la cgt 75 Finances Publiques

FS EXTRAORDINAIRE DU 16 NOVEMBRE 2026 • VIERZON / SIE PARISIENS

« POUR 2027, LES EMPLOIS, C'EST PLIÉ »

« Pour 2027, les emplois, c'est plié. » C'est la réponse du directeur de la DRFiP de Paris lors de la FS du 16 novembre consacrée à Vierzon et aux SIE parisiens. Face aux 37 000 AVISIR en stock pour 44 agents, aucune solution immédiate : au mieux, six contractuels supplémentaires seraient demandés. Voilà la réalité derrière les discours de la direction.

37 000

AVISIR EN STOCK POUR 44 AGENTS

37 000 DOSSIERS : LES COLLÈGUES PAIENT L'ADDITION !

Depuis 2023, les organisations syndicales alertent sur la situation de Vierzon. Le stock atteint désormais 37 000 AVISIR pour 44 agents. À Paris, les collègues encaissent les retards : les entreprises rappellent, les courriels s'accumulent, les tensions grandissent. Les agents des SIE parisiens doivent répondre, sans disposer des moyens de traiter les dossiers. Cessations, transferts, CFE, reprises de dossiers : le travail revient comme un boomerang. Et les échéances de fin d'année aggravent encore la pression.

AUCUNE RÉPONSE À LA HAUTEUR

La direction n'a présenté ni plan d'action, ni calendrier, ni solution concrète pour résorber le stock. Seule piste : demander six contractuels. Elle refuse de remettre en cause la démétropolisation, alors que cette organisation dysfonctionne et que ses conséquences retombent sur les SIE parisiens. Les retards pèsent sur les missions et potentiellement sur les recettes. Les risques pour la santé physique et mentale des collègues, à Vierzon comme à Paris, restent sans réponse à la hauteur. C'est à l'administration d'assumer ses choix et de résoudre les problèmes qu'ils provoquent.

MÉPRIS ET DÉSENGAGEMENT

À nos alertes, la direction oppose : « c'est comme ça », « on n'a pas de solution ». Pire, elle nous demande quelle solution nous proposons ! Ce n'est pas aux organisations syndicales de réparer ses choix. La direction doit assumer l'organisation qu'elle a imposée, les retards accumulés et la dégradation des conditions de travail.

CE QUE NOUS EXIGEONS

La CGT exige : 1. un état précis du stock et un plan chiffré et daté de résorption ; 2. des effectifs pérennes à la hauteur de la charge ; 3. une évaluation des conséquences sur les SIE parisiens, les missions et les recettes ; 4. une évaluation des risques pour la santé des agents de Vierzon et de Paris ; 5. une remise à plat de l'organisation et une remontée ferme au Secrétariat général.

Pour la direction, « en 2027, c'est plié ».
Pour les collègues, la surcharge continue.
NOUS REFUSONS LA FATALITÉ ET LE MÉPRIS !