



Récapitulons

FORMATION SPÉCIALISÉE

Santé, Sécurité et Conditions de Travail

16 juin 2026

DRFIP 44

Dans sa liminaire, La CGT est revenue sur le programme « les jours heureux » du conseil national de la résistance combattu depuis par le patronat. Elle a appuyé sur le constat d'une baisse de niveau de vie des fonctionnaires publics dans un contexte où le pays n'a jamais été aussi riche. Les gouvernements précarisent la fonction publique et la CGT a alerté sur la dégradation des conditions de travail des agent·e·s.

■ ASSISTANTE DE PRÉVENTION ET RÉFÉRENTE PROTECTION JURIDIQUE

Assistante de Prévention

Une nouvelle assistante de prévention (AP) a pris ses fonctions à la Drfip44.

La Direction a présenté sa lettre de mission.

En résumé :

- missions de conseil et de prévention ;
- intervention auprès de la Formation Spécialisée SSCTdu CSAL.

La CGT rappelle que cette AP doit avoir une autonomie pour exercer ses missions. Le rôle de l'AP ne peut se résumer à un traitement de situations individuelles mais nécessite une vision collective et globale des services

La direction a répondu que les missions de l'AP doivent se faire en collaboration avec les RH, ce qui ne répond pas à nos préoccupations.

Référente protection juridique

La responsable du Service des ressources humaines de la Drfip 44 (SRHD44) a été nommée Référente Protection Juridique des Agents (RPJ).

Cela ne se limite pas à une intervention juridique mais un accompagnement humain tout au long de la procédure. La direction a souligné qu'on leur demandait de nommer et identifier un certain

nombre de « référent·e·s ». La CGT espère qu'il y aura une réalité opérationnelle au-delà de la distribution des étiquettes !

Nous avons demandé à nouveau à avoir les chiffres locaux du Rapport Social Unique, ce que la direction locale refuse.

■ SUIVI DES ENGAGEMENTS ET DES DÉLIBÉRATIONS

Accueil Jules Verne

Les personnels avaient signalé certaines problématiques, notamment :

- L'équipe socle de l'AJV est trop restreinte ;
- Baisse d'efficacité lors des entretiens avec les usagers car nous avons de jeunes collègues pas assez formé·e·s ;
- Fatigue professionnelle ;
- Demande de flexibilité avec les horaires variables et le télétravail ;
- conditions matérielles insuffisantes (ambiance thermiques, postes assis-debout...) ;
- Demande d'une présence plus forte des vigiles.

La Direction informe travailler sur les différents points avec les responsables et les agent·e·s des Sip.

Cependant, la problématique principale est la

taille réduite de l'équipe AJV et des SIP dans un cadre de suppressions d'emplois et celui des nombreux emplois vacants.

Cela fait un an que la CGT parle quasiment à chaque instance de cette nouvelle organisation de l'AJV. Nous avons largement évoqué notre opposition sur la forme, avec un passage en force, et sur le fond, avec une équipe permanente trop réduite.

Contrairement aux engagements (à l'oral), il n'y aura pas d'affectation de C et B à l'équipe dédiée de l'AJV en septembre mais recrutement d'un C contractuel. Les OS sont écartées de l'exercice emplois, donc les priorités, c'est la direction qui les fixe, à elle d'assumer.

■ POINT BUDGÉTAIRE

Enveloppe Mutualisée dédiée à la Formation - Drfip44 : 34 500 euros

C'est essentiellement les formations de secouristes (47 % déjà consommées).

Enveloppe locale : 103 500 euros

Enveloppe locale : environ 15 640 euros engagés aujourd'hui : Aménagement de postes, préconisations médicales...

L'objectif est de clore le budget en octobre pour le réaliser avant la fin de l'année.

■ FICHES ACTIONS

La Formation Spécialisée a étudié les actions qui seraient financées sur le budget de cette FSsct

Matériel mobilité

Sac à dos pour le déplacement des ordinateurs dans les transports en commun ou avec des deux-roues, pour les télétravailleurs et télétravailleuses.

Pour les OS, c'est un équipement normal d'un.e agent.e qui doit être financé sur le budget de la Drfip44.

VOTE Les Os ont voté **contre**.

Études acoustiques

Financement d'études pour améliorer le confort

acoustique :

- St Nazaire (SDIF, SGD, SIP et salle restauration)
- Quai de Versailles (Amendes, salle Montuelle, RH)
- AJV

VOTE Le financement par la FSsct a été acté.

Équipement de formation

Deux salles (Saint Nazaire et vont être équipées en matériel pour des formations dites bimodales : en présentiel et en distanciel (visioconférence).

VOTE Un cofinancement Drfip44/Fssct a été validé

Portes coupe-feu

Après analyse des pompiers (Sdis), le bâtiment Graslin à Cambronne n'a pas suffisamment de portes coupe-feu.

VOTE Une partie des travaux seront financés par la FSsct.

Équipements individuels

- **Achat d'Équipement de Protection Individuelle (EPI).**
Protection des géomètres et évaluateurs.

Les EPI sont indispensables mais ce sont des équipements obligatoires et nécessaires, ils doivent être financés logiquement par la Drfip44.

VOTE Les Os ont donc voté **contre**.

- **Transpalette**

L'intérêt de ce matériel est de déplacer des charges avec un équipement plus petit et moins large pour des espaces plus étroits à Nantes Cambronne.

Pour la CGT, la priorité est plutôt le réaménagement de la zone de chargement à Cambronne. Cela avait été voté par la FSsct en mars 2026 mais sans suite à ce jour.

VOTE Le financement par la Fssct a été acté.

- **Ventilateurs**

80 ventilateurs ont été commandés.

Pour la CGT, nous sommes encore loin d'avoir un ventilateur par bureau.

La CGT demande un minimum de ventilateur par m², y compris dans les bureaux face nord réputés plus frais car au bout de 10 jours de canicule, la chaleur est partout.

VOTE Le financement par la Fssct a été acté.

Canicule

Sur la communication des vagues de chaleur, la direction a mis en avant la note départementale fortes chaleurs (problème, le cadre légal est insuffisant). La CGT a demandé de faire évacuer les occupant·e·s, même s'ils ne le souhaitent pas, des locaux qui montent en température. Aujourd'hui, les collègues ne souhaitent pas utiliser les zones climatisées pour des problèmes d'ergonomie du poste de travail. Nous avons posé le sujet de la pause de film réfléchissant sur les vitres à Saint Nazaire.

Petite blague sur l'automatisation des volets roulants à Graslin qui étaient programmés pour s'ouvrir automatiquement à midi. La programmation doit être revue..

Formations

La CGT a demandé le déploiement de la formation secourisme en santé mentale. Pour l'instant, seuls l'AP et certaines personnes des RH l'ont suivie ou vont la suivre. Même avec une information aux cadres, cela nous paraît insuffisant. D'autres directions ont étendu cette formation, notamment aux membres de la FS.

Les représentant·e·s du personnel ont à nouveau insisté sur le caractère obligatoire que devraient avoir certaines formations FS comme celle sur les Violences Sexistes et Sexuelles. La direction en a pris note.

■ FICHES DE SIGNALEMENTS

La Direction précise que toutes les fiches de signalement sont traitées.

Tous les échanges, après prise en charge de la fiche de signalement, sont tracés pour avoir une vision précise de l'évolution du dossier.

La CGT est intervenue pour rappeler que chaque agent·e ayant effectué un signalement doit être contacté·e directement pour un

échange sur la situation.

D'après nos constats, la nouvelle AP est en train de reprendre l'ensemble des signalements, y compris, des très anciens. C'est plutôt bon signe pour l'avenir. Un groupe de travail dédié à SignalFIP est programmé le 28 juin.

La CGT a aussi déploré la décision de la direction de faire un article 40 auprès du procureur à l'encontre d'une personne multi récidiviste d'un comportement inadapté à l'AJV. **La CGT avait signalé** que cette personne souffrait de troubles psy et était manifestement en danger et qu'il convenait d'en référer au Préfet, seul à même d'agir pour ce type de problème.

■ ACCIDENTS DU TRAVAIL

Les accidents présentés sont essentiellement liés à des chutes diverses et variées dans le cadre de déplacements.

■ VISITES DE LA FS

La Formation Spécialisée a effectué une visite au SIP Nantes Est, le 16 avril 2026. Les représentant·e·s du personnel avait choisi ce service en raison de remontées de terrain faisant état de difficultés prononcées dans le cadre de la réorganisation de l'accueil à Cambronne et de la polyvalence imposée.

Les agent·e·s ont clairement exprimé leurs difficultés liées aux conditions de réception et au manque d'effectif. Sur la partie accueil, une visite dans le SIP Nantes Nord, prévue pour septembre, permettra d'émettre des préconisations. La question managériale est aussi clairement apparue lors de la visite mais la direction s'est évertuée à résumer la situation aux problèmes d'organisations. **La CGT a souligné que les deux autres SIP nantais, soumis aux mêmes contraintes (emplois, manque de sachant...), ne vivaient pas une situation aussi tendue et que donc le problème était ailleurs.**

La direction a botté en touche sur les préconisations issues de la visite : médiation de service ou évaluation à 180 °.

En attendant, il faut clairement revoir la communication au sein du service, entre le chef et les agent·e·s.

Sur les effectifs, la Direction ne veut pas lier la situation des SIP avec les difficultés actuelles.

Après avoir pris connaissance du mouvement local C et B, **force est de constater l'irresponsabilité de la Direction qui choisit de n'affecter**

aucun titulaire pour remplacer les 7 départs, mais envisage de positionner 3 contractuel·les. La situation ne peut donc que se dégrader, aussi bien pour le responsable de service que pour les équipes. **La situation reste donc particulièrement préoccupante.**

■ PAPRI Pact

Le Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail est un document obligatoire établi sur plusieurs années avec régulièrement des points d'étape.

Axes principaux :

- Prévenir le risque amiante et radon
- sécurité incendie et gestes qui sauvent
- conditions de travail
- Prévention sur la santé au travail
- Améliorer le parc immobilier

■ PLAN D'Actions DGFIP 2025-2027

La Direction a communiqué le plan d'actions DGFIP 2025-2027 "Améliorer les conditions de travail et prévenir les risques suicidaires". 22 mesures à mettre en place sont préconisées

3 axes :

- Mieux connaître les conditions de travail et les risques ;
- Réduire les risques psycho-sociaux et prévenir les risques suicidaires ;
- Accompagner les agents confrontés à une situation difficile ou à un événement grave.

Ce plan permet aux directions locales et aux représentant·es du personnel d'avoir un cadre écrit auquel se référer pour mettre en place des

actions locales.

■ REFUS DES PRÉCONISATIONS MÉDICALES

La Direction nous informe qu'elle n'a refusé aucune préconisation médicale.

■ QUESTIONS DIVERSES

* Pour les **37 nouveaux contractuels C et B**, le recrutement France Travail est lancé, présentation des métiers aux pré sélectionnés le 07 juillet, puis il y aura des ateliers de sélections par France Travail jusqu'à fin juillet avec entretiens de recrutement en août pour une arrivée effective dans les services en septembre.

* **Travaux Anne de Bretagne** : suite à la visite de SPIB, Service Stratégie, Pilotage, Budget de la DGFIP, la direction fait le tour des programmes de financement et ce n'est pas gagné. Le bâtiment est « sécurisé », des travaux d'isolation sont faits pour préserver les occupants du troisième étage mais rien n'est lancé.

* Questionnement sur l'**installation de borne de charge véhicule électrique** rue général Marguerite plutôt qu'à l'intérieur du site.

Cgt Finances Publiques 44

Vos représentants Cgt en CSAL

- Pierre-Yves Grellier
- Alain Colas

- cgt.dr44@dgfip.finances.gouv.fr
- <http://www.financespubliques.cgt.fr/44>
- 02 52 62 54 58
- 2 rue du Général Marguerite 44300 Nantes
- Permanences les mardis après-midi

