



DÉDOUANEMENT

La Direction Générale sort l'artillerie lourde, mais molle, pour donner l'impression de protéger ses agent-es. Après la dotation partielle en gilets pare-balles et en smartphones, la nouvelle arme fatale consiste en la désescalade des situations conflictuelles. Dans cette formation ne sont pas évoqués le fonctionnaire bashing ni le manque d'exemplarité d'une partie de nos élites politiques ou médiatiques qui concourent au manque de respect envers nos institutions. En revanche, l'accent est mis sur votre vigilance, anticipation, analyse de l'environnement, et respiration : en cas d'agression, pensez à bien inspirer, avant d'expirer !

LE 8 MARS ET TOUS LES JOURS

Malgré des décennies de luttes, l'égalité entre les femmes et les hommes au travail est encore loin d'être réalité.

Les femmes salariées gagnent toujours en moyenne un quart de moins que les hommes. Parce que les femmes subissent davantage le temps partiel imposé (8 postes à temps partiel sur 10 sont occupés par des femmes). Elles sont plus nombreuses dans les métiers moins payés et leur déroulement de carrière est souvent bloqué. En effet, à l'arrivée d'un enfant, ce sont encore les femmes qui mettent le plus souvent leur carrière entre parenthèses : une femme sur deux réduit ou interrompt son activité, contre seulement un homme sur 9.

Les femmes retraitées touchent en moyenne 40 % de moins que les hommes. Près d'une femme sur deux perçoit une pension inférieure à 1 000 euros brut par mois. Les femmes travaillent 8 mois de plus, en moyenne, que les hommes avant de pouvoir partir. 38 % des femmes quittent le travail avec une carrière incomplète et elles subissent la décote. Conséquences ? Les femmes retraitées sont plus souvent dans la pauvreté, dépendantes financièrement et en difficulté pour accéder aux soins médicaux.

Le 8 mars, En grève et en manif

Nantes RDV 15 h place Graslin
St Nazaire RDV 11h pl. De l'Hôtel de Ville

RELEVÉ DE DISCRIMINATION FIS'HIC

Nous avons eu la surprise de découvrir sur Ulysse une nouvelle fiche disponible sur ENSAP : la Fiche Interministérielle de Situation Individuelle (FISI) !

Quèsaco ? Simple, dans le grand délire actuel sur les « passerelles » inter ministérielles, cette fiche servira de support pour les demandes de transfert.

Petit hic et pas des moindres, cette fiche comprend un relevé des absences. Hormis, les jours de formation professionnelles (pourquoi pas...), on y retrouve les jours d'arrêt maladie, toutes les absences syndicales et jours de grève ! Pas sûr que cela fasse rêver un quelconque recruteur.

Bref, ce relevé de situation ne sert en rien mais est particulièrement dangereux en termes de potentielle discrimination.

La CGT a interpellé le ministre de la Fonction Publique.

STAKHANOVISTE DU CLIC

La nouvelle version du portail métier est une nouvelle catastrophe ergonomique. Au prétexte d'harmoniser la charte visuelle (ça ne sert à rien), nous avons une interface revisitée qui oblige à multiplier les clics, notamment quand on veut utiliser plusieurs applications en même temps. En moyenne 200 clics supplémentaires par jour multiplié par 190 jours de travail, cela fait 38 000 secondes soit plus de 10 heures annuelles par agent-e. Et ça ne va pas améliorer les risques de TMS (Troubles Musculo-squelettiques). Bien vu les génies. Et tellement dans l'air du temps où la forme, l'apparence, comptent plus que le fond ou la praticité.

PAS DE DÉFICIT CACHÉ

Le rapport de la Cour des comptes sur l'état financier de nos régimes de retraite qui a été rendu public le jeudi 20 février représente un démenti cinglant aux chiffres farfelus retenus par le Premier ministre. **Ce rapport permet de rétablir une vérité et une évidence. Il n'y a pas de déficit caché de nos régimes de retraite.**

C'est rassurant, la France ne bascule pas dans le nouveau monde de post-vérité que l'extrême droite veut nous imposer.

Ce rapport acte aussi qu'il n'y a pas de traitement de faveur des fonctionnaires. Ce rapport confirme que toutes choses égales par ailleurs, les fonctionnaires ont un régime moins favorable que celui des salariées du privé et qu'il n'y a pas de surcoût du régime des fonctionnaires. **Ce rapport précise également que la réforme violente de 2023 n'a pas résolu le problème de financement de nos régimes.**

Les propositions CGT pour améliorer le financement des retraites sont encore plus d'actualité. Il faut environ 10 milliards d'euros **pour financer l'abrogation de la réforme de 2023, c'est soutenable !**