



AJUSTEMENT STRUCTUREL

Trouver 60 milliards d'économies est une gageure et cela se fera dans la douleur. Après les annonces de gel des revalorisations des retraites, de baisse de la dotation pour le maintien territorial de la Poste, d'autres mesures inacceptables sont à l'étude :

- baisse des remboursements des consultations médicales et des médicaments,
- restrictions sur les conditions de prise en charge des arrêts maladie,
- nouveau(x) jour(s) de carence
- mise en place d'une allocation sociale unique présentée comme une mesure de simplification mais visant manifestement à dégager des économies...
- suppressions d'emplois dans les services publics dont 4000 enseignants et 505 à la DGFIP.
- Suppression de la GIPA

Après avoir dépensé les fonds publics n'importe comment, ce sont encore les salarié-e-s qui doivent payer !



6 MOIS

C'est le temps qu'il aura fallu entre la livraison des 5 Zoé à la Drfip 44 et l'installation des prises de chargement qui rendent possible leur déploiement. On a certes joué de malchance avec un marché national abandonné par le prestataire retenu, mais bon, à l'échelle du temps administratif, c'est pas pire. Si par contre tous les projets en lien avec la transition énergétique partent sur ce rythme, ce n'est pas gagné.

PROJET LOI FINANCE 2025

A contre courant des propositions d'un gouvernement démonétisé à peine nommé qui ne jure que par des coupes anti sociales dans les dépenses publiques, **la CGT Finances propose** un projet loi de finances 2025 favorisant le progrès social et la bifurcation écologique, avec une réelle planification, une augmentation et une réorientation des recettes budgétaires au service de l'intérêt général.

Partant des missions de notre ministère des Finances, la CGT propose 18 axes budgétaires pour améliorer la situation des comptes de l'État tout en œuvrant pour plus de justice fiscale : <https://www.cgtfinances.fr/presse-et-documents/documents-et-brochures/article/4-pages-de-la-cgt-finances-sur-nos-propositions>

Le débat budgétaire qui s'annonce doit être l'occasion d'explorer des alternatives, centrées sur l'affrontement capital/travail, pour plus de justice fiscale et sociale, avec le soutien aux plus vulnérables, loin des logiques de coupes systématiques...

UNIQUE DOCUMENT

Le DUERP ressemble souvent au film « un jour sans fin » avec les mêmes sempiternels retours (goulottes, chariots, problèmes thermiques...). Et s'ils reviennent c'est parce qu'ils ne sont pas traités.

Nous constatons cependant l'émergence de nombreuses remontées sur le manque de reconnaissance. Le sujet revient à plusieurs reprises, avec la question financière (la reconnaissance passe par la rémunération !), les conséquences du bashing anti fonctionnaire, la perte de sens au travail, le travail effectué non reconnu par la hiérarchie ou l'administration. De même, beaucoup de collègues (un tiers !) situent le stress subi entre 8 et 10/10 (charge de travail, incertitude sur l'avenir professionnel, sous effectif...). C'est dire si la coupe est pleine. Cela fait beaucoup de bonnes raisons de se battre pour les salaires et nos missions.

PAUVRES PANDORES

Le débat sur le budget 2025 n'a même pas commencé que la situation budgétaire actuelle nous explose à la figure. Les gendarmeries de France et de Navarre ne payent plus leurs loyers aux collectivités locales ! Plus de 200 millions d'€ d'impayés, ça fait mal. Et après, le gouvernement va demander aux collectivités de faire des économies ! Mais qui gère mal ses budgets ?