



**Il ne suffit pas de s'indigner, Il faut s'engager !**

# **LE CASSE NOISETTES**

Juillet 2026  
N°21

Le journal de la section CGT finances publiques 47



**Edito**



## **Le moment est venu de ressortir le CASSE NOISETTES !**

**Eh oui me revoilà. Je suis sûr que je vous avais manqué puisque mon N°20 date de ... MARS 2024 !**

Nouveau look pour la 1ère page.

Mais la plupart de mes lecteurs me connaissent déjà très bien pour mes articles remarqués dans une période pas si lointaine d'un ancien directeur départemental qui n'a pas laissé que de bons souvenirs ...

Pour ceux d'entre vous qui êtes arrivés plus récemment, vous allez me découvrir et je compte bien vous plaire.

**A minima, vous convaincre de prendre le temps de me lire au moins !**

Pour le reste, vous retrouverez vos rubriques habituelles pour ce premier numéro « nouvelle génération » ... Il en manque quelques unes parce que je n'avais pas la matière pour ce numéro, mais, au fil du temps, elles réapparaîtront .

Elles évolueront aussi selon l'actualité et peut-être même que vous découvrirez de nouvelles rubriques comme ... le « **coup de gueule** » que vous connaissez déjà dans la lettre mensuelle de la CGT Finances Publiques 47. L'occasion fait le larron et il faut bien avouer que par les temps qui courent, les occasions ne manquent pas de pousser quelques bons petits coups de gueule !

Un but pour moi : conserver mon ton décalé, parfois provocateur, parfois acerbe qui a fait ma réputation. Parfois, je serai aussi très sérieux quand cela s'avérera nécessaire.

Un autre but (sportivement, c'est la période) : avoir un maximum d'infos locales. Mais pour ça ... **J'AI BESOIN DE VOUS !** Vous avez une info ? Quelque chose vous choque dans votre service ? Vous voulez qu'un sujet soit abordé ? Vous avez quelque chose à dire ? **CONTACTEZ MOI !**

Mes rédacteurs se chargent de la suite et ne vous inquiétez pas, je ne divulgue jamais mes sources !

UNE NOUVEAUTÉ : pour retrouver un rythme de parution plus régulier, mon format normal en 4 pages se transformera régulièrement en 2 pages afin d'être plus réactif à l'actualité, qu'elle soit locale ... ou qu'elle vienne d'ailleurs.

**EXCELLENTE LECTURE ... ET A BIENTOT !!**

## **SOMMAIRE**

### Page 1 :

- Edito

### Page 2 : » On a fait un rêve »

- Encadrants intermédiaires

### Page 3 : « la vie des services »

- CAP médecine  
- courrier des lecteurs  
- salauds de pauvres  
- la carte affaire des directeurs  
- teasing déceptif

### Page 4 :

- main à la poche  
- ne m'appellez plus France  
- divers

## **Rappel :**

***Un problème ?***

***Une revendication ?***

***Une suggestion ?***

***Des doléances ?***

***Que vous soyez syndiqué(e) ou pas, n'hésitez pas à en faire part aux membres de la CGT , ou laissez nous un message sur:***

[cgt.ddfip47@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.ddfip47@dgfip.finances.gouv.fr)

**Retrouve nos infos sur  
le site local :**

<http://www.financespubliques.cgt.fr/47/>

**Ou sur**

<https://www.facebook.com/CGT.Finances.Publiques.47/>

### **Encadrants intermédiaires : Vecteurs d'injonctions... et victimes d'un système déshumanisé !**

Les encadrants intermédiaires de la DGFIP occupent une place charnière. Présentés comme les « bras armés » de la réforme de l'État, ils et elles en subissent directement les dérives : injonctions contradictoires, isolement hiérarchique, perte de sens, désengagement croissant.

#### **Un rouage essentiel... sous pression**

Organiser les services, animer les équipes, gérer les conflits, piloter des projets et mettre en oeuvre les politiques publiques : telles sont leurs missions. Pourtant, on leur demande d'appliquer sans discuter des décisions venues d'en haut, de composer avec des effectifs en chute libre et une démat' imposée, de répondre à des objectifs de performance déconnectés du terrain... tout en assumant des responsabilités sans reconnaissance, ni moyens.

#### **Des injonctions descendantes, peu de pouvoir réel**

- Réformes territoriales à répétition,
- mutualisations,
- restructurations permanentes,
- outils de pilotage infantilisants,
- management réduit à de la communication

Les encadrants sont transformés en simples relais, chargés de « faire passer la pilule » sans jamais pouvoir la contester, absorbant seuls les tensions d'un système qui s'effondre.

#### **Victimes d'un système qui brise**

De plus en plus de cadres expriment leur perte de sens, leur solitude managériale, leur sur-responsabilisation dans des équipes affaiblies et la dégradation de leur santé, parfois jusqu'à l'épuisement professionnel.

Plus de la moitié des cadres intermédiaires dépassent les 40 heures de travail hebdomadaire. Ces heures supplémentaires ne sont ni rémunérées, ni compensées. De plus, la majorité d'entre eux, sous forfait-jour, n'ont pas de décompte du temps de travail.

À cela s'ajoute un malaise profond sur les carrières et la responsabilité des gestionnaires publics (RGP) : une majorité des cadres estime aujourd'hui qu'à force de suppression de services, les opportunités deviennent de plus en plus rares. La dernière jurisprudence sur la RGP démontre qu'être encadrant intermédiaire non comptable, c'est être aujourd'hui potentiellement condamnable par les juridictions financières.

Et que dire du système de promotion au choix favorisant les phénomènes de cour et suscitant des inquiétudes sur la filiarisation et perspectives des cadres expérimentés.

#### **Sortir de l'isolement : l'appel de la CGT Finances Publiques**

L'encadrement n'est pas complice de ce système inhumain : il en est la première victime.

La CGT Finances Publiques revendique une véritable reconnaissance de l'encadrement intermédiaire, des formations managériales éthiques et adossées au sens du service public, des moyens humains adaptés aux missions, un droit d'alerte et de retrait pour les cadres, ainsi que le respect de leur expression professionnelle.

**Encadrer, ce n'est pas faire obéir. C'est défendre un cadre de travail digne et juste.**

**Tu souhaites recevoir les prochaines parutions du Casse-noisettes sous forme dématérialisée, envoie nous un courriel à l'adresse [cgt.ddfip47@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.ddfip47@dgfip.finances.gouv.fr), nous autorisant à te l'envoyer sur ta boîte mail,**

# LA VIE DES SE(R)VICES

## CAP médecine

La disette de médecin du travail dans notre département ne doit pas être l'occasion pour des encadrants de se lancer dans l'expertise médicale de leurs agents, et encore moins pour la Direction d'écouter leurs diagnostics.

**L'exercice illégal de la médecine, y compris vaudou, est puni par la loi.**

## Courrier des lecteurs

Constatant récemment sur Ulysse 47 que pour 2 fiches de candidatures A au PCR, 1 seule avait été attribuée, Didier Super nous écrit qu'il s'inquiète de quelque chose qui n'aurait pas été dit... Cher lecteur Didier, tu devrais le savoir : La DGFIP, comme la DDFIP 47, agit toujours en toute transparence, sans coup-fourré ni mensonge, avec cordialité et bienveillance.

Bon, c'est vrai, souvent nous sommes mis devant le fait accompli, prévenus par des canaux dissidents. Mais c'est pas fait exprès, un peu comme pour le NRP 2 qui est déjà dans les tuyaux **avec 130 nouvelles fermetures de services ou d'antennes annoncées pour la seule année 2027 (dont Tonneins pour le 47) !**

C'est pas comme si, en février dernier lors de ses pérégrinations chronométrées en terre agenaise, **notre Kamarad DéGéte Amélie**, nous avait affirmé, droit dans les yeux, que le NRP2 n'existait pas...

## Salauds de pauvres

Plusieurs collègues se voient rappelés sans aucune délicatesse des indus de traitements, à rembourser très vite, avec des erreurs de prélèvements et, sans explication, justification probante, ni même formule de courtoisie.

Ah, l'IA, me direz-vous ? Non, non, Une simple déshumanisation des RH où les interlocuteurs locaux n'ont même plus la main pour analyser les cas des collègues.

**De l'indus... triel !**

La boussole du manager



**UN OUTIL DGFIP**

## La carte affaire des directeurs ... Bonne affaire !

Découvre avec nous ce petit avantage sympathique réservé aux directrices/directeurs.

Pour eux : 6 000 € mensuel.

Pour toi : pense à la note frais de déplacement restrictive que la direction de ton département a publiée. Même en passant un mois à l'hôtel en formation on n'est pas aux 6 000 €.

Pour eux, ce qui est remboursé : repas au restaurant, boissons, fleurs, hébergement, titre de transport, location de véhicule, pressing, visites culturelles, cadeaux.

Pour toi : trajet, repas, dodo. Et surtout pour tes déplacements n'utilise pas ton véhicule ! Préfère le train et le véhicule de service, même si cela rallonge ton temps de trajet.

Rappelons-nous cette phrase si souvent entendue en CSAL :

« l'argent il n'y en a plus ». Ah. Oui. C'est vrai. On avait oublié... On le voit, on travaille toutes et tous à la DGFIP mais nous n'avons pas toutes et tous les mêmes droits ! Chacun en tirera ses conclusions !

## TEASING DÉCEPTIF

Nous avons reçu dernièrement un message avec un teaser vidéo bien monté avec des extraits « pop culture » annonçant une surprise.

Au final, l'annonce de la refonte du portail internet du ministère !

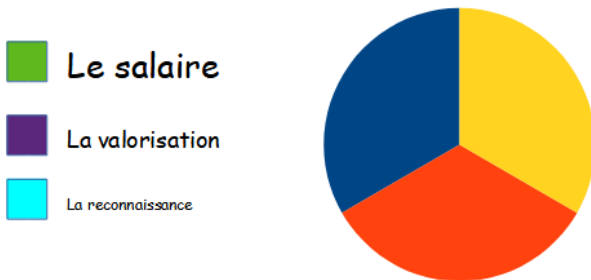
Réactions entendues : « Je suis déçu du teasing, je pensais qu'ils annonçaient le retour de l'indexation du point d'indice sur l'inflation ! », « Moi j'ai cru que c'était le congé menstruel..! ».

Espérons que ce soit un stagiaire qui ait fait ce montage pas une boîte de communication extérieure, payée à prix d'or.

Rappelons au ministère, que personne ne se sert d'Alizée... Mais soyons bons joueurs, les curieux.ses ont bien cliqué sur le lien.

# Ailleurs ... ou pas !

## Les avantages d'être un fonctionnaire



### Main à la poche

Dans un florilège de propos décomplexés et indécents, les grands patrons s'expriment tranquillement sur les aides publiques accordées aux grandes entreprises. Ainsi, le meilleur d'entre eux, auditionné pour LVMH a déclaré « Je crois qu'il est très mauvais pour l'État de se mêler de la gestion des entreprises privées et en général, ça mène à la catastrophe ».

**T'as raison Bernard, rends le pognon !** Tout cet argent que tu as accepté de l'État pour au final sous-payer ou licencier ton personnel, et si tu le donnais à l'Hôpital ?

### NE M'APPELEZ PLUS FRANCE

Problème d'identité ou manque d'imagination ? Tout est rebaptisé avec le terme France dans l'intitulé, de France Services à France Travail (on a échappé à France Servage). Un nouveau porte avion ? Baptisons le France Libre, mais libre de quoi au juste ? Sans doute un pays libéré de son industrie et de sa souveraineté, et qui s'emploie à détruire le modèle social hérité du compromis Gaullo-communiste de l'après guerre qui nous a donné EDF, la Sécurité sociale, le statut de la Fonction publique... Et maintenant les EHPAD vont être rebaptisés « Maisons France Autonomie », concept Orwellien où la dépendance devient autonomie ! **Attendons-nous à être rebaptisé France Taxes.** Et, tant que nous y sommes, rendons hommage aux précurseurs, France Loisirs ou France Gall.



### Ensemble plus forts ... Rejoins la CGT :

Contacte, un militant de la section:

#### Sites d'Agen :

Patrice Martin patrice.martin1@dgfip.finances.gouv.fr  
Sarah Limouri sarah.limour@dgfip.finances.gouv.fr

#### Sites de Marmande-Tonneins :

Sandrine Gallego sandrine.gallego@dgfip.finances.gouv.fr  
Michel Rabillard m.rabillard@cgt.fr / 06 30 49 20 89

#### Site de Villeneuve :

Béatrice Grimal beatrice.grimal@dgfip.finances.gouv.fr  
Gilles Bonnin gilles.bonnin@dgfip.finances.gouv.fr