

OUPS.DRFIP44.FR

Ce début d'année a été marqué par une polémique ressemblant fort à une mauvaise sitcom ou telenovella au sujet des ponts naturels 2021.

Si la Directrice s'est fait plaisir en voulant rejeter sa décision de suppression des ponts sur les syndicats, elle a été ramenée sur terre par le principe de réalité. Un début de bronca chez les chef-fes de service contrarié-es de devoir arbitrer les plannings et aussi une affaire qui fait du bruit au-delà des frontières de la Drfip (DISI d'astreinte sinon !). Et hop, en catimini, la question est remise à l'ordre du jour du CTL de mars.

Nul besoin de s'indigner ou pétitionner donc, nous aurons tout le monde sur le pont... naturel en 2021. Pour reprendre le grand William, « beaucoup de bruit pour rien » et nous aimerions voir autant d'émois et d'énergie dépensée au sujet des suppressions d'emplois ou du NRP.

POUR L'EMPLOI ET LES SALAIRES

Le 4 février, à l'appel notamment de la CGT et Solidaires, mobilisons-nous pour l'emploi.

À rebours des politiques de casse de la Fonction Publique et pour répondre aux besoins, la CGT estime qu'il manque 500 000 emplois pour le Service Public !

Rien qu'à la Dgfiip, un plan de recrutement de 30 000 fonctionnaires s'impose **pour remplir vraiment nos missions et pallier aux départs en retraite.**

La crise sanitaire a mis en évidence les failles de notre système socio-économique et signe la faillite des stratégies néolibérales.

20 ans de contre-réformes ont affaibli les services publics au point de fortement compromettre la réponse cette crise sanitaire. Changer d'optique est nécessaire. Pour cela, dans notre secteur, nous devons revoir la fiscalité, renforcer les contrôles, rouvrir nos guichets,

COMME LA DIRECTION,
SOYEZ BIEN INFORMÉS



CHAQUE SEMAINE
LISEZ
ANTIDOTE

entamer un débat démocratique sur la Dette. Au-delà, nous devons rouvrir des lits dans les hôpitaux, financer la Recherche et l'Éducation et stopper toutes les restructurations engagées.

Pour exiger un futur solidaire qui ne laisse personne de côté, **GREVE et MANIFESTATIONS** le 04 février :

- à Nantes – 10h30 – croisée des trams
- à Saint Nazaire – 10h30 – ruban bleu

SERVICE PUBLIC DE L'ÉNERGIE

Les salarié-es d'EDF se battent contre le démantèlement total prévu par le projet Hercules qui propose la scission artificielle en trois entités. Cette question nous concerne toutes et tous.

Un très large collectif de soutien s'est constitué, regroupant syndicats, partis et associations « pour un véritable service public de l'énergie ! ».

La nécessaire transition énergétique et l'accès à tous à l'énergie, imposent de structurer les services d'efficacité et de performances énergétiques permettant de gérer collectivement nos ressources. L'objectif restant l'intérêt général et la réponse aux besoins de nos concitoyens.

Le débat public, que nous demandons a vocation à dépasser le seul cadre du groupe EDF et à intégrer l'ensemble des filières du secteur de l'énergie, au-delà de la seule électricité, en vue de jeter les bases d'un véritable grand service public de l'énergie.

ÉVALUATION 2021

2020 une année professionnelle exceptionnelle. En période de confinements à répétition, d'autorisations d'absence de maladies, de télétravail en mode chaotique de Plan de continuité d'activité et de restructurations, les objectifs 2020 sont indéniablement et objectivement obsolètes.

Lors de l'entretien professionnel d'évaluation pour 2020 rien ne peut être apprécié comme auparavant. Chacun ou chacune aura des conditions particulières d'exercice de son travail à faire valoir. La mise en concurrence au sein d'un même service de collègues dans des situations différentes sera une option tentante pour certains chefs de service zélés.

Les représentant-es Cgt des personnels sont là pour vous aider et vous accompagner dans un exercice qui sera cette année très particulière tant pour l'évaluation de l'année 2020 que pour la fixation des objectifs de l'année 2021 dans un contexte de pandémie et de restructurations inédit à la DGFIP.

