

COMPTE RENDU

CAP de Titularisation des inspecteurs stagiaires des Finances Publiques Promotion 2017/2018

Après lecture des déclarations liminaires, le Président de la CAP a répondu sur certains points évoqués par les organisations syndicales.

Concernant l'appel des listes complémentaires A et C,

Il a indiqué que cela n'était pas de son ressort mais qu'il transmettrait, notamment pour les six lauréats de la liste complémentaire de l'examen professionnel non encore appelés.

Concernant la nouvelle formation initiale,

Le président de la CAP précise qu'elle nécessite un gros travail en profondeur pour l'écriture des cours et des référentiels de compétence. Ceux-ci devraient entrer plus dans le détail de chaque métier d'inspecteur. L'étalement des travaux se fait avec le maximum d'enseignants et s'inscrit dans les délais du calendrier.

Pour la CGT, Il y a une inquiétude générale de la part des enseignants qui soulignent un délai de production trop court dans un environnement très chargé.

On modifie effectivement les scolarités six ans seulement après la mise en place de la scolarité fusionnée. Pour la DG cette formation présentait de nombreux défauts ; l'objectif officiel de la réforme est de répondre à un besoin accru de professionnalisation. Le but serait d'avoir des inspecteurs à l'aise dans leur fonction dès leur sortie d'école et leur prise de poste. Pour ce faire, la base de la formation devrait être plus axée sur la pratique et plus pédagogique.

Pour la CGT, si effectivement la scolarité fusionnée n'était pas exempte de défauts, le but inavoué de la nouvelle scolarité est bien d'ordre budgétaire. Il s'agit également de retirer une partie de la technicité aux inspecteurs pour en faire des managers.

Comment peut-on nous faire croire que neuf mois d'école et trois mois de stage probatoire pourront former de vrais professionnels plutôt qu'une scolarité de onze mois et 6 mois de stage en immersion ? De qui se moque-t-on ?

Pendant le déroulement de la scolarité, il devrait y avoir beaucoup plus de BRS (Bilan Reformulation Synthèse). Cependant ce seront des évaluations formatives, appréciées en termes de compétences acquises ou non. Il s'agit en fait d'un exercice d'entraînement destiné à détecter les stagiaires en difficulté. Ceux-ci se verront alors proposer des séances de soutien. Les

BRS ne rentreront pas dans le dispositif d'évaluation sommative.

Le président a annoncé qu'il serait mis en place des formations complémentaires obligatoires dans le cadre de la formation continue des stagiaires après titularisation.

Pour la CGT, il s'agit ni plus ni moins de compenser les faiblesses et les carences évidentes de la nouvelle formation initiale,

Sur nos interrogations pratiques et sociales, le président a apporté les précisions suivantes.

- ▶ **Saisie dans SIRHIUS :** le bureau RH 1C se déplacera dans les écoles les 7, 10 et 11 septembre 2018.
- ▶ **Changement d'établissement en cours de scolarité :** cela reste une possibilité en fonction des effectifs répartis par blocs fonctionnels.
- ▶ **Indemnités de scolarité :** pas d'information pour l'instant.
- ▶ **Fin de scolarité et stage probatoire sur la résidence d'affectation du deux mai au trente-et-un juillet :** pour les familles ayant déménagé et pour permettre aux enfants de terminer leur scolarité dans de bonnes conditions, des dérogations pourraient être accordées au cas par cas.

Pour terminer, le président de la CAP s'est félicité du taux de réussite de la promotion qui démontre la motivation des élèves. La promotion a d'ailleurs été qualifiée d'agréable et studieuse par les experts de l'ENFIP.

☛ VOTE POUR LA TITULARISATION DE 397 INSPECTEURS STAGIAIRES DES FINANCES PUBLIQUES

- Pour : administration, FO, Solidaires, CFDT et CGT

☛ VOTE POUR LE REDOUBLEMENT EN CATÉGORIE A DE DEUX INSPECTEURS STAGIAIRES :

- Pour : administration, FO, Solidaires, CFDT et CGT

☛ VOTE POUR LE RENOUVELLEMENT DE CONTRAT EN CATÉGORIE A D'UN INSPECTEUR STAGIAIRE :

- Pour : administration, FO, Solidaires, CFDT et CGT