



RENCONTRE AU (PRESQUE) SOMMET

Des représentants de la section CGT ont rencontré à sa demande M Girault, nouveau directeur de la Drfip44. Les présentations faites, un échange courtois s'ensuit.

Sans noircir le tableau, nous avons voulu évoquer prioritairement la situation de l'emploi. Nous avons rappelé qu'il manquait 92 équivalents temps plein (emplois implantés et budgétés mais non pourvus) au premier septembre dernier. La situation ne s'annonce pas meilleure cette année d'autant que sur les 50 C stagiaires affecté·e·s à la Drfip 44, il semblerait qu'une vingtaine aurait refusé leur affectation !

Il nous a présenté sa méthode de travail qu'il privilégie pour traiter les dossiers : information préalable en instance, groupes de travail, affinage du projet, adoption (rejet impossible ?). Nous avons fendillé un instant le masque du directeur en évoquant sa gestion de la fusion des PCRP du 62.

"c'est au pied du mur que l'on voit le maçon", ce sera donc au fil du traitement local des sujets que l'on pourra se faire notre propre avis sur notre nouveau numéro 1.

GREEN GREEN

La volonté affichée de « verdir » la DGFIP oblige chaque direction à concourir par des projets pas toujours en lien avec le sujet. On passera sur la mise en place d'un « concours » et d'un « vote » sur les « projets ». Le fameux « mode projet » cher au management 2.0 mais finalement peu collaboratif et faiblement innovant.



Certains projets n'ont d'ailleurs vraiment rien à voir avec la choucroute ! La DDFIP 72 se distingue tout particulièrement en proposant un espace insonorisé (typique des aménagements en flex office)

comme étant un projet Bercy Vert. Bah oui, la peinture et les sièges sont de couleur verte. CQFD.

PLANTER DES ARBRES

Dans la continuité, de l'article précédent, la Drfip 44 concourt à Bercy Vert avec un projet plus opportun,

en proposant de créer une mini forêt sur le site de Châteaubriant.

La mini forêt est un concept mis en lumière depuis quelques années à partir de l'idée de la méthode Miyawaki. Il s'agit de planter de manière très dense, de multiples essences sur des parcelles, souvent exiguës, en milieu urbain et périurbain. La méthode est vendue comme un moyen de recréer une forêt, dans toute sa biodiversité en 3 ans.

Si l'idée paraît sympathique, il n'y a pas à ce stade d'évaluation scientifique de l'impact réel de ce type de plantation. Et pour cause, la première mini forêt française a été plantée en 2018 aux Sorinières (44). Les jeunes arbres n'ont pas le même impact écologique que les arbres anciens. Or sur ce site de Châteaubriant, au fil des ans, plusieurs grands arbres ont été abattus (un pin et trois mûriers). Ce projet ressemble étrangement à une forme de repentance.

FIN DES EDR ?

La cure d'austérité dans les ministères risque de donner lieu à un concours Lépine des mesures les plus originales. En pôle position, la DDFIP 06 qui invente l'EDR 100 % en télétravail ! Pourquoi pas des hologrammes ? Le soutien aux postes en difficulté risque d'en être fortement limité. Tout ça pour ne pas rembourser les frais de déplacement...

TRAVAILLER PLUS EN MOINS DE JOURS



La question de la semaine en quatre jours sera abordée lors du prochain Comité Social d'Administration de Réseau le 10 juin et les choses à se préciser sans que le sens « profond » de la mesure ne soit plus clair.

Dans les services expérimentateurs, il s'agira bien d'un choix individuel volontaire et il n'y aura pas de jour de fermeture du service. Pour le reste, les règles de gestion semblent inchangées. Dans ce cadre, très peu de collègues risquent d'opter, mais cela va encore complexifier la gestion des plannings de service et de la rotation des tâches !

FIER·E·S

Comme tous les ans la CGT sera présente le 8 juin pour la marche des fiertés. Nous tenons un stand le matin à partir de 11h, les bonnes volontés sont acceptées à partir de 10h30 sur le stand : Moment d'échanges importants pour faire connaître nos revendications contre les discriminations.

RDV au camion CGT à 14H pour le défilé.