



Récapitulons

CSAL DRFIP 44

Comité Social d'Administration

18 avril 2025

Dans [sa liminaire](#), La CGT est revenue sur la réduction budgétaire nationale qui se décline à la Dgfi et à toutes les Directions. Elle a appuyé sur la dégradation des conditions de travail, des missions et même des locaux à la Drfi44.

FORMATION PROFESSIONNELLE

La ForPro a fait le bilan de la formation professionnelle 2024 et annoncé les perspectives 2025.

Concours

La Drfi44 est « centre de concours ». Elle a dû passer un marché public pour les réservations de salles. La ForPro a aussi la charge de la préparation aux concours. À noter l'évolution prochaine des épreuves aux concours et l'arrivée d'un nouvel outil (Camelia) pour mieux gérer les inscriptions et qui devrait aider à l'organisation pratique.

Formation continue

Le catalogue 2025 a été présenté.

En 2024, les formations Novae et Calc ont été plébiscitées. Les formations assurées par les CDL (Conseillers aux Décideurs Locaux) concernent également les ordonnateurs.

Pour les contractuel·les, il y a une mini formation initiale généraliste de 2,5 jours puis, une formation métier auxquelles s'ajoutent des formations pour approfondir les connaissances (en distanciel ou en présentiel). La difficulté est de les intégrer dans les cycles « premiers métiers » car le calendrier des formations ne correspond pas toujours au calendrier des recrutements. C'est pour cela qu'une formation locale « SIP » a été mise en place.

On constate toujours des difficultés pour trouver des formateurs dans certains métiers, notamment CHORUS. Problème de disponibilité ?

La demande de formation porte sur des formats plus courts et concrets par rapport aux fonctions exercées dans le service. En 2025, le module « sensibilisation au contrôle interne » remporte un franc succès en raison sans doute des [craintes](#)

[liées à la RGP](#) (avec le risque de faire plus de reporting et de traçabilité plutôt que de remplir les missions...).

La plateforme Mentor permet de suivre librement des modules de e-formation, c'est-à-dire sans validation de la hiérarchie. C'est une interface inter ministérielle.

Attractivité

Des recrutements d'apprentis et l'accueil de stagiaires de classes de lycées (niveau seconde) vont se développer.

Pour la CGT, la formation initiale des contractuel·les est insuffisante pour que ces collègues assurent les missions avec efficacité. La formation se fait essentiellement dans les services, ce qui constitue une charge importante pour ces services : 79 contractuel·les ont été recruté·e·s en 2024 à la Drfi44 !

À cela s'ajoute les collègues stagiaires, apprenti·e·s, et autres collègues nouvellement arrivé·e·s dans les services. Avec ce turn-over important, on constate une certaine lassitude pour les ancien·ne·s qui doivent s'impliquer de plus en plus dans la transmission de leur savoir. D'autant qu'il n'y a ni prise en compte du temps passé ni reconnaissance.

VOTE : La Cgt a voté POUR le plan de formation 2025 proposé.

BUDGET DRFIP44 2024 & 2025

La Dotation Globale de Fonctionnement 2025 de la DGFIP s'élève à 533 M € en Autorisation d'Engagement (AE) pour 546 M € en 2024. À la Drfi44, on est à 4 M € en 2025. C'est une réduction de 500 000 € d'AE en 3 ans et 200 000 € de dé-

penses réalisées en moins.

Pour la CGT, on est en décroissance des crédits de fonctionnement. Mais tout le monde ne se serre pas la ceinture de manière similaire. Nous avons ainsi demandé combien avait coûté la galette des rois de N°1 offerte à l'ensemble des services de Direction.....mais aussi, le coût de la multiplication des « séminaires » et conventions. Nous nous sommes également étonnés de ne pas avoir le détail des différents postes budgétaires. Nous aurions aimé savoir combien d'économies avaient été faites avec le raccordement du site Cambronne au réseau de chaleur urbain. Pour un résultat mitigé en termes d'ambiance thermique qui a irrité bon nombre de collègues. Et que dire des 75 000 € de robinets thermostatiques...

Pour 2025, un gros effort budgétaire sera orienté sur les questions immobilières.

CAMPAGNE IR 2024

Pour la Direction, la campagne 2024 s'est bien passé. Le niveau d'activité a été similaire à celle de 2023.

Nous avons 863 000 foyers fiscaux en Loire Atlantique (chiffre encore en hausse), avec 49,3 % de foyers imposables qui payent 1,5 Milliards d'€ d'impôt sur le revenu.

8 000 avis de taxe sur les logements vacants ont été dégrevés d'office par les collègues, ce qui a entraîné un travail supplémentaire en SIP. Ceci est dû à l'outil « Gérer Mes Biens Immobiliers » (GMBI) qui reste problématique.

Sur l'accueil « au fil de l'eau » des usager·e·s, une baisse (-13%) a été constatée mais l'accueil (sur rendez-vous, téléphone, France Services, e-contact...) reste, globalement, d'un haut niveau. Il y a bien une forte demande de contacts des usager·e·s malgré la déclaration automatique.

La Direction reconnaît que sur le sujet de la déclaration automatique, le « dispositif n'est peut-être pas optimisé ». **La CGT a demandé un audit sur ce système** où 180 164 déclarations automatiques ont été intégrées sans retraitement. Il y a peut-être des effets de bords importants, à l'avantage ou désavantage des contribuables concernés. **Plus globalement, on a besoin d'un audit qualitatif sur le système des déclarations pré-remplies.** Point aveugle actuellement, car l'automatisation arrange bien Bercy.

11 % des déclarations de revenus sont encore au format papier, et cela ne baisse plus.

CONTRACTUEL·LES & RECRUTEMENT SANS CONCOURS

79 Contractuel·les ont été recruté·e·s en 2024. C'est 132 en 4 ans ! Cela comprend les collègues détaché·e·s d'autres ministères.

12 sont déjà parti·e·s sur réussite au concours, sur démission ou sur rupture pendant ou à l'issue de la période d'essai.

Les ruptures, effectuées à la fin de la période d'essai, n'ont parfois pas été expliquées par la Direction aux contractuel·les concerné·e·s. Les droits des contractuel·les ne sont pas forcément respectés ; une personne démissionnaire a ainsi perdu des jours de congés. L'ensemble des organisations syndicales ont regretté l'attitude de la Direction qui n'est pas toujours humainement à la hauteur vis-à-vis des contractuel·les sur les fins de contrat.

Comme indiqué sur le point formation, les contractuel·les n'ont pas le volume des formations initiales des stagiaires mais à leur prise de fonction on attend qu'ils et elles soient immédiatement efficaces.

PROJETS IMMOBILIERS

Les deux gros projets en cours sont le déménagement des services de St Nazaire Préssensé vers St Nazaire De Gaulle et celui de la Trésorerie Nantes Amendes vers le site de Versailles à Nantes. Les plans avancent, des concertations avec les agent·es sont menées. Plusieurs commissions immobilières feront le point prochainement.

L'étude de la réorganisation de l'Accueil Jules Verne à Cambronne est bien avancé, et plus généralement l'accès à la cité administrative.

La rénovation du 4^e étage déserté d'Anne de Bretagne, à Nantes Cambronne, est toujours à l'étude.

Cgt Finances Publiques 44

Vos représentants Cgt en CSAL:

- Pierre-Yves Grellier
- Alain Colas

- cgt.dr44@dgfip.finances.gouv.fr
- <http://www.financespubliques.cgt.fr/44>
- 02 51 12 87 08
- 2 rue du Général Margueritte 44300 Nantes
- Permanences les mardis après-midi

