 et R+2) de Béziers Verdier. Les travaux consisteront à créer sur chaque niveau un bloc sanitaire composé, d'un lavabo, d'un vidoir pour le ménage, de 4 WC dont un accessible aux personnes à mobilité réduite (PMR). Il conviendra de procéder au désamiantage de ces zones. Une information aux agents concernés sera faite. Par ailleurs, les robinets thermostatiques des radiateurs du bâtiment A seront remplacés afin d'améliorer le confort des agents et effectuer des économies d'énergie. En raison de la situation budgétaire, les travaux ne pourront pas démarrer comme prévu au 1^{er} semestre et sont décalés au second semestre 2025.

Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter :

cgt.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr • <https://34.cgtfinancespubliques.fr> • page facebook : CGT Finances Publiques 34

● **Suite de la visite de la délégation FS sur le site de Montmorency (pour information)**

Les visites de la délégation FS permettent de constater les points à améliorer en lien avec la santé, la sécurité et l'hygiène au travail. Cela nous permet aussi et surtout de cibler des opérations à financer avec le budget de la FS. La CGT Finances Publiques 34 prend donc cela très au sérieux.

Nous avons reçu le document relatif à ce point un jour et demi avant la tenue de cette FS, alors que vos représentants s'étaient déjà réunis pour en faire la préparation. Nous avons donc demandé l'ajournement de ce point à la prochaine FS au motif que le délai minimum légal de réception de document est de 8 jours. **Il a fallu que vos représentants insistent sur l'importance d'être en capacité de correctement traiter ce point.** Le président de la FS a finalement donné une suite favorable à notre demande.

● **Questions diverses**

- Odeurs venant de l'extérieur, plateau 1 du CSRH :

Nous avons renouvelé notre demande de prise en charge effectuée le 21/01/25.

- Centre de formation Aguesseau :

La recherche de nouveaux locaux est toujours en cours.

La CGT FP 34 a rappelé à la Direction que les jauges dans les salles doivent strictement s'appliquer. Récemment un stage s'est déroulé avec une jauge largement dépassée et les stagiaires ont eu des maux de tête tous les soirs. **N'hésitez pas à nous informer si cela vous arrive !**

- Désamiantage et sécurisation du site Béziers Verdier, portail motorisé et clôture Millénaire :

Pour rappel, la direction locale a déposé des demandes de financement à la Direction Générale. À chaque FS, nous demandons la réponse. La Direction est toujours en attente de la réponse.

- Présence de nuisibles (cafards, rongeurs...) dans le faux plafond du Millénaire et à Apollo :

La CGT FP 34 demande à la Direction la mise en place d'une solution efficace pour traiter la présence de nuisibles à Apollo et au Millénaire.

- Problème d'étanchéité du toit terrasse au Millénaire :

Suite à des fortes pluies, nous avons interpellé la Direction le 31/01. La Direction nous indique qu'une intervention de l'entreprise est prévue pour réparations.

- Dysfonctionnement de la porte d'entrée des agents de Pézenas :

La Direction envisage de revenir à un système à clé. La CGT FP 34 s'y est opposée. Cette solution ne convenait pas auparavant pour la sécurité. De plus, elle est source de tension (nombre de clés insuffisant).

- Béziers Clemenceau :

La Direction nous a indiqué qu'une salle de convivialité va être réalisée avec le budget de la DDFIP au dernier étage. Une étude est en cours sur la réfection de l'accueil du SGC. Des travaux seront effectués suite aux infiltrations.

**Nous reposerons toutes les questions
qui restent en attente.**



Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter :

cgt.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr • <https://34.cgtfinancespubliques.fr> • page facebook : CGT Finances Publiques 34