

Brèves de la Formation Spécialisée été 2025 Santé, Sécurité & Conditions de Travail

Températures élevées au bureau

Message DRFIP du 17 juin : « le plan national canicule est activé sur la période du 1er juin au 15 septembre par les autorités sanitaires ».

Conséquences du déclenchement alerte canicule

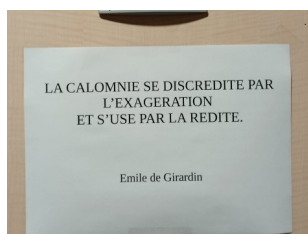
- **Journée continue** réduite à 6h (7h30/8h-13h30-14h sans pause méridienne) ou recours au télétravail

La CGT revendique

- De ne pas attendre l'alerte canicule pour proposer la journée continue en cas de températures élevées
- Une journée continue de 6h soit banalisée (comptée) comme une journée entière de travail

🗨 SIP 18° : la direction (enfin) recadre ci-dessous affichette retirée après demande CGT

Après des années de silence complice, la cheffe du SIP 18e est rappelé à l'ordre par le nouveau directeur. Un climat de travail délétère, ressenti par une majorité de collègues comme harcelant, autoritaire et méprisant (refus du télétravail, menaces de sanctions, mépris des consignes RH... la cheffe ignorait tout simplement les instructions de sa propre hiérarchie, se rendant à l'accueil malgré l'interdiction formelle de la direction. Sa seule présence détériorait la relation entre agents et usagers. La direction a trouvé sa solution : accélérer la fusion des deux S.I.P. du 18° arrondissement. Autrement dit, liquider un service peut servir à éviter de sanctionner une responsable...



⚠ Accidents de service : un recul insidieux ?

De plus en plus de collègues rencontrent des difficultés inédites pour faire reconnaître des accidents de service ou de trajet, alors **que cela ne posait aucun problème auparavant**. Des refus **apparaissent même quand les dossiers sont complets**, avec des justifications discutables, des requalifications abusives ou des silences administratifs bien commodes. Application injustifiée de la journée de carence, transferts vers des assurances privées... **tout est bon pour gratter sur la santé des agents**. La CGT le répète : les droits statutaires ne se bradent pas : un accident de trajet est un accident de service. Au moindre doute ou refus, contactez-nous : **la CGT est là pour défendre vos droits, avec rigueur juridique et force collective.**

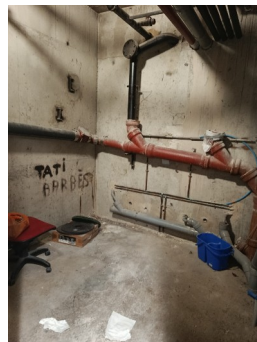
💧 Distributeurs de protections périodiques : un premier pas initié par la mobilisation syndicale

À compter du 1er septembre, des distributeurs de protections périodiques seront installés un par étage sur 4 sites : Paganini (20e), Londres (8e), Eugène Carrière (18e) et Beuret (15e). Cette avancée répond à **un besoin essentiel de santé et de dignité au travail**. La CGT salue cette initiative intersyndicale, fruit des luttes pour les droits des femmes, et militera pour **l'extension à tous les sites, des stocks suffisants et un suivi dans le temps**. L'hygiène menstruelle est une question de dignité, pas de budget.

🚿 Douches sur les sites de la DRFIP pour un bien-être au travail

La DRFIP a mis en place de douches sur certains sites, suite à une demande syndicale antérieure. C'est une réponse aux besoins des collègues : cyclistes, adeptes de sport au quotidien, températures élevées ou trajets éprouvants dans des transports. Au-delà du confort, c'est **une reconnaissance du corps au travail**, trop souvent ignoré dans les politiques RH des directions.

Halte aux vestiaires insalubres



La DRFIP doit mettre à disposition des salariés du nettoyage des locaux. Les représentants CGT sont intervenus face à ceux utilisés par les salariés à Paganini. La CGT est intervenue et la DRFIP a trouvé d'autres vestiaires. **Ne tolérons pas l'intolérable !**

Par la grève, par la lutte, la victoire

Les salariés du nettoyage ont fait 11 semaines de grève pour obtenir une augmentation de leur salaire par l'octroi d'heures de travail. Bravo à elles et à eux !

Photo ci-contre devant Réaumur

N'hésitez à joindre les représentant·e·s CGT à la FS :

Rheda MAKOUF, Dominique LIMINANA, Fabrice EGALIS
Nadia DJIAB Christophe MICHON Nawelle DAHO

BEL ÉTÉ A TOUTES ET A TOUS.



Faites vous entendre avec la CGT