



## SCENARIO CATASTROPHE

Faute de censure, le budget 2025 a été adopté ce jeudi et il est franchement mauvais pour les ministères et les services publics ! Pour la première fois depuis 25 ans un gouvernement réduit les dépenses de l'État de 2 % en prévoyant une baisse de 32 Mds des dépenses publiques, attaquant notamment les budgets alloués :

- Au travail et à l'emploi avec une baisse massive de – 3,104 Mds. C'est la coupe la plus importante;
- À l'écologie avec une baisse de – 2,579 Mds ;
- À l'aide publique au développement avec une baisse de – 1,674 milliard € ;
- À la recherche et à l'enseignement supérieur avec une baisse de – 1,566 milliard €.

Ces coupes budgétaires ont déjà des conséquences directes et se traduisent par des plans d'austérité comme les baisses des budgets dédiés à la culture, au sport et au secteur associatif dans plusieurs départements et régions.

À l'inverse, la remise en cause des cadeaux exorbitants aux entreprises n'est toujours pas à l'ordre du jour : pas question de toucher aux 100 Mds de dividendes versés en 2024.

Tout ceci va encore accentuer les difficultés d'accès aux services publics, [à l'encontre des souhaits de nos concitoyens.](#)

## PARCOURS MOINS A LA DGFIP

Pour faire passer l'affectation locale des A au choix et au fil de l'eau depuis le 01/01/2025, Bercy a créé une appli ! « Parcours + » : création d'une web app pour incarner de « vrais » parcours de cadres et permettant de se projeter davantage dans les parcours possibles ». Même pas drôle.

Qu'apporte à l'administration le fait de remplir un CV, se créer un profil LinkedIn, faire une lettre de motivation pour postuler sur un poste ? Et aux collègues ? A part mettre en difficulté les RH et les chef·fe·s de service, où se trouve la plus-value ?

Par contre, les inconvénients sautent aux yeux : arbitraire, opacité, risque d'assignation à une filière... Quitte à singer le privé, on préférerait un alignement des rémunérations. Mais évidemment, il s'agit surtout d'acculturer les collègues et sortir de la Fonction publique de carrière.

## A + TRAITÉ·E·S COMME DES A -

Lors d'un séminaire descendant en visio du 19 décembre, Bercy n'a pas mis les formes pour expliquer les incidences de la mise en place de la RIFSEEP

pour les Chef