

Compte rendu du CSA Local + Formation Spécialisée du 2 Juin 2025

ORDRE DU JOUR :

- Approbation du PV de la Formation Spécialisée du 26 Novembre 2024
- Note d'orientation ministérielle santé, sécurité et conditions de travail 2025
- Budget enveloppe locale : premières actions, provisionnement aménagements de poste
- Budget enveloppe mutualisée de formations : présentation du catalogue 2025
- Rapport visite Délégation CSA-FS du 16 janvier 2025 – Coté Administrative Agen
- Examen des fiches au RSST
- Bilan des signalements 2024 et mesures de protection des agents
- Présentation d'un powerpoint sur Golfech / plan particulier d'intervention...
- Présentation du guide ministériel de l'éclairage
- Questions diverses

Déclaration liminaire CGT ICI

Point 1 – Approbation PV de la FS du 26 Novembre 2024

Vote pour des représentants du personnel

Point 2 – Note d'orientation ministérielle santé, sécurité et conditions de travail 2025

La note d'orientation 2025-2026 est désormais diffusée pour 2 années, mais Monsieur ESPINAT (Inspecteur Santé Sécurité au Travail) explique que la déclinaison est annuelle.

La note d'orientation est basée sur trois niveaux de prévention :

- primaire avec de la prévention, secondaire pour réduire et protéger et tertiaire pour réparer.

Monsieur Espinat avoue que souvent nous sommes en prévention secondaire...

Il nous informe que les moyens humains et financiers annoncés dans la note ont été établis avant le budget limité de 2025.

Six axes sont présentés dans cette note et les **représentants de la CGT ont commenté chacun d'eux y compris le préambule de cette note :**

Ils tiennent à dénoncer l'irréalisme des propositions (préservation de la santé physique et mentale, la sécurité et l'amélioration des conditions de travail des agents) et l'enjeu prioritaire non tenable compte tenu des contraintes actuelles ; à savoir la diminution du budget alloué, la suppression de 550 emplois à la DGFiP, une médecine du travail inexistante dans le 47...

Axe 1 : renforcer le réseau des acteurs de prévention ministériels et ancrer leurs missions

Commentaire CGT : par manque d'effectif les tensions dans les services s'accroissent, les arrêts de travail pour épuisement professionnel se multiplient. Les droits à congé sont remis en question, l'accueil est de plus en plus chronométré, les méthodes de travail industrialisées, l'Intelligence Artificielle (IA) inadaptée, sur sollicitée et énergivore.

Axe 2 : renforcer l'efficacité du DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels)

Commentaire CGT : la procédure est allégée tous les deux ans avec une seule réunion de l'assistante de prévention avec les chefs de service (ou adjoint) sans associer les agents !

Axe 3 : présence du guide de l'ANACT (Agence Nationale d'Amélioration des Conditions de Travail) pour la conduite de projets de transformation et d'organisation du travail

Commentaire CGT : le guide a-t-il été utilisé dans le 47 ? Non car les transformations ont déjà été menées...

Axe 4 : Prévenir les risques de désinsertion professionnelle

« Afin de prévenir la désinsertion professionnelle, les questions du maintien dans l'emploi des personnes fragilisées par leur état de santé, par une situation de handicap ou leur âge, et du retour à l'emploi après une longue absence pour raison de santé sont des enjeux majeurs, notamment dans un contexte de transformation des organisations et de vieillissement de la population et d'allongement des carrières. »

Commentaire CGT : Maintien dans l'emploi des personnes fragilisées ? Des demandes de retour en présentiel sont faites aux agents car trop de jours de télétravail !

Quel soutien après un retour d'arrêt maladie à temps partiel thérapeutique ? (cas du 47 voir lettre mensuelle CGT Mai 2025)

Convention avec la Justice pour des Travaux d'Intérêt Général ?

Pour des personnes qui doivent des impôts ou amendes ? OUI du jardinage ou de l'accueil seulement d'après Madame PERNOT...

Axe 5 : Renforcer la prévention contre les risques professionnels

Commentaire CGT : Nouvel outil de signalement SIGNALFIP. Il faut demander aux agents de porter leur signalement à la connaissance des organisations syndicales (case à cocher) sans minimiser le problème rencontré.

Axe 6 : Agir en faveur de la préservation de la santé mentale et renforcer l'accompagnement des agents dans ce domaine

Commentaire CGT : Toujours dans l'attente de la formation de prévention en santé mentale pour les membres de la Formation Spécialisée ; apparemment elle ne serait que pour les RH...

Point 3 –Budget enveloppe locale : premières actions, provisionnement aménagements de poste

Madame MORIN (Animatrice de la politique ministérielle de prévention) est en visio (moins de frais sur ordre du Secrétariat Général) et donc moins présente aux côtés des membres de la Formation Spécialisée.

Compte tenu des contraintes budgétaires, la dotation par agent est en diminution cette année. Les crédits sont structurés en 2 niveaux : les enveloppes locales calculées en fonction des effectifs pour financer les actions de prévention et les enveloppes régionales destinées à financer des actions de formation.

Pour le 47, 31143 euros sont alloués aux actions de prévention (- 8,5% par rapport à 2024) et 10010 euros aux actions de formation (+ 246 euros par rapport à 2024).

CSA / Formation spécialisée 47 Enveloppe locale	
enveloppe locale 2025 avant mise en réserve	32 004,00 €
dotation disponible après mise en réserve	31 143,00 €

obligat oire) ou PU (propos ition d'utilis ation)	PROPOSITIONS DE DÉPENSES DDFIP 47	COÛT
DO	Budget annuel affecté aux aménagements de poste prescrits par le médecin du prévention	12 000,00 €
DO	forfait entretien annuel des 17 fontaines à eau du parc (tous sites) SERVICEO	2 896,80 €
DO	Mises à jour des dossiers techniques amiante Marmande-Villeneuve-sur-Lot-Tonneins VERITAS-UGAP	3 828,96 €
DO	budgétisation en attente devis tous sites sauf cité: sécurité incendie, mise en conformité électrique vérifications réglementaires	2 000,00 €
PU	Mise aux normes PMR de la porte d'accès du personnel par SYSCAB-Villeneuve-sur-Lot	938,22 €
PU	relamping éclairage service courrier-devis BADIE	1 951,70 €
PU	Achat de 21 souris ergonomiques UGAP	330,49 €
PU	Achat de 40 sacs à dos télétravail UGAP	505,78 €
PU	21 Bras supports-écrans UGAP/ FELLOWES	4 258,21 €
PU	2 portes hublot cantine-Devis BESSE Direction	957,12 €
PU	acoustique plateau BIL-Devis Isospace Direction	3 235,20 €
PU	acoustique salle visio-Devis Isospace Direction	1 086,00 €
PU	acoustique salle silence-Devis Isospace Direction	1 617,60 €
PU	acoustique salle idéation-Devis Isospace Direction	4 852,80 €
PU	vigile cité administrative Consulting sécurité	1 716,00 €
	TOTAL	42 174,88 €
	SOLDE	-11 031,88 €

Commentaire CGT : Nous déplorons la baisse du budget sur les enveloppes locales au vu de la pyramide des âges et des besoins grandissants des agents. La comparaison a été établie par les représentants CGT. Nous aurions voulu l'avoir avec les documents fournis.

Nous nous sommes assurés des dépenses indispensables : les aménagements de poste, le diagnostic technique amiante, le relamping à la salle courrier de la DDFIP, les portes hublot salle de restauration, bras support écran, souris, sacs à dos et vigiles Cité Administrative Agen.

Les représentants du personnel votent **CONTRE** plusieurs dépenses :

- le forfait entretien annuel des fontaines à eau : plutôt des dépenses de fonctionnement
- l'acoustique des salles visio, silence et idéation : pas assez de bénéficiaires par rapport au prix des dépenses.

Point 4 – Budget enveloppe mutualisée de formations : présentation du catalogue 2025

Madame ROMAGNOLI (assistante de prévention) présente les actions de formation en cours et à venir :

- La formation « maniement extincteur » est annulée en 2025 (faite en 2024, pas d'inscrits cette année)
 - Formation « risques canins » n'est pas organisée par le 47 (voir avec le 40)
 - Formation « canalisation des égos et apaisement des conflits » Peut-être annulée faute d'inscrits
- Madame ROMAGNOLI va relancer les agents pour d'autres formations : sophrologie, travail sur écran, bien dans sa vie bien dans son métier, comprendre et prévenir l'épuisement professionnel, massage assis, yoga des yeux.

Point 5 – Rapport visite Délégation CSAL-FS du 16 janvier 2025 – Cité Administrative Agen

Corinne BRUZEAU, secrétaire de la Formation Spécialisée, lit le rapport de la délégation qui a visité le Bâtiment B de la Cité Administrative Agen après sa rénovation. **(voir PJ).**

C'était une demande des membres de la Formation Spécialisée et notamment de la CGT.

Plusieurs constats ont été établis lors de cette visite :

- des agents attendaient encore des aménagements de poste
- des problèmes sur des travaux dans plusieurs bureaux
- présence de trop de lampadaires inutiles dans certains bureaux
- des demandes de bras support écran
- des irrégularités dans le fonctionnement du chauffage
- des perroquets demandés pour les vêtements (vestiaires supprimés sur ordre)

Point 6 – Examen des fiches RSST

Des problèmes de conditions de travail ont été signalés fin 2024 et début 2025 :

Au centre des Finances de Marmande :

- toilettes femmes au 2^e étage. Résolu mais tardivement
- porte coupe-feu 2^e étage qui force à l'ouverture : peut-être changer la gâche ?
- Les portails d'entrée : 1 est réparé mais pour l'autre, la cellule craint la pluie et le soleil...

Au SPFE Cité Administrative Agen :

- problèmes récurrents de chauffage et de radiateurs froids dans plusieurs bureaux : après un robinet mal fermé, la purge des radiateurs et un problème de circuit, il faut réguler la nouvelle GTC (Gestion Thermique du Chauffage)...

Commentaire CGT : un bureau du SIE Agen (au fond à droite) est équipé d'une télécommande mais dépourvu de stores ! Un « Bilbao » a été demandé la semaine d'avant.

Point 7– Bilan des signalements 2024 et mesures de protection des agents

Trois signalements ont été établis au 3^e trimestre 2024 sur la nouvelle application SIGNALFIP suite à des menaces/injures ou insultes par courrier, au téléphone ou au guichet. Les chefs de service ont pris en charge l'accompagnement des agents et des courriers de rappel ont été envoyés aux contribuables.

Point 8 – Présentation d'un powerpoint sur Golfech / plan particulier d'intervention...

Monsieur ESPINAT présente un diaporama au sujet d'un plan particulier d'intervention en cas de problème à la centrale de Golfech située à moins de 30 kms d'Agen.

Des dispositions particulières sont rappelées aux membres de la Formation Spécialisée.

Un plan particulier d'intervention doit être présent dans chaque mairie où se situe un risque d'inondation ou bien concernant des usines.

Point 9 – Présentation du guide ministériel de l'éclairage

Monsieur ESPINAT nous informe de la présence d'un guide ministériel de l'éclairage.

Commentaire CGT : Avant, l'ancien médecin du travail passait souvent dans les services pour discuter avec les agents et voir leurs conditions de travail (*Ça va ?* fauteuil, emplacement bureau, luminosité)...

Point 10 – Questions diverses

Les représentants de la CGT ont posé les questions suivantes :

Une note de service datée du 15 Mai 2025 (avec effet immédiat) acte la suppression pure et simple des missions du PCE (Pôle Contrôle Expertise) dans toute la France.

Comment les agents ont réagi ? Quelles seront leurs futures missions ? Pourront-ils changer de service ? Sujet à l'ordre du jour au CSA avant fin juin 2025 ?

Madame PERNOT ne veut pas se précipiter, il n'y aura pas de CSA en Juin. Elle veut mettre en place des groupes de travail afin de définir les missions des agents...

Un conseil de cité a été créé entre les administrations qui occupent la Cité Administrative à Agen :

Les représentants du personnel Finances Publiques peuvent-ils y être associés comme à la Préfecture pendant les travaux de rénovation de la Cité ? **Réponse NON**

Demande de liaison froide (ou chaude) du RIA vers la Cité Administrative Agen puisque celle-ci est densifiée maintenant :

Réponse NON. Ce serait trop cher pour la Préfecture. Il faut étudier la possibilité d'un sondage, d'une navette gratuite vers le RIA, d'un quart d'heure donné aux agents pour s'y rendre...

Plusieurs contractuels finissent leur contrat fin Août 2025, vont-ils être reçus ?

Oui, ils seront reçus courant juin 2025.

Madame PERNOT nous apprend qu'aucun IP (Inspecteur Principal) n'a postulé pour le poste du PCE et de la BCR (Brigade de Contrôle et de Recherche).

Concernant la recherche de Cadres A, des vacances d'emplois certaines ne seraient effectives qu'au 31/12/25.

Les élus CGT à la FS du 47 :

Jean-François DUCOS - Patrice MARTIN- Isabel MARQUES LEITAO

Email: cgt.ddfip47@dgfip.finances.gouv.fr

Site internet: <http://www.financespubliques.cgt.fr/47/>

Et sur Facebook : <http://www.facebook.com/CGT.Finances.Publiques.47/>

Ne reste pas seul : Adhère à la CGT !

Nom prénom :

Adresse administrative :

Grade :

Echelon/Indice :

Mel :

Temps partiel :

Date:.....

Signature,



A renvoyer à : Case CGT DDFIP AGEN