



Compte rendu de l'audioconférence du jeudi 23 avril DDFIP 57 / Organisations Syndicales

Début de l'audioconférence : 14H30

Présents : Pour la direction Monsieur PETIT, Madame MAHRIC, et Monsieur DIOT

Présence de la médecin de prévention

Organisations syndicales : **CGT**, Solidaires Finances Publiques, FO, CFDT, CFTC et UNSA

Effectifs :

525 agents au travail (44,53 % des effectifs totaux)

254 en présentiel sur un travail prioritaire

16 en présentiel sur un travail non prioritaire (que font ces agents en présentiel sur une tâche non prioritaire???)

Nous remarquons, comme dans de nombreux secteurs, que le taux de travailleurs en présentiel ne cesse d'augmenter.

Depuis le début de la crise, en Moselle nous sommes passés de 15 % en présentiel à **23 % aujourd'hui**.

Nous sommes passés d'un taux de présentiel inférieur à la moyenne DGFIP nationale à un taux supérieur, dans un département qui est un des foyers de la pandémie !!!

Nous avons 9 cas suspects dans notre direction, deux collègues en quatorzaine et heureusement plus de collègue hospitalisé.

La médecin de prévention a indiqué qu'il n'y a pas eu de nouveaux cas depuis 15 jours.

1 Protections des collègues



Depuis le début du confinement pour la CGT Finances Publiques 57, **la protection des collègues reste la priorité.**

Notre demande de recenser les collègues qui se rendent actuellement au travail en transport en commun et de les équiper de masque a été enfin pris en compte par la direction....Nous n'attendons pas le « jour d'après » pour la protection des travailleurs..

2000 masques vont être distribués à nos collègues utilisateur des transport en commun (soit deux par jour et par agent)

Toutefois, nous demandons à la direction de préparer la situation post confinement et de recenser l'ensemble des collègues de la direction qui devront prendre les transports en commun à partir du 11 mai et de les équiper aussi de deux masques par jour et par agents.

Sur les masques : La direction a reçu 11000 masques, **pour nous le compte n'y est toujours pas, loin de là même !!**

Nous avons demandé aussi que le médecin de prévention envoie un courriel à l'ensemble des agents indiquant comment utiliser en sécurité ces masques.

Sur le nettoyage et la désaffectation des bureaux

Tu trouveras le liens sur la fiche du secrétariat général à propos du nettoyage des locaux.

<http://www.financespubliques.cgt.fr/file/9885/download?token=LsEfQX6->

Les agents vont être équipés de gel et d'essuie main pour nettoyer leur bureau.

Si dans vos services, vous rencontrez des problèmes de nettoyage des locaux, contactez nous.

Sur l'état de santé des agents en télétravail et en confinement

Nous avons interpellé la direction sur la santé des collègues qui se retrouvent en télétravail du fait de la pandémie ainsi que les collègues en autorisation d'absence (qui n'est pas un choix, ni des vacances)

Nous vous mettons en lien, un reportage de France Inter sur les problèmes de santé et liés au télétravail en cette période de confinement.

<https://www.franceinter.fr/societe/le-teletravail-une-source-de-detresse-pour-pres-de-la-moitie-des-salaries-selon-une-etude>

La direction doit travailler sur cette question, nous craignons une dégradation de la santé générale des collègues que cela soit des agents en présentiels, des télétravailleurs et des confinés.

Sur la période post confinement

Nous avons demandé qu'un Comité Technique Local ainsi qu'un Comité Hygiène Sécurité et Condition de Travail soient consacrés à cette question au plus vite.

Nous demandons la communication des documents sur comment notre direction va mettre en place les règles de distanciation sociale dans l'ensemble des postes du département.

Y aura t-il une rotation du personnel en présentiel ? Y a t-il des travaux à faire en équipement informatique si on veut respecter la norme d'un agent par bureau ? ...

Bref trop de questions et pas de réponses, nous ne pouvons croire notre direction uniquement sur sa bonne foi, nous demandons des documents pour juger sur pièce, et de faire des propositions

2 Racket des congés, prime, restauration, mutation...

Sur les congés et RTT :

La réponse est toujours la même : La direction est en attente de directives du secrétariat général qui attend lui même des directives du ministre...

Sur ce point c'est à nous de leur montrer notre colère en signant massivement la pétition intersyndicale !!!

<http://www.financespubliques.cgt.fr/content/motionpétition-intersyndicale-dgfip-vol-par-ordonnance>



Sur la prime...

Même réponse: la direction ne sait pas....les agents sont dans le même esprit que les personnages de Beckett, ils attendent continuellement Godot...

Sur la restauration

La direction se concentre sur Metz, elle va voir si il y a des possibilités alternatives avec le prestataire (date d'ouverture possible en respectant les mesures de sécurité, portage de repas froid pour les agents en présentiel...)

Sur les mutations locales

Pas de date pour l'instant car nous ne savons pas quand aura lieu le mouvement national (début juin??)
Comme il n'existe plus de CAP locale sur la question des mutation, nous avons demandé que la direction mette en place un espace de dialogue. même si cela ne remplace pas une véritable CAP, elle permettra votre défense individuelle dans un cadre collectif.

3 Sur la campagne Impôt sur le revenu

Nous avons eu le droit à un long compte rendu technique, frisant parfois l'autosatisfaction de notre direction.

Sans rentrer dans les détails techniques (que l'administration va s'empresse de mettre en ligne sur Ulysse), nous sommes intervenus sur la situation des collègues qui abordent la campagne avec le stress inhérent à cet exercice cumulé au stress de la pandémie...

Nous sommes intervenus sur les lacunes de la formation des collègues « volontaires ».

Sur la problématique des agents travaillant en appel sortant (qui doivent rappeler les contribuables). Nous demandons à la direction d'envoyer les préconisations lorsqu'un de nos collègues fera face à un contribuable violent, ainsi qu'un lien vers la fiche de signalement....

Non cette campagne ne doit pas être vue uniquement sous l'angle technocratique et technique, la santé des collègues doit en être la priorité !!

www.financespubliques.cgt.fr/content/la-sante-des-agents-avant-tout-meme-pendant-la-campagne-ir

Fin de la réunion 17h00

Prochaine audioconférence le lundi 4 mai

N'hésitez pas à nous contacter par retour de courriel